

Договор №: 11461/22-СОУТ
от: 12.05.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по проведению
специальной оценки условий труда



/Кожевникова Ирина Владимировна/
(подпись, фамилия, инициалы)

ИЮНЯ 2022 г.

ОТЧЁТ

о проведении специальной оценки условий труда

(идентификационный №: 532911)

в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении "Детский сад комбинированного вида № 32
"Сказка"

(полное наименование работодателя)

187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск,
бульвар Партизанской Славы, д. 7

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

4706037480

(ИНН работодателя)

470601001

(КПП работодателя)

1154704003607

(ОГРН работодателя)

85.11

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению
специальной оценки условий труда:

Юлия Викторовна Ершова
(подпись)

Ершова Юлия Викторовна
(ФИО)

01.06.2022
(дата)

Ольга Владимировна Маркова
(подпись)

Маркова Ольга Владимировна
(ФИО)

01.06.2022
(дата)

г. Кировск
2022

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение "Детский сад комбинированного вида № 32
"Сказка"**

Содержание

№ п/п	Наименование	Страницы
1	Приказ о проведении специальной оценки условий труда.	
2	Протокол № 1-11461/22-СОУТ заседания комиссии о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда.	
3	График проведения работ по специальной оценке условий труда.	
4	Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест	
5	Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда.	
6	Протокол № 2-11461/22-СОУТ заседания комиссии по утверждению результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.	
7	Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда.	
8	Сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда.	
9	Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.	
10	Заключение эксперта	
11	Перечень рабочих мест, на которых проводилась идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, по результатам которой вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми	
12	Карты специальной оценки условий труда с протоколами исследований, измерений и оценок вредных факторов.	

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"

ПРИКАЗ № 40-ОТ

11 мая 2021г.

г. Кировск

«О проведении специальной оценки условий труда»

Во исполнение требований статьи 214 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ, в соответствии с Федеральным законом РФ от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести специальную оценку условий труда в период с «13» мая 2021 года по «20» мая 2021 года.
2. Создать комиссию для организации и проведения специальной оценки условий труда в составе:

Председатель:

Заведующий

Кожевникова Ирина Владимировна

Члены комиссии:

Заведующий хозяйством

Ершова Юлия Викторовна

Инструктор по ФИЗО, председатель Профкома

Маркова Ольга Владимировна

3. Для проведения работ по специальной оценке условий труда и оформления документации привлечь ООО "Северо-Западный Центр Охраны Труда".
4. Комиссии разработать и утвердить график проведения работ по специальной оценке условий труда, перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.
5. Комиссии предоставить информацию, необходимую для проведения работ по специальной оценке условий труда, обеспечить руководство и контроль проведения работ по специальной оценке условий труда в соответствии с ФЗ "О специальной оценке условий труда".
6. Назначить ответственного за ведение, заполнение и хранение материалов по специальной оценке условий труда Ершовой Юлии Викторовне
7. По результатам специальной оценки условий труда разработать план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.
8. Материалы по специальной оценке условий труда хранить 75 лет
9. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Кожевникова Ирина Владимировна

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

ПРОТОКОЛ №1 - 11461/22-СОУТ

заседания комиссии о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"

« 11 » Мая 2022 г.

ПОВЕСТКА ДНЯ:


1. О порядке подготовки, проведения специальной оценки условий труда и об оформлении материалов специальной оценки. Информация председателя комиссии.
2. Утверждение «Графика проведения работ по специальной оценке условий труда работников» в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"
3. Утверждение «Перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест» в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию "О порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда" принять к исполнению.
2. График проведения работ по специальной оценке условий труда работников (приложение №1) утвердить.
3. Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (приложение №2) утвердить.
4. При оформлении специальной оценки условий труда на рабочих местах номера протоколов оценки условий труда по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса и оценки эффективности средств индивидуальной защиты (при необходимости) принять соответствующими номерам карт специальной оценки условий труда работников.

Председатель:

Заведующий


 Кожевникова Ирина Владимировна

Члены комиссии:

Заведующий хозяйством

 Ершова Юлия Викторовна

Инструктор по ФИЗО, председатель Профкома

 Маркова Ольга Владимировна



Утверждаю: Председатель комиссии

/Коженикова Ирина Владимировна/

05.02.2022 г.

График проведения работ

по специальной оценке условий труда работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"

№	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Ответственные
1	2	3	4
1. Начальный этап проведения специальной оценки условий труда.			
1.1.	Издание приказа о проведении специальной оценки условий труда	05.2022 г.	Руководитель организации
1.2.	Создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда		
1.3.	Ознакомление членов комиссии с нормативно-правовой базой по специальной оценке условий труда (Федеральный закон РФ от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н)		Председатель аттестационной комиссии
1.4.	Разработка и утверждение графика проведения работ по специальной оценке условий труда		Комиссия по проведению специальной оценки условий труда
1.5.	Разработка и утверждение Перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест		
1.6.	Формирование необходимых для проведения специальной оценки условий труда нормативных правовых и локальных актов, организационно-распорядительных и методических документов		
2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, определение перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на указанных в ч. 6 ст. 10 ФЗ №426-ФЗ рабочих местах.			
2.1.	Идентификация имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов; сопоставление факторов производственной среды и трудового процесса с факторами, указанными в классификаторе Методики проведения специальной оценки условий труда. Определение перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона РФ от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ рабочих местах.	05.2022 г.	Эксперт ООО "СЗЦОТ"
2.2.	Утверждение результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов		Комиссия по проведению специальной оценки условий труда
2.3.	Принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов		Комиссия по проведению специальной оценки условий труда
3. Оценка условий труда по показателям вредности и опасности производственных факторов.			
3.1.	Проведение измерений вредных и опасных факторов производственной среды на рабочих местах		ООО "СЗЦОТ"

3.2.	Определение продолжительности воздействия производственного фактора на работника в течение рабочего дня (смены)	05.2022 г.	Комиссия по проведению специальной оценки условий труда, ООО "СЗЦОТ"
3.3.	Оформление протоколов измерений и оценок по каждому фактору производственной среды и трудового процесса, характерных для каждого рабочего места		ООО "СЗЦОТ"
4. Оценка обеспеченности, защищенности работников СИЗ и эффективности выданных СИЗ (при необходимости).			
4.1.	Сопоставление фактически выданных СИЗ с соответствующими типовыми нормами бесплатной выдачи работникам СИЗ	05.2022 г.	ООО "СЗЦОТ"
4.2.	Проверка наличия сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ, выданных работникам, и личных карточек учета выдачи СИЗ		
4.3.	Оформление протоколов оценки эффективности СИЗ		
5. Итоговая оценка состояния условий труда на рабочем месте.			
5.1.	Оценка фактического состояния условий труда при сочетании всех факторов по п.п. 3, 4	05.2022 г.	ООО "СЗЦОТ"
6. Определение гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.			
6.1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	05.2022 г.	Комиссия по проведению специальной оценки условий труда, ООО "СЗЦОТ"
6.2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск		
6.3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени		
6.4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты		
6.5.	Лечебно-профилактическое питание		
6.6.	Право на досрочное назначение трудовой пенсии		
6.7.	Проведение медицинских осмотров		
7. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников.			
7.1.	Разработка Перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда	05.2022 г.	Комиссия по проведению специальной оценки условий труда, ООО "СЗЦОТ"
7.2.	Разработка рекомендаций по режимам труда и отдыха		
7.3.	Разработка рекомендаций по использованию труда женщин, подростков на рабочих местах, имеющих ограничения по подбору кадров		
8. Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.			
8.1.	Формирование и распечатка отчета о проведении специальной оценки условий труда (сведения об организации, проводящей СОУТ, перечень рабочих мест, карты СОУТ, протоколы проведения измерений, протоколы оценки эффективности СИЗ, сводная ведомость СОУТ, перечень мероприятий по улучшению условий труда)	05.2022 г.	ООО "СЗЦОТ"
9. Реализация результатов специальной оценки условий труда работников			
9.1.	Рассмотрение и утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда	30 календарных дней со дня утверждения отчета	Комиссия по проведению специальной оценки условий труда
9.2.	Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись		Комиссия по проведению специальной оценки условий труда
9.3.	Организация хранения документов по специальной оценке условий труда		

Приложение № 1 к протоколу № 1-1/1461/22-СОУТ
заседания комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Утверждаю: Председатель комиссии

« 11 » *Ирина Владимировна* 20*24* г.

Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование рабочего места (должность/профессия согласно штатному расписанию)	Количество штатных единиц	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест) (указать № п/п)	Профессия, должность, специальность включена в список соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости (да/нет)	Предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (да/нет)	По результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда (класс 3, 1 и выше) (да/нет)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Административный персонал	Заместитель заведующего по ВР	1	нет	да	нет	нет
2	Педагогический персонал	Воспитатель	17	да	да	да	нет
3		Воспитатель (последних групп)	10	да	да	да	нет
4		Учитель-логопед	5	да	да	да	нет
5		Педагог-психолог	1	нет	нет	нет	нет
6		Инструктор по физической культуре	1	нет	нет	нет	нет
7		Музыкальный руководитель	2	нет	нет	да	нет
8		Младший воспитатель	7	да	да	нет	нет
9	Учебно-воспитательный персонал	Младший воспитатель (последних групп)	5	да	нет	да	да
10		Шеф-повар	1	нет	нет	да	да
11		Повар	2	нет	нет	да	да
12	Обслуживающий персонал	Кухонный рабочий	2	нет	нет	да	да
13		Сторож (вахтер)	2	нет	нет	нет	нет
14		Машинист по стирке и ремонту	2	нет	нет	нет	да
15	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	нет	нет	да	нет
16		Уборщик служебных помещений	3	нет	нет	да	да

Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. Общество с ограниченной ответственностью «Северо-Западный Центр Охраны Труда»
(полное наименование организации)
2. 198 095, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г. муниципальный округ Нарвский округ, ул. Маршала Говорова, д. 35, к. 4, Литера И, помещ. 16-Н, помещ. 402. (812) 676-57-56, 333-47-21, nw-cot@mail.ru
(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)
3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 192
4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда) 14 января 2016 г.
5. ИНН организации 7805410387
6. ОГРН организации 5067847456342
7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Регистрационный номер аттестата аккредитации организации	Дата выдачи аттестата аккредитации организации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации
1	2	3
RA.RU.518123	14 декабря 2015 г.	бессрочно

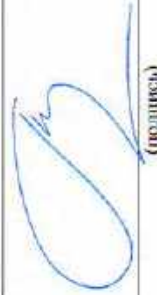
8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
1	2	3	4	5	6	7
1	13.05.2022 г.	Бурма Светлана Сергеевна	Начальник лаборатории	003 0006764	10.02.2020 г.	440
2	13.05.2022 г.	Парамонов Семён Александрович	Эксперт	003 0007559	24.07.2020 г.	901
3	13.05.2022 г.	Парамонов Александр Александрович	Эксперт	003 0005633	07.04.2017 г.	4522

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	2	3	4	5	6	7
1	13.05.2022 г.	Тяжесть, напряженность труда	Измеритель параметров микроклимата «Метеоскоп-М»	32014-11	536921	до 05.07.2023 г.
2	13.05.2022 г.		Секундомер механический СОПр-2а-2-010	11519-11	7453	до 07.11.2022 г.
3	13.05.2022 г.		Рулетка измерительная металлическая Fisco UM5M	22003-07	3377	до 24.05.2022 г.
4	13.05.2022 г.		Динамометр электронный переносной ДЭПЗ-1Д-0,5У-1	49616-12	074209	до 05.10.2022 г.
5	13.05.2022 г.		Угломер с нониусом типа 4	66899-17	71463	до 13.10.2022 г.
6	13.05.2022 г.		Весы электронные подвесные ВНГ-30-10	19882-09	01821	до 26.09.2022 г.
7	13.05.2022 г.	Микроклимат	Измеритель параметров микроклимата «Метеоскоп-М»	32014-11	536921	до 05.07.2023 г.
8	13.05.2022 г.		Секундомер механический СОПр-2а-2-010	11519-11	7453	до 07.11.2022 г.
9	13.05.2022 г.		Рулетка измерительная металлическая Fisco UM5M	22003-07	3377	до 24.05.2022 г.
10	13.05.2022 г.	Химический	Измеритель параметров микроклимата «Метеоскоп-М»	32014-11	536921	до 05.07.2023 г.
11	13.05.2022 г.		Анализатор - речевкатель АНГ-3М	39982-14	1302	до 30.09.2022 г. до 06.10.2022 г. (СН2О, НСL)

Руководитель организации, проводящей
специальную оценку условий труда
Директор ООО «СЗ ЦОТ»



Хлызов К.П.
(Ф.И.О.)



06.04.2022 г.
(дата)



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

15 ЯНВ 2016

№ 15-У/В-101

На № _____

от _____

Общество с ограниченной
ответственностью «Северо-
Западный Центр Охраны Труда»

198099, г. Санкт-Петербург, ул.
Промышленная, д. 13, литер А,
корп. 5

Уведомление

о регистрации в реестре организаций,
проводящих специальную оценку условий труда

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уведомляет о регистрации Общества с ограниченной ответственностью «Северо-Западный Центр Охраны Труда» в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, под регистрационным номером № 192 от 14 января 2016 г.

В соответствии с пунктом 14 Правил допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599, в случае изменения сведений, содержащихся в реестре, организация обязана в течение десяти рабочих дней со дня таких изменений направить соответствующее заявление в Минтруд России с указанием сведений, подлежащих изменению, и при необходимости с приложением копий соответствующих документов.

Директор Департамента
условий и охраны труда

С.В. Минаков
8 (495) 926-99-01, доб. 15-42



В.А. Корж
Копия верна
Директор ООО «СЗ ЦОТ»
К.П. Хлызов



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО АККРЕДИТАЦИИ

№ 0004261

АТТЕСТАТ АККРЕДИТАЦИИ

№ RA.RU.518123 выдан 14 декабря 2015 г.

номер аттестата аккредитации и дата выдачи

Настоящий аттестат выдан **Обществу с ограниченной ответственностью «Северо-Западный Центр Охраны Труда»;**
интерпретация и ИИИ (СНИЛС) заявителя
ИНН: 7805410387

198099 г. Санкт-Петербург, ул. Промышленная, д. 13, литер А, корп. 5

адрес заявителя (если зарегистрирован заявителем)

и удостоверяет, что **Испытательная лаборатория Общества с ограниченной ответственностью «Северо-Западный Центр Охраны Труда»**
использование

198188, РОССИЯ, Санкт-Петербург, Трефолева, 2, литер Я, пом. 38;

адрес объекта (если объект является объектом заявителя)

198095, РОССИЯ, город Санкт-Петербург, маршала Говорова, 35, 4, офис 427

соответствует требованиям **ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009**

аккредитован(о) **в качестве Испытательной лаборатории (центра)**

в соответствии с областью аккредитации, область аккредитации определена в приложении к настоящему аттестату и является неотъемлемой частью аттестата.

Дата внесения сведений в реестр аккредитованных лиц **26 ноября 2015 г.**

М.П.

Руководитель (заместитель Руководителя)
Федеральной службы по аккредитации

М.А. Якутова
подпись, фамилия

Копия верна

Директор ООО "СЗ ЦОТ"

К.П. Хлызов

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

ПРОТОКОЛ №2 - 11461/22-СОУТ

заседания комиссии по утверждению результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"

«13» мая 2022г.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О проведении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов производственной среды и трудового процесса. Информация председателя комиссии.

В ходе проведения работ по специальной оценке условий труда в соответствии со статьями 9, 10 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в организации были идентифицированы факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованиям и измерениям с целью определения фактического значения их параметров.

В соответствии с п. 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществлялась в отношении рабочих мест работников, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на указанных рабочих местах определялся экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 настоящего Федерального закона.

Выявление на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов, источников вредных и (или) опасных факторов осуществлялось путем изучения:

- технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование, используемое работниками на рабочих местах;
- должностных инструкций работников;
- деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- результатов ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Результаты идентификации, а также информацию о потенциально вредных и (или) опасных производственных факторах, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах, идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на которых не осуществляется, занести в раздел "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении специальной оценки условий труда (приложение) и утвердить.

2. Предложить руководству организации привести наименование должностей/профессий по рабочим местам, указанным в Перечне, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих и должностей служащих ОК-016-94. Произвести соответствующие изменения в трудовых книжках, лицевых счетах, штатных расписаниях и других документах.

3. Провести исследования и измерения идентифицированных, а также определенных экспертом в отношении рабочих мест, идентификация на которых не осуществляется, вредных и (или) опасных производственных факторов.

4. На рабочих местах, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, условия труда признать допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводить.

Председатель:

Заведующий

Кожевникова Ирина Владимировна

Члены комиссии:

Заведующий хозяйством

Ершова Юлия Викторовна

Инструктор по ФИЗО, председатель

Профкома

Маркова Ольга Владимировна

36 - 11461/22-СОУТ	дурного рабочего	2	отсутствуют	0,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
37 - 11461/22-СОУТ	сторожа (вахтера)	2	отсутствуют	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38 - 11461/22-СОУТ	машиниста по стирке и ремонту	2	отсутствуют	0,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
39 - 11461/22-СОУТ	рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	отсутствуют	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
40 - 11461/22-СОУТ	уборщица служебных помещений	3	отсутствуют	0,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8

62

* - контрольные рабочие мест Заведующей бригад "А"
 ** - если на рабочем месте не идентифицированы опасные факторы, то в графе ставится прочерк
 *** - на служебном листе данных перечислены все факторы, влияющие на безопасность и здоровье, при идентификации факторного действия

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий
 (должность)
 Кожевникова Ирина Владимировна
 (ф.И.О.)
 13.05.2022
 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством
 (должность)
 Ершова Юлия Викторовна
 (ф.И.О.)
 13.05.2022
 (дата)

Инструктор по ФИЗО, председатель Профкома
 (должность)
 Маркова Ольга Владимировна
 (ф.И.О.)
 13.05.2022
 (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

Эксперт ООО "СЗ ЦОТ"
 (должность)
 Парамонов Семен Александрович
 (ф.И.О.)
 13.05.2022 г.
 (дата)

**Распределение измеряемых химических веществ
и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия
по рабочим местам**

№ рабочего места	Место проведения измерений	Наименования химических веществ или АПФД*	Продолжительность воздействия фактора
1	2	3	4
22А - 28А (22А) - 11461/22-СОУТ	1.Игровая - (50%) 2.Спальная - (10%) 3.Раздевальная - (10%) 4.Ванная - (20%) 5.Открытая территория - (10%)	1-4.Хлор.	1-4. Дезобработка - (5%)
29А - 33А (29А) - 11461/22-СОУТ	1.Игровая - (50%) 2.Спальная - (10%) 3.Раздевальная - (10%) 4.Ванная - (20%) 5.Открытая территория - (10%)	1-4.Хлор.	1-4. Дезобработка - (5%)
36 - 11461/22-СОУТ	1.Горячий цех - (40%) 2.Холодный цех - (15%) 3.Мясо-рыбный цех - (15%) 4.Овощной цех - (30%)	1-4.Хлор.	1-4. Дезобработка - (5%)
38 - 11461/22-СОУТ	1.Прачечная - (100%)	1.Хлор.	1. Дезобработка - (5%)
40 - 11461/22-СОУТ	1.Помещения учреждения - (100%)	1.Хлор.	1. Дезобработка - (5%)

* - Код (идентификатор) химического вещества или АПФД, наименование химического вещества и класс опасности химического вещества указываются в соответствии с СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания", утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 26.01.2021 N 2 (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 N 62296).

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
40 - 1146/1/22-СОУТ	Уборщик служебных помещений	2														3,1		3,1	Оценки профессионалов	да	ИИТ	ИИТ	ИИТ	ИИТ	ИИТ

Дата составления: 20.05.2022 г.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий
(должность)

Кожевникова Ирина Владимировна
(Ф.И.О.)

20.05.2022
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством
(должность)

Ершова Юлия Викторовна
(Ф.И.О.)

20.05.2022
(дата)

Инструктор по ФИЗО, председатель
Профкома
(должность)

Маркова Ольга Владимировна
(Ф.И.О.)

20.05.2022
(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

901

(№ в реестре экспертов)

Парамонов Семен Александрович
(Ф.И.О.)

20.05.2022 г.
(дата)

ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДУЕМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

Номер рабочего места	Наименование подразделения, рабочий пост	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурное подразделение, ответственные для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7
Административный персонал						
1 - 11461/22-СОУТ	Заместитель заведующего по ВР	Рабочее место в улучшении условий труда не нуждается				
Педагогический персонал						
2А - 8А (2А) - 11461/22-СОУТ	Воспитатель	Рабочее место в улучшении условий труда не нуждается				
9А - 13А (9А) - 11461/22-СОУТ	Воспитатель (логопедических групп)	Рабочее место в улучшении условий труда не нуждается				
14А - 18А (14А) - 11461/22-СОУТ	Учитель-логопед	Рабочее место в улучшении условий труда не нуждается				
19 - 11461/22-СОУТ	Педагог-психолог	Рабочее место в улучшении условий труда не нуждается				
20 - 11461/22-СОУТ	Инструктор по физической культуре	Рабочее место в улучшении условий труда не нуждается				
21 - 11461/22-СОУТ	Музыкальный руководитель	Рабочее место в улучшении условий труда не нуждается				
Учебно-вспомогательный персонал						
22А - 28А (22А) - 11461/22-СОУТ	Младший воспитатель	С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование работы труда и отдыха для увеличения производительности сотрудников и создания оптимальных условий для высокой производительности труда (регламентация внутриаппаратных решений труда в отделе для фронтального труда)	Оптимизация тяжести трудового процесса			
29А - 33А (29А) - 11461/22-СОУТ	Младший воспитатель (логопедических групп)	С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование работы труда и отдыха для увеличения производительности сотрудников и создания оптимальных условий для высокой производительности труда (регламентация внутриаппаратных решений труда в отделе для фронтального труда)	Оптимизация тяжести трудового процесса			
Обслуживающий персонал						
34 - 11461/22-СОУТ	Шеф-повар	Для предупреждения неблагоприятного влияния на персонал микроклимата соблюдать режимы труда и отдыха, обязательно применять специальную одежду с соответствующей регламентацией, во избежание общего переохлаждения и локального переохлаждения (срок эксплуатации, продолжительность периода непрерывного использования средства индивидуальной защиты от инфекционных заболеваний, средства защиты трудового процесса использовать правильное чередование работы труда и отдыха для увеличения производительности персонала и создания оптимальных условий для высокой производительности труда (регламентация внутриаппаратных решений труда в отделе для фронтального труда)	Защита персонала от вредных и опасных производственных факторов Оптимизация тяжести трудового процесса			

№	1	2	3	4	5	6	7
35 - 1146/22-СОУТ	Повар		Для предупреждения неблагоприятного влияния вредящего микроклимата соблюдать режимы труда и отдыха, обязательно применять специальную одежду с соответствующей теплозащитой. Во избежание общего перегревания и местного повреждения (ожог) регламентировать продолжительность, периодов непрерывного непрерывного обучения работников и пауз между ними, обязательно применять сертифицированные средства индивидуальной и коллективной защиты от инфракрасных излучений. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать протекторы, чередовать режимы труда и отдыха для высокой производительности труда (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда)	Защита работников от вредных и опасных производственных факторов. Оптимизация тяжести трудового процесса.			
36 - 1146/22-СОУТ	Кухонный рабочий		С целью снижения тяжести трудового процесса использовать производные чередование режимов труда и отдыха для уменьшения продолжительности перемещения и создания оптимальных условий для высокой производительности труда (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда)	Оптимизация тяжести трудового процесса.			
37 - 1146/22-СОУТ	Сторож (вахтер)		Рабочее место в улучшении условий труда не нуждается				
38 - 1146/22-СОУТ	Машинист по стирке и ремонту		С целью снижения тяжести трудового процесса использовать производные чередование режимов труда и отдыха для уменьшения продолжительности перемещения и создания оптимальных условий для высокой производительности труда (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда)	Оптимизация тяжести трудового процесса.			
39 - 1146/22-СОУТ	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		Рабочее место в улучшении условий труда не нуждается				
40 - 1146/22-СОУТ	Уборщик служебных помещений		С целью снижения тяжести трудового процесса использовать производные чередование режимов труда и отдыха для уменьшения продолжительности перемещения и создания оптимальных условий для высокой производительности труда (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда)	Оптимизация тяжести трудового процесса.			

Дата составления: 20.05.2022 г.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий
(должность)

Кожевникова Ирина Владимировна
(Ф.И.О.)

20.05.2022
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством
(должность)

Ершова Юлия Викторовна
(Ф.И.О.)

20.05.2022
(дата)

Инструктор по ФИЗО, председатель
Профкома
(должность)

Маркова Ольга Владимировна
(Ф.И.О.)

20.05.2022
(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

901
(№ в реестре экспертов)

Парамонов Семен Александрович
(Ф.И.О.)

20.05.2022 г.
(дата)

ООО "Северо-Западный Центр Охраны Труда"

№ 192 в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, от 14 января 2016 г.
196 095, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г. муниципальный округ Нарвский округ, ул. Маршала Говорова, д. 35, к. 4, Литера И, помещ. 15-Н, помещ. 402
ИНН 7805410387, КПП 780501001, ОГРН 5067847456342

Заключение эксперта № 11461/22-СОУТ от 20.05.2022 г.

о результатах проведения специальной оценки условий труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"

Во исполнение требований статьи 212 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ, в соответствии с Федеральным законом РФ от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка" проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах. На данных рабочих местах проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Результаты идентификации занесены в раздел "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении специальной оценки условий труда. На рабочих местах, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не были идентифицированы, условия труда признаны комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводились. На остальных рабочих местах проведены исследования и измерения потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, их оценка согласно Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н.

На основании части 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ, а также части 11 раздела II Методики проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24.01.2014 г. не проводилась идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах работников, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда. На данных местах проведены исследования и измерения потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов согласно частям 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Информация о классах (подклассах) условий труда на рабочих местах при воздействии вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, льготное пенсионное обеспечение) отражена в разделе "Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда" отчета. По итогам специальной оценки условий труда составлен перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда в организации.

На основании подпунктов 2-5 пункта 2 Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, утв. приказом Минтруда России от 05.12.2014 N 976н, на рабочих местах, на которых проводилась специальная оценка условий труда, не оценивалась эффективность применяемых работниками средств индивидуальной защиты в целях снижения класса (подкласса) условий труда.

На основании части 1 статьи 11 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ в отношении рабочих мест (Приложение к заключению эксперта), на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, не проводилась идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Руководству организации рекомендовано привести наименование должностей/профессий в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих и должностей служащих ОК-016-94, произвести соответствующие изменения в трудовых книжках, лицевых счетах, штатных расписаниях и других документах.

Эксперт ООО "СЗ ЦОТ"

901

(№ в реестре экспертов)

Парамонов Семан Александрович

(подпись)

20.05.2022 г.

(дата)

Перечень рабочих мест, на которых проводилась идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, по результатам которой вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми в

муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование структурного подразделения	Наименование рабочего места (должность/профессия согласно штатному расписанию)
1	2	3
37 - 11461/22-СОУТ	Обслуживающий персонал	Сторож (вахтер)
39 - 11461/22-СОУТ		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Эксперт ООО "СЗ ЦОТ"

(должность)

901

(№ в реестре экспертов)

Парамонов Семен Александрович/

(ФИО)



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"

**Карты специальной оценки рабочих мест
по условиям труда
с протоколами измерений и оценок**

**Материалы строгой отчётности
Срок хранения 75 лет**

**г. Кировск
2022**

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад
комбинированного вида № 32 "Сказка"**

(полное наименование работодателя)

187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7; Кожевникова
Ирина Владимировна; mbdou32-skazka@yandex.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

**КАРТА № 1 - 11461/22-СОУТ
специальной оценки условий труда**

Заместитель заведующего по ВР
(наименование профессии (должности) работника)

21959 03
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Административный персонал
Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н.

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

008-383-230 37

Строка 022. Используемое оборудование: информационное, компьютерное и телекоммуникационное (ИКТ) оборудование.

Используемые материалы и сырье: бумага.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Да	Да	Статья 30 ч. 1 п.п. 19 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях"; Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей..., утв. Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781.
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н. Раздел VI. Выполняемые работы, п. 25.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются
2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщины - да (Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщины"); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н.); возможность применения труда инвалидов - да (согласно Индивидуальной программе реабилитации инвалида (п. 4.1 ГОСТ Р 57958-2017 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности, введен 01.01.2019 г.);
3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: согласно Правилам внутреннего распорядка дня.

Дата составления: 19.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий (должность) _____ (подпись) _____ Кожевникова Ирина Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством (должность) _____ (подпись) _____ Ершова Юлия Викторовна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Инструктор по ФИЗО, председатель Профкома (должность) _____ (подпись) _____ Маркова Ольга Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

901 (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ Парамонов Семен Александрович (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад
комбинированного вида № 32 "Сказка"**

(полное наименование работодателя)

187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7; Кожевникова
Ирина Владимировна; mbdou32-skazka@yandex.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

**КАРТА № 2А - 11461/22-СОУТ
специальной оценки условий труда**

Воспитатель

(наименование профессии (должности) работника)

20436

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Педагогический персонал

Количество и номера аналогичных рабочих мест: 7; 2А, 3А (2А), 4А (2А), 5А (2А), 6А (2А), 7А (2А), 8А (2А)

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н.

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	4
на всех аналогичных рабочих местах	17
из них:	
женщин	17
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

173-823-877 00
142-515-901 37
121-705-474 23
057-331-160-40
009-746-158-69
091-413-924 54
177-124-604 67
018-291-697 67
161-267-154 50
149-314-185 66
097-838-284 40
092-462-503-65
121-908-445 42
149-758-892 45
077-471-580 98
104-372-436 21
071-211-918 20

Строка 022. Используемое оборудование: информационное, компьютерное и телекоммуникационное (ИКТ) оборудование.

Используемые материалы и сырье: бумага.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/- не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-

Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	2	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Да	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Да	Да	Статья 30 ч. 1 п.п. 19 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях"; Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей..., утв. Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781.
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н. Раздел VI. Выполняемые работы, п. 25.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются
2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщины - да (Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н.); возможность применения труда инвалидов - да (согласно Индивидуальной программе реабилитации инвалида (п. 4.1 ГОСТ Р 57958-2017 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности, введен 01.01.2019 г.);
3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: согласно Правилам внутреннего распорядка дня.

Дата составления: 19.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий (должность) _____ Кожевникова Ирина Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством (должность) _____ Ершова Юлия Викторовна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад
комбинированного вида № 32 "Сказка"**

(полное наименование работодателя)

187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7; Кожевникова
Ирина Владимировна; mbdou32-skazka@yandex.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

**КАРТА № 9А - 11461/22-СОУТ
специальной оценки условий труда**

Воспитатель (логопедических групп)

20436

(наименование профессии (должности) работника)

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Педагогический персонал

Количество и номера аналогичных рабочих мест: 5; 9А, 10А (9А), 11А (9А), 12А (9А), 13А (9А)

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н.

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	2
на всех аналогичных рабочих местах	10
из них:	
женщин	10
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

108-015-028 01
126-233-902 34
076-590-042 82
120-948-852-66
079-823-165 07
050-334-979-38
158-422-418 68
062-870-675-81
051-213-378-06
030-026-521-78

Строка 022. Используемое оборудование: информационное, компьютерное и телекоммуникационное (ИКТ) оборудование.

Используемые материалы и сырье: бумага.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инfrasound	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-

Тяжесть трудового процесса	2	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Да	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Да	Да	Статья 30 ч. 1 п.п. 19 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях"; Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей..., утв. Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781.
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н. Раздел VI. Выполняемые работы, п. 25.


Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются
2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщины - да (Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщины"); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н.); возможность применения труда инвалидов - да (согласно Индивидуальной программе реабилитации инвалида (п. 4.1 ГОСТ Р 57958-2017 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности, введен 01.01.2019 г.);
3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: согласно Правилам внутреннего распорядка дня.

Дата составления: 19.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий (должность)  (подпись) Кожевникова Ирина Владимировна (Ф.И.О.) 19.05.2022 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством (должность)  (подпись) Ершова Юлия Викторовна (Ф.И.О.) 19.05.2022 (дата)

Инструктор по ФИЗО, председатель Профкома (должность)  (подпись) Маркова Ольга Владимировна (Ф.И.О.) 19.05.2022 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

901 (№ в реестре экспертов)  (подпись) Парамонов Семен Александрович (Ф.И.О.) 19.05.2022 (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад
комбинированного вида № 32 "Сказка"**

(полное наименование работодателя)

187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7; Кожевникова
Ирина Владимировна; mbdou32-skazka@yandex.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

**КАРТА № 14А - 11461/22-СОУТ
специальной оценки условий труда**

Учитель-логопед

(наименование профессии (должности) работника)

27250

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Педагогический персонал

Количество и номера аналогичных рабочих мест: 5; 14А, 15А (14А), 16А (14А), 17А (14А), 18А (14А)

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н.

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	5
из них:	
женщин	5
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

073-518-712 68
079-314-972-00
008-391-780 59
074-066-487-72
063-246-383-52

Строка 022. Используемое оборудование: информационное, компьютерное и телекоммуникационное (ИКТ) оборудование; логопедические зонды; стерилизатор.

Используемые материалы и сырье: бумага.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Да	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Да	Да	Статья 30 ч. 1 п.п. 19 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях"; Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей..., утв. Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781.
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н. Раздел VI. Выполняемые работы, п. 25.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются
2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщины - да (Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н.); возможность применения труда инвалидов - да (согласно Индивидуальной программе реабилитации инвалида (п. 4.1 ГОСТ Р 57958-2017 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности, введен 01.01.2019 г.);
3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: согласно Правилам внутреннего распорядка дня.

Дата составления: 19.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий

(должность)

(подпись)

Кожевникова Ирина Владимировна

(ф.и.о.)

19.05.2022

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством

(должность)

(подпись)

Ершова Юлия Викторовна

(ф.и.о.)

19.05.2022

(дата)

Инструктор по ФИЗО,
председатель Профкома

(должность)

(подпись)

Маркова Ольга Владимировна

(ф.и.о.)

19.05.2022

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

901

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Парамонов Семен Александрович

(ф.и.о.)

19.05.2022

(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

(подпись)

(ф.и.о. работника)

(дата)

(подпись)

(ф.и.о. работника)

(дата)

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад
комбинированного вида № 32 "Сказка"**

(полное наименование работодателя)

187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7; Кожевникова
Ирина Владимировна; mbdou32-skazka@yandex.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

**КАРТА № 19 - 11461/22-СОУТ
специальной оценки условий труда**

Педагог-психолог

(наименование профессии (должности) работника)

25484

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Педагогический персонал

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н.

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

051-026-599-22

Строка 022. Используемое оборудование: информационное, компьютерное и телекоммуникационное (ИКТ) оборудование.

Используемые материалы и сырье: бумага.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Да	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н. Раздел VI. Выполняемые работы, п. 25.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются
2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщины - да (Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н.); возможность применения труда инвалидов - да (согласно Индивидуальной программе реабилитации инвалида (п. 4.1 ГОСТ Р 57958-2017 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности, введен 01.01.2019 г.);
3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: согласно Правилам внутреннего распорядка дня.

Дата составления: 19.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий
(должность)

(подпись)

Кожевникова Ирина
Владимировна
(Ф.И.О.)

19.05.2022
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством
(должность)

(подпись)

Ершова Юлия Викторовна
(Ф.И.О.)

19.05.2022
(дата)

Инструктор по ФИЗО,
председатель Профкома
(должность)

(подпись)

Маркова Ольга Владимировна
(Ф.И.О.)

19.05.2022
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

901

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Парамонов Семен Александрович
(Ф.И.О.)

19.05.2022
(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад
комбинированного вида № 32 "Сказка"**

(полное наименование работодателя)

187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7; Кожевникова
Ирина Владимировна; mbdou32-skazka@yandex.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

**КАРТА № 20 - 11461/22-СОУТ
специальной оценки условий труда**

Инструктор по физической культуре

(наименование профессии (должности) работника)

23177

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Педагогический персонал

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н.

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

094-542-003-60

Строка 022. Используемое оборудование: информационное, компьютерное и телекоммуникационное (ИКТ) оборудование; спортивный инвентарь.

Используемые материалы и сырье: бумага.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	2	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Да	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н. Раздел VI. Выполняемые работы, п. 25.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются
2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н.); возможность применения труда инвалидов - да (согласно Индивидуальной программе реабилитации инвалида (п. 4.1 ГОСТ Р 57958-2017 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности, введен 01.01.2019 г.);
3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: согласно Правилам внутреннего распорядка дня.

Дата составления: 19.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий (должность) _____ (подпись) _____ Кожевникова Ирина Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством (должность) _____ (подпись) _____ Ершова Юлия Викторовна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Инструктор по ФИЗО, председатель Профкома (должность) _____ (подпись) _____ Маркова Ольга Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

901 (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ Пармонов Семен Александрович (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад
комбинированного вида № 32 "Сказка"**

(полное наименование работодателя)

187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7; Кожевникова
Ирина Владимировна; mbdou32-skazka@yandex.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

**КАРТА № 21 - 11461/22-СОУТ
специальной оценки условий труда**

Музыкальный руководитель

(наименование профессии (должности) работника)

24255

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Педагогический персонал

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н.

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	2
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	2
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

104-372-437 22
132-551-354 28

Строка 022. Используемое оборудование: информационное, компьютерное и телекоммуникационное (ИКТ) оборудование; музыкальный центр Samsung; музыкальные инструменты (пианино, баян).

Используемые материалы и сырье: бумага.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	2	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Да	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Да	Да	Статья 30 ч. 1 п/п. 19 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях"; Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей..., утв. Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781.
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н. Раздел VI. Выполняемые работы, п. 25.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются
2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщины - да (Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н.); возможность применения труда инвалидов - да (согласно Индивидуальной программе реабилитации инвалида (п. 4.1 ГОСТ Р 57958-2017 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности, введен 01.01.2019 г.);
3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: согласно Правилам внутреннего распорядка дня.

Дата составления: 19.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий (должность) _____ (подпись) _____ Кожевникова Ирина Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством (должность) _____ (подпись) _____ Ершова Юлия Викторовна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Инструктор по ФИЗО, председатель Профкома (должность) _____ (подпись) _____ Маркова Ольга Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

901 (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ Парамонов Семен Александрович (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка" <small>(полное наименование работодателя)</small>				
187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7; Кожевникова Ирина Владимировна; mbdou32-skazka@yandex.ru <small>(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)</small>				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

**КАРТА № 22А - 11461/22-СОУТ
специальной оценки условий труда**

Младший воспитатель

(наименование профессии (должности) работника)

24236

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Учебно-вспомогательный персонал

Количество и номера аналогичных рабочих мест: 7; 22А, 23А (22А), 24А (22А), 25А (22А), 26А (22А), 27А (22А), 28А (22А)

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования". утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н.

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	7
из них:	
женщин	7
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

006-496-314 49
018-798-814 11
201-861-932 41
155-258-324 69
062-871-283-73
102-251-844-00
142-351-674 37

Строка 022. Используемое оборудование: электрический чайник; бойлер; ручной уборочный инвентарь.

Используемые материалы и сырье: моющие и дезинфицирующие средства.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	2	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	3.1	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.1	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Карта СОУТ № 22А - 11461/22-СОУТ

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Да	Да	Статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приложение к приказу Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 года N 988н/1420н. Раздел I. Химические факторы, п. 1.8.1.1; Раздел V. Факторы трудового процесса, п. 5.1.3.; Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н. Раздел VI. Выполняемые работы, п.п. 23, 25.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда:

1.1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий для высокой производительности труда (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда):

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (п. 1 постановления Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 "Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет"); возможность применения труда инвалидов - нет (п. 4.3 ГОСТ Р 57958-2017 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности, введен 01.01.2019 г.);

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: согласно Правилам внутреннего распорядка дня.

Дата составления: 19.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий (должность) _____ (подпись) _____ Коженикова Ирина Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством (должность) _____ (подпись) _____ Ершова Юлия Викторовна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Инструктор по ФИЗО, председатель Профкома (должность) _____ (подпись) _____ Маркова Ольга Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

901 (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ Парамонов Семен Александрович (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад
комбинированного вида № 32 "Сказка"**

(полное наименование работодателя)

187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7; Кожевникова
Ирина Владимировна; mbdou32-skazka@yandex.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

**КАРТА № 29А - 11461/22-СОУТ
специальной оценки условий труда**

Младший воспитатель (логопедических групп)

24236

(наименование профессии (должности) работника)

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Учебно-вспомогательный персонал

Количество и номера аналогичных рабочих мест: 5: 29А, 30А (29А), 31А (29А), 32А (29А), 33А (29А)

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н.

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	5
из них:	
женщин	5
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

021-196-807 28
067-227-563-76
009-736-940-78
018-799-365 11
078-601-349-77

Строка 022. Используемое оборудование: электрический чайник; бойлер; ручной уборочный инвентарь.
Используемые материалы и сырье: моющие и дезинфицирующие средства.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	2	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	3.1	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.1	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Да	Да	Статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приложение к приказу Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 года N 988н/1420н. Раздел I. Химические факторы, п. 1.8.1.1; Раздел V. Факторы трудового процесса, п. 5.1.3.; Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н. Раздел VI. Выполняемые работы, п.п. 23, 25.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда:

1.1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий для высокой производительности труда (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда);

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (п. 1 постановления Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 "Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет"); возможность применения труда инвалидов - нет (п. 4.3 ГОСТ Р 57958-2017 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности, введен 01.01.2019 г.);

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: согласно Правилам внутреннего распорядка дня.

Дата составления: 19.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий (должность) _____ (подпись) _____ Кожевникова Ирина Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством (должность) _____ (подпись) _____ Ершова Юлия Викторовна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Инструктор по ФИЗО, председатель Профкома (должность) _____ (подпись) _____ Маркова Ольга Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

901 (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ Парамонов Семен Александрович (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад
комбинированного вида № 32 "Сказка"**

(полное наименование работодателя)

187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7; Кожевникова
Ирина Владимировна; mbdou32-skazka@yandex.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

**КАРТА № 34 - 11461/22-СОУТ
специальной оценки условий труда**

27610

(код по ОК 016-94)

Шеф-повар

(наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения: „Обслуживающий персонал“

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС _____ Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утв. постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 21.08.98 г. № 37 (в редакции 12.02.2014 г.)

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

118-551-072 47

Строка 022. Используемое оборудование: электрическая плита с выпечным шкафом Galley, ПЭ-0,54ШП; электросковорода Galley; котел пищеварочный КЭ-100Ц; электропривод; мясорубка; овощерезка; овоскоп; морозильная камера Polair; холодильная камера; бойлер; весы; посуда; ручной инструмент.

Используемые материалы и сырье: бумага; продукты питания.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	3.2	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	3.1	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Да	Да	Статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Да	Да	Статья 117 Трудового кодекса Российской Федерации.
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приложение к приказу Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 года N 988н/1420н. Раздел. IV. Физические факторы, п. 4.8; Раздел V. Факторы трудового процесса, п. 5.1.4; Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н. Раздел VI. Выполняемые работы, п.п. 23, 25.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда:

1.1. Для предупреждения неблагоприятного влияния нагревающего микроклимата соблюдать режимы труда и отдыха, обязательно применять специальную одежду с соответствующей теплоизоляцией. Во избежания общего перегревания и локального повреждения (ожог) регламентировать продолжительность периодов непрерывного инфракрасного облучения работников и пауз между ними, обязательно применять сертифицированные средства индивидуальной и коллективной защиты от инфракрасных излучений. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий для высокой производительности труда (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда);

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (п. п. 1; 2098 постановления Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 "Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет"); возможность применения труда инвалидов - нет (п. 4.3 ГОСТ Р 57958-2017 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности, введен 01.01.2019 г.);

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: согласно Правилам внутреннего распорядка дня.

Дата составления: 19.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий (должность) _____ Кожевникова Ирина Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством (должность) _____ Ершова Юлия Викторовна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Инструктор по ФИЗО, председатель Профкома (должность) _____ Маркова Ольга Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

901 _____ Парамонов Семен Александрович (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад
комбинированного вида № 32 "Сказка"**

(полное наименование работодателя)

187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7; Кожевникова
Ирина Владимировна; mbdou32-skazka@yandex.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

**КАРТА № 35 - 11461/22-СОУТ
специальной оценки условий труда**

Повар

(наименование профессии (должности) работника)

16675

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Обслуживающий персонал

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС ЕТКС №51, утв. постановлением Минтруда России от 5 марта 2004 г. N 30. Раздел: Торговля и общественное питание. §§ 21-25.

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	2
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	2
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

008-495-087-67
045-246-470-48

Строка 022. Используемое оборудование: электрическая плита с выпечным шкафом Galley, ПЭ-0,54ШП; электросковорода Galley; котел пищеварочный КЭ-100Ц; электропривод; мясорубка; овощерезка; овоскоп; морозильная камера Polair; холодильная камера; бойлер; весы; посуда; ручной инструмент.

Используемые материалы и сырье: бумага; продукты питания.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	3.2	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	3.1	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Да	Да	Статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Да	Да	Статья 117 Трудового кодекса Российской Федерации.
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приложение к приказу Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 года N 988н/1420н. Раздел. IV. Физические факторы, п. 4.8; Раздел V. Факторы трудового процесса, п. 5.1.4; Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н. Раздел VI. Выполняемые работы, п.п. 23, 25.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда:

1.1. Для предупреждения неблагоприятного влияния нагревающего микроклимата соблюдать режимы труда и отдыха, обязательно применять специальную одежду с соответствующей теплоизоляцией. Во избежание общего перегревания и локального повреждения (ожог) регламентировать продолжительность периодов непрерывного инфракрасного облучения работников и пауз между ними, обязательно применять сертифицированные средства индивидуальной и коллективной защиты от инфракрасных излучений. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий для высокой производительности труда (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда);

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщины - да (Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщины"); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (п. п. 1; 2098 постановления Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 "Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет"); возможность применения труда инвалидов - нет (п. 4.3 ГОСТ Р 57958-2017 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности, введен 01.01.2019 г.);

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: согласно Правилам внутреннего распорядка дня.

Дата составления: 19.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий (должность) _____ (подпись) _____ Кожевникова Ирина Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством (должность) _____ (подпись) _____ Ершова Юлия Викторовна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Инструктор по ФИЗО, председатель Профкома (должность) _____ (подпись) _____ Маркова Ольга Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

901 _____ (подпись) _____ Парамонов Семен Александрович (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад
комбинированного вида № 32 "Сказка"**

(полное наименование работодателя)

187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7; Кожевникова
Ирина Владимировна; mbdou32-skazka@yandex.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

**КАРТА № 36 - 11461/22-СОУТ
специальной оценки условий труда**

Кухонный рабочий

(наименование профессии (должности) работника)

13249

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Обслуживающий персонал

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС ЕТКС №51, утв. постановлением Минтруда России от 5 марта 2004 г. № 30. Раздел: Торговля и общественное питание. § 15.

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	2
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	2
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

077-375-392-05
070-398-806 80

Строка 022. Используемое оборудование: электропривод; мясорубка; овощерезка; овоскоп; морозильная камера Polar; холодильная камера; бойлер; весы; посуда; ручной инструмент.

Используемые материалы и сырье: бумага; продукты питания.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	2	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	3.1	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.1	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда	Да	Да	Статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад
комбинированного вида № 32 "Сказка"**

(полное наименование работодателя)

187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7; Кожевникова
Ирина Владимировна; mbdou32-skazka@yandex.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

**КАРТА № 37 - 11461/22-СОУТ
специальной оценки условий труда**

Сторож (вахтер)

(наименование профессии (должности) работника)

18883

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Обслуживающий персонал

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Тарифно-квалификационные характеристики по общестраслевым профессиям рабочих, утв. постановлением Министерства труда РФ от 10.11.92 г. № 31 (с изменениями и дополнениями).

(выпуск, редакц, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

ча рабочем месте	2
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

006-483-346-40
102-875-057-42

Строка 022. Используемое оборудование: информационное, компьютерное и телекоммуникационное (ИКТ) оборудование.

Используемые материалы и сырье: бумага.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	-	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н. Раздел VI. Выполняемые работы, п. 25.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются
2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (должностная инструкция); возможность применения труда инвалидов - да (согласно Индивидуальной программе реабилитации инвалида (п. 4.1 ГОСТ Р 57958-2017 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности, введен 01.01.2019 г.);

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: согласно Правилам внутреннего распорядка дня.

Дата составления: 19.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий (должность) _____ (подпись) _____ Кожевникова Ирина Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством (должность) _____ (подпись) _____ Ершова Юлия Викторовна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Инструктор по ФИЗО, председатель Профкома (должность) _____ (подпись) _____ Маркова Ольга Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

901 (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ Парамонов Семен Александрович (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад
комбинированного вида № 32 "Сказка"**

(полное наименование работодателя)

187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7; Кожевникова
Ирина Владимировна; mbdou32-skazka@yandex.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

**КАРТА № 38 - 11461/22-СОУТ
специальной оценки условий труда**

Машинист по стирке и ремонту
(наименование профессии (должности) работника)

Отсутствует
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Обслуживающий персонал

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Отсутствует
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	2
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	2
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

065-718-943 99
067-478-057-03

Строка 022. Используемое оборудование: стиральная машина Вязма ВО-15; сушильная машина; гладильный
каток; парогенератор; ручной инструмент.

Используемые материалы и сырье: моющие и дезинфицирующие средства; ткани.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	2	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	3.1	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.1	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Да	Да	Статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приложение к приказу Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 года N 988н/1420н. Раздел I. Химические факторы, п. 1.8.1.1; Раздел V. Факторы трудового процесса, п. 5.1.4; Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н. Раздел VI. Выполняемые работы, п. 25.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда:

1.1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий для высокой производительности труда (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда);

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщины - да (Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщины"); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (п. 1 постановления Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 "Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет"); возможность применения труда инвалидов - нет (п. 4.3 ГОСТ Р 57958-2017 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности, введен 01.01.2019 г.);

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: согласно Правилам внутреннего распорядка дня.

Дата составления: 19.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)
Кожевникова Ирина Владимировна 19.05.2022

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)
Ершова Юлия Викторовна 19.05.2022

Инструктор по ФИЗО, председатель Профкома _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)
Маркова Ольга Владимировна 19.05.2022

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

901 _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)
(№ в реестре экспертов) Парамонов Семен Александрович 19.05.2022

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад
комбинированного вида № 32 "Сказка"**

(полное наименование работодателя)

187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7; Кожевникова
Ирина Владимировна; mbdou32-skazka@yandex.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

**КАРТА № 39 - 11461/22-СОУТ
специальной оценки условий труда**

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

17544

(наименование профессии (должности) работника)

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Обслуживающий персонал

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС ЕТКС № 1, утв. постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 31.01.85 г. № 31/3-30 (с изменениями и дополнениями), §§ 280а-280в.

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
за всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

--

Строка 022. Используемое оборудование: верстак; тиски; стремянка; заточный станок; ручной электрический (циркулярная пила, шуруповерт), слесарный инструмент.

Используемые материалы и сырье: металл; полипропилен.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	2	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует

2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н. Раздел VI. Выполняемые работы, п. 25.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются
2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщины - нет (п. 87 приложения к приказу Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (п. 1 постановления Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 "Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет"); возможность применения труда инвалидов - да (согласно Индивидуальной программе реабилитации инвалида (п. 4.1 ГОСТ Р 57958-2017 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности, введен 01.01.2019 г.);
3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: согласно Правилам внутреннего распорядка дня.

Дата составления: 19.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий

(должность)

(подпись)

Кожевникова Ирина Владимировна

(Ф.И.О.)

19.05.2022

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством

(должность)

(подпись)

Ершова Юлия Викторовна

(Ф.И.О.)

19.05.2022

(дата)

Инструктор по ФИЗО,
председатель Профкома

(должность)

(подпись)

Маркова Ольга Владимировна

(Ф.И.О.)

19.05.2022

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

901

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Парамонов Семен Александрович

(Ф.И.О.)

19.05.2022

(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подпись)	(Ф.И.О. работника)	(дата)

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад
комбинированного вида № 32 "Сказка"**

(полное наименование работодателя)

187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7; Кожевникова
Ирина Владимировна; mbdou32-skazka@yandex.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
4706037480	25857753	4210007	85.11	41225501000

**КАРТА № 40 - 11461/22-СОУТ
специальной оценки условий труда**

Уборщик служебных помещений
(наименование профессии (должности) работника)

19258
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Обслуживающий персонал

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Тарифно-квалификационные характеристики по общепрофессиональным профессиям рабочих, утв. постановлением Министерства труда РФ от 10.11.92 г. № 31 (с изменениями и дополнениями).

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

ча рабочем месте	3
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	3
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

084-551-715 78
052-590-874-70
118-757-189-95

Строка 022. Используемое оборудование: ручной уборочный инвентарь.

Используемые материалы и сырье: моющие и дезинфицирующие средства.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	2	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	3.1	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.1	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание

1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Да	Да	Статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приложение к приказу Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 года N 988н/1420н. Раздел I. Химические факторы, п. 1.8.1.1; Раздел V. Факторы трудового процесса, п. 5.1.4; Приложение к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н. Раздел VI. Выполняемые работы, п. 25.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда:

1.1. С целью снижения тяжести трудового процесса использовать правильное чередование режимов труда и отдыха для уменьшения производственного переутомления и создания оптимальных условий для высокой производительности труда (регламентация внутрисменных режимов труда и отдыха для физического труда):

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (п. 1 постановления Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 "Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет"); возможность применения труда инвалидов - нет (п. 4.3 ГОСТ Р 57958-2017 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности, введен 01.01.2019 г.);

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: согласно Правилам внутреннего распорядка дня.

Дата составления: 19.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий (должность) _____ Кожевникова Ирина Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством (должность) _____ Ершова Юлия Викторовна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Инструктор по ФИЗО, председатель Профкома (должность) _____ Маркова Ольга Владимировна (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

901 (№ в реестре экспертов) _____ Парамонов Семен Александрович (Ф.И.О.) _____ 19.05.2022 (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

Общество с ограниченной ответственностью «Северо-Западный Центр Охраны Труда» (ООО «СЗ ЦОТ») Регистрационный номер - 192 от 14.01.2016 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
198095, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г. Муниципальный округ Нарвский округ, ул. Маршала Говорова, д. 35, к.4, Литера И, помещ. 16-Н, помещ. 402; 198095, Санкт-Петербург, ул. Маршала Говорова, д.35, корп. 4, лит. И, офис 427; e-mail: nw-cot@mail.ru, ИНН 7805410387, ОГРН 5067847456342		
Уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц	Дата получения	Дата окончания
RA.RU.518123	26.11.2015	бессрочно

УТВЕРЖДАЮ

Начальник лаборатории
Бурма Светлана Сергеевна

 18.05.2022
(подпись) (дата утверждения)

ПРОТОКОЛ
проведения испытаний(исследований) и измерений показателей тяжести трудового процесса

№ 11461/22 - Т 18.05.2022
(идентификационный номер протокола) (дата)



1. Сведения о работодателе:

1.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"

1.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7

2. Сведения о применяемых средствах измерения (СИ):

№	Наименование средства измерения	Заводской номер	Сведения о поверке	Действие поверки	Погрешность измерения	Условия эксплуатации
1	Рулетка измерительная Fisco UM5M	3377	С-СП/25-05-2021/66117319	25.05.2021-24.05.2022	±0,3 мм	Температура окр. воздуха от -40 до +50°C Относительная влажность не более 80% атмосферное давление 738-782 мм рт ст
2	Весы электронные подвесные ВНТ-30-10	01821	С-СП/27-09-2021/97957343	27.09.2021-26.09.2022	от 0,2 кг до 5 кг ±10; св. 15 до 20 кг ±20; св. 20 до 30 кг ±30	Температура окр. воздуха от -10 до +40 °С
3	Секундомер механический СОПр-2а-2-010	7453	С-СП/08-11-2021/116585115	08.11.2021-07.11.2022	± 3	Раб. t от - 20 до + 40 °С; t хранения от 5 до 40 °С; Относит. влажность до 80% при t +25 °С
4	Динамометр электронный переносной ДЭПЗ-1Д-0,5У-	074209	С-СП/06-10-2021/101119700	06.10.2021-05.10.2022	±0,24	Диапазон рабочих

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 - Т

Стр. 1 из 27

Настоящий документ не может быть воспроизведен не в полном объеме без разрешения испытательной лаборатории ООО «СЗ ЦОТ»

	1					температур от +15 до +25°C Относит. влажность от 45 до 80%
5	Угломер с нониусом типа 4	71463	С-СП/14-10-2021/102245566	14.10.2021-13.10.2022	±10'	Температура окр. воздуха от 5 до 35°C Относит. влажность воздуха от 30 до 80% Атмосферное давление от 84 до 106,7 кПа

3. Сведения о средствах измерений параметров окружающей среды и вспомогательном оборудовании:

№	Наименование средства измерения	Заводской номер	Сведения о поверке	Действие поверки	Погрешность измерения	Условия эксплуатации
1	Электронный счетчик на палец Led Finger Counter SXH513	нет	-	---	нет	
2	Шагомер-эргометр электронный ШЭЭ-01	нет	-	---	нет	
3	Измеритель параметров микроклимата «Метеоскоп-М»	536921	С-А/06-07-2021/76367175	06.07.2021-05.07.2023	температуры воздуха ± 0,2°C; относительной влажности ± 3%; скорости движения воздуха в диапазоне 0,1-1,0 м/с: (0,05+0,05V); в диапазоне 1,0-20м/с: 0,1+0,05V); абсолютного атмосферного давления ±1 мм рт.ст.; погрешность ТНС-индекса ± 0,5°C	Измерительно-индикаторный блок: t окружающего воздуха от -20 до +55 °C относительная влажность до 90%, при t +25°C Сенсометрический щуп: t окружающего воздуха от -40 до +85 °C относительная влажность до 98%, при t +25°C Шаровой термометр t окружающего воздуха от -20 до +70 °C

4. Нормативные документы, устанавливающие метод и требования проведения к проведению измерений:

№	Наименование нормативного документа (НД)
1	МИ ТТП.ИНТ-16.01-2018 МЕТОДИКА ИЗМЕРЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ТЯЖЕСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЦЕЛЕЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

5. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров по рабочим местам:

Протокол проведения испытаний (исследований),
измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 -
Т

Стр. 2 из 27

Настоящий документ не может быть воспроизведен не в полном объеме без разрешения испытательной лаборатории ООО «СЗ ЦОТ»

Условные обозначения: ПДУ – предельно-допустимое значение показателя тяжести; U095 – присвоенное значение расширенной неопределенности; t - температура воздуха; p - атмосферное давление; φ - относительная влажность; v – скорость движения воздуха.

1) Рабочее место № 2А:

Наименование: Воспитатель; **Код по ОК 016-94:** 20436; **Пол:** женский

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.5	756	0,1	32.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели тяжести трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095	ПДУ
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	110	13	до 3000
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	0	-	до 15000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	13	до 3000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	10	0.6	до 10
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0	-	до 7
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа	15.3	1.8	до 350

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 - Т

Стр. 3 из 27

смены			
2.3.1. С рабочей поверхности	15,3	1,8	до 350
2.3.2. С пола	0	-	до 175
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)			
3.1. При локальной нагрузке	1200	144	до 40000
3.2. При региональной нагрузке	1700	204	до 20000
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кгс·с			
4.1. Одной рукой	0	-	до 22000
4.2. Двумя руками	0	-	до 42000
4.3. С участием мышц корпуса и ног	1950	234	до 60000
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	1950	234	до 60000
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	25	2,5	-
5.2. Стоя	55	2,5	до 60
5.3. Неудобная	20	2,5	до 25
5.4. Фиксированная	0	-	до 25
5.5. Вынужденная	0	-	-
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	0	-	до 8
7.2. По вертикали	0	-	до 2,5
7.3. Суммарное перемещение	0	-	-

2) Рабочее место № 3А (2А):

Наименование: Воспитатель; **Код по ОК 016-94:** 20436; **Пол:** женский

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственными образовательными требованиями. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных,

Протокол проведения испытаний (исследований),
измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 -
Т

Стр. 4 из 27

воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.5	756	0,1	32.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели тяжести трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095	ПДУ
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	110	13	до 3000
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	0	-	до 15000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	13	до 3000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	10	0.6	до 10
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0	-	до 7
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	15.3	1.8	до 350
2.3.1. С рабочей поверхности	15.3	1.8	до 350
2.3.2. С пола	0	-	до 175
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)			
3.1. При локальной нагрузке	1200	144	до 40000
3.2. При региональной нагрузке	1700	204	до 20000
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кгс·с			
4.1. Одной рукой	0	-	до 22000
4.2. Двумя руками	0	-	до 42000
4.3. С участием мышц корпуса и ног	1950	234	до 60000
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	1950	234	до 60000
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	25	2.5	-
5.2. Стоя	55	2.5	до 60
5.3. Неудобная	20	2.5	до 25
5.4. Фиксированная	0	-	до 25
5.5. Вынужденная	0	-	-
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60
6. Наклоны корпуса			

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 - Т

Стр. 5 из 27

Настоящий документ не может быть воспроизведен не в полном объеме без разрешения испытательной лаборатории ООО «СЗ ЦОТ»

Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	0	-	до 8
7.2. По вертикали	0	-	до 2.5
7.3. Суммарное перемещение	0	-	-

3) Рабочее место № 9А:

Наименование: Воспитатель (логопедических групп); **Код по ОК 016-94:** 20436; **Пол:** женский

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.5	756	0,1	32.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели тяжести трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095	ПДУ
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	110	13	до 3000
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	0	-	до 15000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	13	до 3000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой	10	0.6	до 10

Протокол проведения испытаний (исследований),
измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 -
Т

Стр. 6 из 27

Настоящий документ не может быть воспроизведен не в полном объеме без разрешения испытательной лаборатории ООО «СЗ ЦОТ»

работой (до 2-х раз в час)			
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0	-	до 7
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	15.3	1.8	до 350
2.3.1. С рабочей поверхности	15.3	1.8	до 350
2.3.2. С пола	0	-	до 175
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)			
3.1. При локальной нагрузке	1200	144	до 40000
3.2. При региональной нагрузке	1700	204	до 20000
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кг·с			
4.1. Одной рукой	0	-	до 22000
4.2. Двумя руками	0	-	до 42000
4.3. С участием мышц корпуса и ног	1950	234	до 60000
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	1950	234	до 60000
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	25	2.5	-
5.2. Стоя	55	2.5	до 60
5.3. Неудобная	20	2.5	до 25
5.4. Фиксированная	0	-	до 25
5.5. Вынужденная	0	-	-
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	0	-	до 8
7.2. По вертикали	0	-	до 2.5
7.3. Суммарное перемещение	0	-	-

4) Рабочее место № 10А (9А):

Наименование: Воспитатель (логопедических групп); **Код по ОК 016-94:** 20436; **Пол:** женский

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью Протокол проведения испытаний (исследований),

Стр. 7 из 27

измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 -

Т

электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.5	756	0,1	32.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели тяжести трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095	ПДУ
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	110	13	до 3000
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	0	-	до 15000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	13	до 3000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	10	0.6	до 10
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0	-	до 7
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	15.3	1.8	до 350
2.3.1. С рабочей поверхности	15.3	1.8	до 350
2.3.2. С пола	0	-	до 175
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)			
3.1. При локальной нагрузке	1200	144	до 40000
3.2. При региональной нагрузке	1700	204	до 20000
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кгс·с			
4.1. Одной рукой	0	-	до 22000
4.2. Двумя руками	0	-	до 42000
4.3. С участием мышц корпуса и ног	1950	234	до 60000
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	1950	234	до 60000
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	25	2.5	-
5.2. Стоя	55	2.5	до 60

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 - Т

Стр. 8 из 27

Настоящий документ не может быть воспроизведен не в полном объеме без разрешения испытательной лаборатории ООО «СЗ ЦОТ»

5.3. Неудобная	20	2.5	до 25
5.4. Фиксированная	0	-	до 25
5.5. Вынужденная	0	-	-
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	0	-	до 8
7.2. По вертикали	0	-	до 2.5
7.3. Суммарное перемещение	0	-	-

5) Рабочее место № 20:

Наименование: Инструктор по физической культуре; **Код по ОК 016-94:** 23177; **Пол:** женский

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Организует активный отдых обучающихся, воспитанников в режиме учебного и внеучебного времени образовательного учреждения. Организует и проводит с участием педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) физкультурно-спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и другие мероприятия оздоровительного характера. Организует работу кружков и спортивных секций. Осуществляет связи с учреждениями дополнительного образования спортивной направленности и учреждениями спорта. Организует деятельность физкультурного актива. Осуществляет просветительскую работу среди родителей (лиц, их заменяющих) обучающихся, воспитанников, педагогических работников с привлечением соответствующих специалистов. Определяет содержание занятий с учетом возраста, подготовленности, индивидуальных и психофизических особенностей, интересов воспитанников. Ведет работу по овладению воспитанниками навыками и техникой выполнения физических упражнений, формирует их нравственно-волевые качества. Обеспечивает безопасность воспитанников при проведении физических и спортивных занятий, оказывает им первую доврачебную помощь. Постоянно следит за соблюдением санитарно-гигиенических норм и состоянием помещений. Совместно с медицинскими работниками контролирует состояние здоровья воспитанников и регулирует их физическую нагрузку, ведет мониторинг качества оздоровительной работы в образовательном учреждении с использованием электронных форм учета показателей здоровья и физических нагрузок. При осуществлении физкультурно-оздоровительной работы с воспитанниками в плавательных бассейнах проводит совместно с педагогическими работниками работу по обучению их плаванию с учетом возрастного состава группы; составляет расписание занятий по плаванию для каждой группы, ведет журнал, фиксируя содержание занятий по плаванию и освоение его воспитанниками, организует предварительную работу с родителями (лицами, их заменяющими) по подготовке воспитанников младшего возраста к занятиям в бассейне, проводит беседы, инструктажи с воспитанниками, начинающими занятия в бассейне, о правилах поведения в помещении бассейна и их выполнении. С учетом возраста воспитанников младшего возраста оказывает им помощь при переодевании и принятии душа, приучает их к соблюдению требований гигиены; поддерживает контакты с медицинским персоналом, проверяет гигиеническое состояние бассейна. Консультирует и координирует деятельность педагогических работников по вопросам теории и практики физического воспитания воспитанников. Обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса.

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.8	756	0,1	33.4

Протокол проведения испытаний (исследований),
измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 -

Стр. 9 из 27

Т

Настоящий документ не может быть воспроизведен не в полном объеме без разрешения испытательной лаборатории ООО «СЗ ЦОТ»

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели тяжести трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095	ПДУ
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	15	1.8	до 3000
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	0	-	до 15000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	15	1.8	до 3000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	2	0.24	до 10
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0	-	до 7
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	1.9	0.23	до 350
2.3.1. С рабочей поверхности	1.9	0.23	до 350
2.3.2. С пола	0	-	до 175
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)			
3.1. При локальной нагрузке	1300	156	до 40000
3.2. При региональной нагрузке	1900	228	до 20000
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кгс·с			
4.1. Одной рукой	0	-	до 22000
4.2. Двумя руками	0	-	до 42000
4.3. С участием мышц корпуса и ног	150	18	до 60000
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	150	18	до 60000
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	25	2.5	-
5.2. Стоя	55	2.5	до 60
5.3. Неудобная	20	2.5	до 25
5.4. Фиксированная	0	-	до 25
5.5. Вынужденная	0	-	-
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	0	-	до 8

7.2. По вертикали	0	-	до 2.5
7.3. Суммарное перемещение	0	-	-

6) Рабочее место № 21:

Наименование: Музыкальный руководитель; **Код по ОК 016-94:** 24255; **Пол:** женский

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществление развития музыкальных способностей и эмоциональной сферы, творческой деятельности воспитанников, работы по воспитанию, образованию и развитию воспитанников, обеспечивая выполнение общеобразовательной программы образовательной области «Художественно-эстетическое развитие», надлежащего присмотра за вверенными ему воспитанниками, изучения индивидуальных способностей, склонностей и интересов воспитанников в области музыкально-художественной деятельности и музыкального искусства, создания благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, содействия развитию музыкальных способностей детей и способности эмоционально воспринимать музыку, сотрудничества с другими дошкольными образовательными учреждениями и социумом по вопросам музыкального воспитания. Определение направления педагогической деятельности с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, их творческих способностей, широко используя условия развивающей среды, содержания музыкальных занятий с учетом возраста, подготовленности, индивидуальных и психофизических особенностей воспитанников, используя современные формы и методы обучения, образовательные музыкальные технологии, достижения мировой и отечественной музыкальной культуры. Принимает участие в разработке образовательной программы дошкольного образовательного учреждения, в организации и проведении массовых мероприятий с воспитанниками (музыкальные вечера, развлечения, пение, хороводы, танцы, показ кукольного и теневого театра и другие мероприятия), в организации и проведении спортивных мероприятий с воспитанниками, обеспечивая их музыкальное сопровождение, в проведении утренней гимнастики с воспитанниками, в организации и проведении интегрированных, итоговых и других видов занятий совместно с педагогами, воспитателями и специалистами дошкольного образовательного учреждения, в организации игровой деятельности во второй половине дня, проведение музыкально-дидактических игр с пением, театрализованных игр, музыкально-ритмических игр, в проведении родительских собраний и других форм взаимодействия с семьей. Осуществляет поддержание надлежащего порядка на своем рабочем месте, в музыкальном зале детского сада. Проведение санитарно-гигиенической обработки игрушек и музыкальных пособий, соответствующей требованиям СанПиН.

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.9	756	0,1	32.1

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели тяжести трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095	ПДУ
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	210	25	до 3000
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	0	-	до 15000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	210	25	до 3000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 - Т

Стр. 11 из 27

2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	5	0.6	до 10
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0	-	до 7
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	26.2	3.1	до 350
2.3.1. С рабочей поверхности	26.2	3.1	до 350
2.3.2. С пола	0	-	до 175
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)			
3.1. При локальной нагрузке	1200	144	до 40000
3.2. При региональной нагрузке	600	72	до 20000
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кгс·с			
4.1. Одной рукой	0	-	до 22000
4.2. Двумя руками	0	-	до 42000
4.3. С участием мышц корпуса и ног	3600	432	до 60000
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	3600	432	до 60000
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	30	2.5	-
5.2. Стоя	55	2.5	до 60
5.3. Неудобная	15	2.5	до 25
5.4. Фиксированная	0	-	до 25
5.5. Вынужденная	0	-	-
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	65	6	до 100
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	0	-	до 8
7.2. По вертикали	0	-	до 2.5
7.3. Суммарное перемещение	0	-	-

7) Рабочее место № 22А:

Наименование: Младший воспитатель; **Код по ОК 016-94:** 24236; **Пол:** женский

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществление под руководством воспитателя группы ДОУ повседневной деятельности, обеспечивающей создание условий для социально-психологической адаптации воспитанников. Организация работы по привитию воспитанникам навыков самообслуживания в соответствии с их возрастом, общественно-полезного труда воспитанников старших и подготовительных групп (разовые поручения для младших групп), сервировки стола, приема пищи воспитанниками, проведение работы по освоению детьми правил поведения за столом, культурно-гигиенических навыков. Оказание помощи воспитателю группы детского сада во время одевания и раздевания воспитанников. Помощь в подготовке детей к занятиям с учителем - логопедом (приводит детей в кабинет учителя - логопеда и отводит после занятий в групповую комнату). Осуществляет контроль чистоты полотенец и наличия в группе

Протокол проведения испытаний (исследований),
измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 -

Т

Стр. 12 из 27

кипяченой воды для питья. Совместно с воспитателем группы детского сада проводит гигиенические и закаливающие процедуры, подготавливает участок для прогулки, осуществляет присмотр за воспитанниками во время «тихого часа» во время отсутствия воспитателя в группе. Обеспечивает совместно с медицинским работником МБДОУ и под руководством воспитателя группы детского сада сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдение детьми режима дня возрастной группы. Обеспечивает состояние помещений и оборудования детского сада, которое соответствует санитарно-гигиеническим нормам их содержания, охраны жизни и здоровья воспитанников во время их пребывания в детском саду. Проводит влажную уборку помещений с применением моющих средств, чистку ковров влажной щеткой и с применением пылесоса; генеральную уборку всех помещений группы, мытье окон, санитарную обработку посуды и детских столов перед каждым приемом пищи, детских горшков (при наличии) после каждого использования, смену постельного белья по мере его загрязнения, ежедневную гигиеническую обработку санузлов, дополнительные мероприятия, соответствующие требованиям СанПиН при неблагоприятной эпидемической ситуации.

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.5	756	0,1	32.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели тяжести трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095	ПДУ
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	110	13	до 3000
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	0	-	до 15000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	13	до 3000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	10	0.6	до 10
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0	-	до 7
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	15.3	1.8	до 350
2.3.1. С рабочей поверхности	15.3	1.8	до 350
2.3.2. С пола	0	-	до 175
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)			
3.1. При локальной нагрузке	1200	144	до 40000
3.2. При региональной нагрузке	1700	204	до 20000
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кгс·с			
4.1. Одной рукой	0	-	до 22000

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 - Т

Стр. 13 из 27

4.2. Двумя руками	0	-	до 42000
4.3. С участием мышц корпуса и ног	1950	234	до 60000
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	1950	234	до 60000
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	15	2.5	-
5.2. Стоя	55	2.5	до 60
5.3. Неудобная	30	2.5	до 25
5.4. Фиксированная	0	-	до 25
5.5. Вынужденная	0	-	-
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	0	-	до 8
7.2. По вертикали	0	-	до 2.5
7.3. Суммарное перемещение	0	-	-

8) Рабочее место № 23А (22А):

Наименование: Младший воспитатель; **Код по ОК 016-94:** 24236; **Пол:** женский

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществление под руководством воспитателя группы ДОО повседневной деятельности, обеспечивающей создание условий для социально-психологической адаптации воспитанников. Организация работы по привитию воспитанникам навыков самообслуживания в соответствии с их возрастом, общественно-полезного труда воспитанников старших и подготовительных групп (разовые поручения для младших групп), сервировки стола, приема пищи воспитанниками, проведение работы по освоению детьми правил поведения за столом, культурно-гигиенических навыков. Оказание помощи воспитателю группы детского сада во время одевания и раздевания воспитанников. Помощь в подготовке детей к занятиям с учителем - логопедом (приводит детей в кабинет учителя - логопеда и отводит после занятий в групповую комнату). Осуществляет контроль чистоты полотенец и наличия в группе кипяченой воды для питья. Совместно с воспитателем группы детского сада проводит гигиенические и закаливающие процедуры, подготавливает участок для прогулки, осуществляет присмотр за воспитанниками во время «тихого часа» во время отсутствия воспитателя в группе. Обеспечивает совместно с медицинским работником МБДОУ и под руководством воспитателя группы детского сада сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдение детьми режима дня возрастной группы. Обеспечивает состояние помещений и оборудования детского сада, которое соответствует санитарно-гигиеническим нормам их содержания, охраны жизни и здоровья воспитанников во время их пребывания в детском саду. Проводит влажную уборку помещений с применением моющих средств, чистку ковров влажной щеткой и с применением пылесоса; генеральную уборку всех помещений группы, мытье окон, санитарную обработку посуды и детских столов перед каждым приемом пищи, детских горшков (при наличии) после каждого использования, смену постельного белья по мере его загрязнения, ежедневную гигиеническую обработку санузлов, дополнительные мероприятия, соответствующие требованиям СанПиН при неблагоприятной эпидемической ситуации.

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.5	756	0,1	32.9

Протокол проведения испытаний (исследований),
измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 -
Т

Стр. 14 из 27

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели тяжести трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095	ПДУ
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	110	13	до 3000
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	0	-	до 15000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	13	до 3000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	10	0.6	до 10
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0	-	до 7
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	15.3	1.8	до 350
2.3.1. С рабочей поверхности	15.3	1.8	до 350
2.3.2. С пола	0	-	до 175
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)			
3.1. При локальной нагрузке	1200	144	до 40000
3.2. При региональной нагрузке	1700	204	до 20000
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кг·с			
4.1. Одной рукой	0	-	до 22000
4.2. Двумя руками	0	-	до 42000
4.3. С участием мышц корпуса и ног	1950	234	до 60000
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	1950	234	до 60000
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	15	2.5	-
5.2. Стоя	55	2.5	до 60
5.3. Неудобная	30	2.5	до 25
5.4. Фиксированная	0	-	до 25
5.5. Вынужденная	0	-	-
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	0	-	до 8

7.2. По вертикали	0	-	до 2.5
7.3. Суммарное перемещение	0	-	-

9) Рабочее место № 29А:

Наименование: Младший воспитатель (логопедических групп); **Код по ОК 016-94:** 24236; **Пол:** женский

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществление под руководством воспитателя группы ДОУ повседневной деятельности, обеспечивающей создание условий для социально-психологической адаптации воспитанников. Организация работы по привитию воспитанникам навыков самообслуживания в соответствии с их возрастом, общественно-полезного труда воспитанников старших и подготовительных групп (разовые поручения для младших групп), сервировки стола, приема пищи воспитанниками, проведение работы по освоению детьми правил поведения за столом, культурно-гигиенических навыков. Оказание помощи воспитателю группы детского сада во время одевания и раздевания воспитанников. Помощь в подготовке детей к занятиям с учителем - логопедом (приводит детей в кабинет учителя - логопеда и отводит после занятий в групповую комнату). Осуществляет контроль чистоты полотенец и наличия в группе кипяченой воды для питья. Совместно с воспитателем группы детского сада проводит гигиенические и закаливающие процедуры, подготавливает участок для прогулки, осуществляет присмотр за воспитанниками во время «тихого часа» во время отсутствия воспитателя в группе. Обеспечивает совместно с медицинским работником МБДОУ и под руководством воспитателя группы детского сада сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдение детьми режима дня возрастной группы. Обеспечивает состояние помещений и оборудования детского сада, которое соответствует санитарно-гигиеническим нормам их содержания, охраны жизни и здоровья воспитанников во время их пребывания в детском саду. Проводит влажную уборку помещений с применением моющих средств, чистку ковров влажной щеткой и с применением пылесоса; генеральную уборку всех помещений группы, мытье окон, санитарную обработку посуды и детских столов перед каждым приемом пищи, детских горшков (при наличии) после каждого использования, смену постельного белья по мере его загрязнения, ежедневную гигиеническую обработку санузлов, дополнительные мероприятия, соответствующие требованиям СанПиН при неблагоприятной эпидемической ситуации.

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.5	756	0,1	32.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели тяжести трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095	ПДУ
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	110	13	до 3000
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	0	-	до 15000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	13	до 3000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой	10	0.6	до 10

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 - Т

Стр. 16 из 27

работой (до 2-х раз в час)			
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0	-	до 7
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	15.3	1.8	до 350
2.3.1. С рабочей поверхности	15.3	1.8	до 350
2.3.2. С пола	0	-	до 175
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)			
3.1. При локальной нагрузке	1200	144	до 40000
3.2. При региональной нагрузке	1700	204	до 20000
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кг·с			
4.1. Одной рукой	0	-	до 22000
4.2. Двумя руками	0	-	до 42000
4.3. С участием мышц корпуса и ног	1950	234	до 60000
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	1950	234	до 60000
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	15	2.5	-
5.2. Стоя	55	2.5	до 60
5.3. Неудобная	30	2.5	до 25
5.4. Фиксированная	0	-	до 25
5.5. Вынужденная	0	-	-
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	0	-	до 8
7.2. По вертикали	0	-	до 2.5
7.3. Суммарное перемещение	0	-	-

10) Рабочее место № 30А (29А):

Наименование: Младший воспитатель (логопедических групп); **Код по ОК 016-94:** 24236; **Пол:** женский

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществление под руководством воспитателя группы ДОУ повседневной деятельности, обеспечивающей создание условий для социально-психологической адаптации воспитанников. Организация работы по привитию воспитанникам навыков самообслуживания в соответствии с их возрастом, общественно-полезного труда воспитанников старших и подготовительных групп (разовые поручения для младших групп), сервировки стола, приема пищи воспитанниками, проведение работы по освоению детьми правил поведения за столом, культурно-гигиенических навыков. Оказание помощи воспитателю группы детского сада во время одевания и раздевания воспитанников. Помощь в подготовке детей к занятиям с учителем - логопедом (приводит детей в кабинет учителя - логопеда и отводит после занятий в групповую комнату). Осуществляет контроль чистоты полотенец и наличия в группе кипяченой воды для питья. Совместно с воспитателем группы детского сада проводит

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 -

Т

Стр. 17 из 27

гигиенические и закалывающие процедуры, подготавливает участок для прогулки, осуществляет присмотр за воспитанниками во время «тихого часа» во время отсутствия воспитателя в группе. Обеспечивает совместно с медицинским работником МБДОУ и под руководством воспитателя группы детского сада сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдение детьми режима дня возрастной группы. Обеспечивает состояние помещений и оборудования детского сада, которое соответствует санитарно-гигиеническим нормам их содержания, охраны жизни и здоровья воспитанников во время их пребывания в детском саду. Проводит влажную уборку помещений с применением моющих средств, чистку ковров влажной щеткой и с применением пылесоса; генеральную уборку всех помещений группы, мытье окон, санитарную обработку посуды и детских столов перед каждым приемом пищи, детских горшков (при наличии) после каждого использования, смену постельного белья по мере его загрязнения, ежедневную гигиеническую обработку санузлов, дополнительные мероприятия, соответствующие требованиям СанПиН при неблагоприятной эпидемической ситуации.

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.5	756	0,1	32.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели тяжести трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095	ПДУ
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	110	13	до 3000
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	0	-	до 15000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	13	до 3000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	10	0.6	до 10
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0	-	до 7
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	15.3	1.8	до 350
2.3.1. С рабочей поверхности	15.3	1.8	до 350
2.3.2. С пола	0	-	до 175
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)			
3.1. При локальной нагрузке	1200	144	до 40000
3.2. При региональной нагрузке	1700	204	до 20000
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кгс·с			
4.1. Одной рукой	0	-	до 22000
4.2. Двумя руками	0	-	до 42000

Протокол проведения испытаний (исследований),
измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 -
Т

Стр. 18 из 27

4.3. С участием мышц корпуса и ног	1950	234	до 60000
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	1950	234	до 60000
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	15	2.5	-
5.2. Стоя	55	2.5	до 60
5.3. Неудобная	30	2.5	до 25
5.4. Фиксированная	0	-	до 25
5.5. Вынужденная	0	-	-
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	0	-	до 8
7.2. По вертикали	0	-	до 2.5
7.3. Суммарное перемещение	0	-	-

1) Рабочее место № 34:

Наименование: Шеф-повар; **Код по ОК 016-94:** 27610; **Пол:** женский

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Организует работу пищеблока. Осуществляет правильную организацию производственного процесса, обеспечивает применение нового оборудования и прогрессивной технологии, внедрение рациональной организации труда. Распределяет обязанности среди поваров. Проводит инструктаж по технологии приготовления пищи и другим производственным вопросам. Контролирует качество сырья, поступающего в производство. Выполняет все требования к организации процесса питания, применяет способы сокращения потерь и сохранения питательной ценности пищевых продуктов при их тепловой обработке. Маркирует технологическое оборудование, инвентарь, посуду, тару в соответствии с санитарными правилами для сырых и готовых продуктов.

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	28.5	756	0,2	33.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели тяжести трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095	ПДУ
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	10	1.2	до 3000
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	100	12	до 15000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	12.1	до 3000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	7	0.6	до 10

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 - Т

Стр. 19 из 27

2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	1	0.12	до 7
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	18.1	1.58	до 350
2.3.1. С рабочей поверхности	11.9	1.4	до 350
2.3.2. С пола	6.2	0.74	до 175
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)			
3.1. При локальной нагрузке	1500	180	до 40000
3.2. При региональной нагрузке	5000	600	до 20000
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кг·с			
4.1. Одной рукой	1020	122	до 22000
4.2. Двумя руками	3500	420	до 42000
4.3. С участием мышц корпуса и ног	420	50	до 60000
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	4940	440	до 42000
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	30	2.5	-
5.2. Стоя	70	2.5	до 60
5.3. Неудобная	0	-	до 25
5.4. Фиксированная	0	-	до 25
5.5. Вынужденная	0	-	-
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	70	6	до 100
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	0	-	до 8
7.2. По вертикали	0	-	до 2.5
7.3. Суммарное перемещение	0	-	-

12) Рабочее место № 35:

Наименование: Повар; Код по ОК 016-94: 16675; Пол: женский

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Обеспечивает своевременное и высококачественное приготовление пищи согласно меню-раскладке для воспитанников детского сада. Производит первичную кулинарную обработку сырья: овощей, круп, мясных и рыбных продуктов (промывку, очистку и нарезку овощей и зелени, разделку мяса, рыбы, разделку сельди, кильки, обработку субпродуктов). Готовит холодные, первые, вторые, третьи блюда, осуществляет выпечку кулинарных изделий. Ведет раскладку и раздачу приготовленных блюд. Выполняет санитарные требования и правила личной гигиены.

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	28.5	756	0,2	33.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели тяжести трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095	ПДУ

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 - Т

Стр. 20 из 27

1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	10	1.2	до 3000
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	100	12	до 15000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	12.1	до 3000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	7	0.6	до 10
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	1	0.12	до 7
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	18.1	1.58	до 350
2.3.1. С рабочей поверхности	11.9	1.4	до 350
2.3.2. С пола	6.2	0.74	до 175
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)			
3.1. При локальной нагрузке	1500	180	до 40000
3.2. При региональной нагрузке	5000	600	до 20000
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кгс·с			
4.1. Одной рукой	1020	122	до 22000
4.2. Двумя руками	3500	420	до 42000
4.3. С участием мышц корпуса и ног	420	50	до 60000
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	4940	440	до 42000
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	30	2.5	-
5.2. Стоя	70	2.5	до 60
5.3. Неудобная	0	-	до 25
5.4. Фиксированная	0	-	до 25
5.5. Вынужденная	0	-	-
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	70	6	до 100
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	0	-	до 8
7.2. По вертикали	0	-	до 2.5
7.3. Суммарное перемещение	0	-	-

13) Рабочее место № 36:**Наименование:** Кухонный рабочий; **Код по ОК 016-94:** 13249; **Пол:** женский**Дата измерения:** 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Отвечает за чистоту и порядок в пищеблоке и овощехранилищах детского сада, содержит в чистоте и порядке кухонный инвентарь и оборудование. Перебирает зелень, плоды, удаляет дефектные экземпляры, посторонние примеси. Доставляет овощи из овощехранилища, осуществляет первичную обработку овощей, доставляет полуфабрикаты и сырье из кладовой детского сада. Открывает бочки, ящики, мешки с продуктами, вскрывает жестяные и стеклянные консервные банки, выгружает продукцию из тары. Доставляет готовую пищу к раздаче. Осуществляет транспортировку продукции, тары, посуды на пищеблоке детского сада. Заполняет котлы водой. Моет бочки, поддоны, противни, разделочные доски и кухонный инвентарь (ножи, половники, терки, чайники, кастрюли) с применением моющих средств. Моет оборудование, инвентарь, ванны и пол на пищеблоке детского сада. Вместе с поварами участвует в генеральной уборке пищеблока детского сада. Содержит в надлежащей чистоте стеллажи, предназначенные для сушки бачков, поддонов, противней, разделочных досок и другого кухонного инвентаря. Включает электрические котлы, плиты, шкафы, кипятильники. Собирает и утилизирует производственные отходы в специальные контейнеры, предназначенные для отходов. Очищает мусоросборники, промывает их дезинфицирующим раствором, собирает мусор и выносит его в специально отведенное для этого место. Чистит и дезинфицирует мойки, раковины и другое санитарно-техническое оборудование пищеблока. Обеспечивает качественное состояние кухонных помещений, оборудования и инвентаря, убирает закрепленные за ним помещения пищеблока (удаляет пыль, моет полы, стены, оконные рамы и стекла, шкафы, стеллажи). Проверяет (в начале и в конце каждого рабочего дня) исправность оборудования, мебели, замков и других запорных устройств, оконных стекол, водопроводных кранов, раковин, электроприборов (выключателей, розеток, лампочек и т. п.) и отопительных приборов на пищеблоке детского сада.

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	23.5	756	0,2	32.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели тяжести трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095	ПДУ
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	10	1.2	до 3000
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	170	20	до 15000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	180	20.0	до 3000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	7	0.6	до 10
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	1	0.12	до 7
2.3. Суммарная масса грузов,	22.4	2.04	до 350

Протокол проведения испытаний (исследований),
измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 -
Т

Стр. 22 из 27

перемещаемых в течение каждого часа смены			
2.3.1. С рабочей поверхности	16.2	1.9	до 350
2.3.2. С пола	6.2	0.74	до 175
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)			
3.1. При локальной нагрузке	1500	180	до 40000
3.2. При региональной нагрузке	5000	600	до 20000
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кг·с			
4.1. Одной рукой	1020	122	до 22000
4.2. Двумя руками	3500	420	до 42000
4.3. С участием мышц корпуса и ног	4200	504	до 60000
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	8720	667	до 60000
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	15	2.5	-
5.2. Стоя	70	2.5	до 60
5.3. Неудобная	15	2.5	до 25
5.4. Фиксированная	0	-	до 25
5.5. Вынужденная	0	-	-
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	80	6	до 100
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	0	-	до 8
7.2. По вертикали	0	-	до 2.5
7.3. Суммарное перемещение	0	-	-

14) Рабочее место № 38:

Наименование: Машинист по стирке и ремонту; **Код по ОК 016-94:** ; **Пол:** женский

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Своевременно и качественно стирает, сушит и гладит белье и предметы производственного назначения. Следит за сохранностью постельного белья. Выдает чистое и принимает грязное белье в соответствии с установленным в ДОУ графиком. Отвечает за сохранность оборудования и машин в прачечной. Использует стиральные, отбеливающие и дезинфицирующие растворы. Обеспечивает тщательное хранение имеющегося в прачечной и учет выданного в группы и сотрудникам белья, спецодежды. Ведет тетрадь учета. Поддерживает санитарное состояние прачечной в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями.

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	23.5	756	0,1	35.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели тяжести трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095	ПДУ
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м			

Протокол проведения испытаний (исследований),
измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 -
Т

Стр. 23 из 27

Настоящий документ не может быть воспроизведен не в полном объеме без разрешения испытательной лаборатории ООО «СЗ ЦОТ»

1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	150	18	до 3000
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	210	25	до 15000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	700	84	до 28000
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	1060	89	до 15000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	7	0.6	до 10
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0.5	0.06	до 7
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	42.5	5.1	до 175
2.3.1. С рабочей поверхности	0	-	до 350
2.3.2. С пола	42.5	5.1	до 175
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)			
3.1. При локальной нагрузке	150	-	до 40000
3.2. При региональной нагрузке	2400	288	до 20000
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кг·с			
4.1. Одной рукой	2500	300	до 22000
4.2. Двумя руками	1400	168	до 42000
4.3. С участием мышц корпуса и ног	2800	336	до 60000
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	6700	481	до 60000
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	15	2.5	-
5.2. Стоя	70	2.5	до 60
5.3. Неудобная	15	2.5	до 25
5.4. Фиксированная	0	-	до 25
5.5. Вынужденная	0	-	-
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	0	-	до 8
7.2. По вертикали	0	-	до 2.5
7.3. Суммарное перемещение	0	-	-

15) Рабочее место № 39:

Наименование: Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; **Код по ОК 016-94:** 17544; **Пол:** мужской

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 - Т

Стр. 24 из 27

Настоящий документ не может быть воспроизведен не в полном объеме без разрешения испытательной лаборатории ООО «СЗ ЦОТ»

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Принимает от сотрудников ДОУ заявки на ремонт, осуществляет мелкий ремонт мебели, участвует в оформлении помещений. Выполняет планово-предупредительный и текущий ремонт оборудования, материалов, инструментов. Врезает, ремонтирует замки, по необходимости меняет сантехнику в детском саду. Осуществлять смену ламп дневного света, укрепление плафонов. Следит за состоянием оборудования на участке, полов и кровель. Осуществляет их ремонт. Производит ремонт уборочного инвентаря в случае необходимости. Производит периодический осмотр и выполняет текущий мелкий ремонт разного профиля закрепленных за ним объектов (здания, сооружения, оборудование и механизмы).

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.5	756	0,1	32.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели тяжести трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095	ПДУ
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	131	16	до 5000
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	0	-	до 25000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 46000
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	131	16	до 5000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	15	1.8	до 30
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	1	0.12	до 15
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	16.4	1.43	до 435
2.3.1. С рабочей поверхности	6.4	0.77	до 870
2.3.2. С пола	10	1.2	до 435
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)			
3.1. При локальной нагрузке	500	60	до 40000
3.2. При региональной нагрузке	1700	204	до 20000
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кгс·с			
4.1. Одной рукой	100	12	до 36000
4.2. Двумя руками	3250	390	до 70000
4.3. С участием мышц корпуса и ног	1290	155	до 100000
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	4640	420	до 70000
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	30	2.5	-

Протокол проведения испытаний (исследований),
измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 -
Т

Стр. 25 из 27

Настоящий документ не может быть воспроизведен не в полном объеме без разрешения испытательной лаборатории ООО «СЗ ЦОТ»

5.2. Стоя	55	2.5	до 60
5.3. Неудобная	15	2.5	до 25
5.4. Фиксированная	0	-	до 25
5.5. Вынужденная	0	-	-
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	60	6	до 100
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	2.5	0.3	до 8
7.2. По вертикали	0	-	до 2.5
7.3. Суммарное перемещение	2.5	0.3	до 8

16) Рабочее место № 40:

Наименование: Уборщик служебных помещений; **Код по ОК 016-94:** 19258; **Пол:** женский

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Выполняет работы по уборке помещений, коридоров. Удаляет пыль с мебели, ковровых изделий, подметает и моет вручную или с помощью приспособлений стены, полы, окна и т.д. Производит сбор и транспортировку мусора и отходов в установленное место. Расставляет урны для мусора, проводит их очистку и дезинфицирование. Производит чистку и дезинфицирование мест общего пользования. Приготавливает моющие и дезинфицирующие растворы. Получает моющие средства, инвентарь и обтирочный материал.

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.5	756	0.1	32.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели тяжести трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095	ПДУ
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	250	30	до 3000
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	240	29	до 15000
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	800	96	до 28000
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	1290	105	до 15000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	8	0.6	до 10
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	1.5	0.18	до 7
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	20.4	2.4	до 175
2.3.1. С рабочей поверхности	0	-	до 350
2.3.2. С пола	20.4	2.4	до 175

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений тяжести трудового процесса № 11461/22 - Т

Стр. 26 из 27

3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)			
3.1. При локальной нагрузке	0	-	до 40000
3.2. При региональной нагрузке	2900	348	до 20000
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кг·с			
4.1. Одной рукой	9600	1152	до 22000
4.2. Двумя руками	1350	162	до 42000
4.3. С участием мышц корпуса и ног	16000	1920	до 60000
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	26950	2245	до 60000
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	10	2.5	-
5.2. Стоя	70	2.5	до 60
5.3. Неудобная	20	2.5	до 25
5.4. Фиксированная	0	-	до 25
5.5. Вынужденная	0	-	-
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60
5. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	80	6	до 100
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	2	0.24	до 8
7.2. По вертикали	0	-	до 2.5
7.3. Суммарное перемещение	2	0.24	до 8

6. Сведения о лицах проводивших измерения:

4522	Эксперт		Парамонов Александр Александрович
<small>№ в реестре</small>	<small>Должность</small>	<small>Подпись</small>	<small>Ф.И.О.</small>
Окончание протокола измерений			

Общество с ограниченной ответственностью «Северо-Западный Центр Охраны Труда» (ООО «СЗ ЦОТ»)

Регистрационный номер - 192 от 14.01.2016

(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

198095, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г. Муниципальный округ Нарвский округ, ул. Маршала Говорова, д. 35, к.4, Литера И, помещ. 16-Н, помещ. 402, 198095, Санкт-Петербург, ул. Маршала Говорова, д.35, корп. 4, лит. И, офис 427, тел: (812)333-47-21, e-mail: nw-cot@mail.ru, ИНН 7805410387, ОГРН 5067847456342

ПРОТОКОЛ

оценки условий труда по показателям тяжести трудового процесса

№ 11461/22-Т

1. Сведения о работодателе:

1.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"

1.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7

1.3. Цель измерения: для специальной оценки условий труда

2. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства о поверке	Действительно до:	Погрешность измерения
---------------------------------	-----------------	---------------------------	-------------------	-----------------------

3. НД, устанавливающие метод оценки и ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.

4. Краткое описание выполняемой работы:

№ (код) РМ	Описание выполняемой работы
2А	<p>Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).</p> <p>Расчеты:</p> <p>1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м: - при перемещении груза на расстояние до 1 м: $5 \times 1 \times 10 + 1 \times 1 \times 10 + 10 \times 1 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 110 \pm 13$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая физическая динамическая нагрузка: $110 + 0 + 0 = 110$.</p> <p>2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг: - разовое: $X(T_0) = 10 \pm 0.6$, $k=2$ ($p=95\%$); - постоянно в течение рабочего дня (смены): 0.</p> <p>Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг: - с рабочей поверхности: $5 \times 10 + 1 \times 10 + 10 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 15.3 \pm 1.8$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>4. Статическая нагрузка, кг·с: - с участием мышц корпуса и ног: $5 \times 20 \times 10 + 1 \times 20 \times 10 + 10 \times 15 \times 5 = 1950$; $X(T_0) = 1950 \pm 234$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая статическая нагрузка: $0 + 0 + 1950 = 1950$.</p> <p>5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены: - свободная: $X(T_0) = 25 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - стоя: $X(T_0) = 55 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - неудобная: $X(T_0) = 20 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): = 0; $X(T_0) = 75 \pm 6$, $k=2$ ($p=95\%$).</p>

3A (2A)	<p>Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).</p> <p>Расчеты:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м: - при перемещении груза на расстояние до 1 м: $5 \times 1 \times 10 + 1 \times 1 \times 10 + 10 \times 1 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 110 \pm 13$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая физическая динамическая нагрузка: $110 + 0 + 0 = 110$. 2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг: - разовое: $X(T_0) = 10 \pm 0.6$, $k=2$ ($p=95\%$); - постоянно в течение рабочего дня (смены): 0. <p>Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг: - с рабочей поверхности: $5 \times 10 + 1 \times 10 + 10 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 15.3 \pm 1.8$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Статическая нагрузка, кг·с: - с участием мышц корпуса и ног: $5 \times 20 \times 10 + 1 \times 20 \times 10 + 10 \times 15 \times 5 = 1950$; $X(T_0) = 1950 \pm 234$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая статическая нагрузка: $0 + 0 + 1950 = 1950$. 5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены: - свободная: $X(T_0) = 25 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - стоя: $X(T_0) = 55 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - неудобная: $X(T_0) = 20 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$). 6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): $= 0$; $X(T_0) = 75 \pm 6$, $k=2$ ($p=95\%$).
9A	<p>Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).</p> <p>Расчеты:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м: - при перемещении груза на расстояние до 1 м: $5 \times 1 \times 10 + 1 \times 1 \times 10 + 10 \times 1 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 110 \pm 13$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая физическая динамическая нагрузка: $110 + 0 + 0 = 110$. 2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг: - разовое: $X(T_0) = 10 \pm 0.6$, $k=2$ ($p=95\%$); - постоянно в течение рабочего дня (смены): 0. <p>Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг: - с рабочей поверхности: $5 \times 10 + 1 \times 10 + 10 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 15.3 \pm 1.8$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Статическая нагрузка, кг·с: - с участием мышц корпуса и ног: $5 \times 20 \times 10 + 1 \times 20 \times 10 + 10 \times 15 \times 5 = 1950$; $X(T_0) = 1950 \pm 234$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая статическая нагрузка: $0 + 0 + 1950 = 1950$. 5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены: - свободная: $X(T_0) = 25 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - стоя: $X(T_0) = 55 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - неудобная: $X(T_0) = 20 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$). 6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): $= 0$; $X(T_0) = 75 \pm 6$, $k=2$ ($p=95\%$).
10A (9A)	<p>Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).</p> <p>Расчеты:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м: - при перемещении груза на расстояние до 1 м: $5 \times 1 \times 10 + 1 \times 1 \times 10 + 10 \times 1 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 110 \pm 13$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая физическая динамическая нагрузка: $110 + 0 + 0 = 110$. 2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг: - разовое: $X(T_0) = 10 \pm 0.6$, $k=2$ ($p=95\%$); - постоянно в течение рабочего дня (смены): 0. <p>Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг: - с рабочей поверхности: $5 \times 10 + 1 \times 10 + 10 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 15.3 \pm 1.8$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Статическая нагрузка, кг·с: - с участием мышц корпуса и ног: $5 \times 20 \times 10 + 1 \times 20 \times 10 + 10 \times 15 \times 5 = 1950$; $X(T_0) = 1950 \pm 234$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая статическая нагрузка: $0 + 0 + 1950 = 1950$. 5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены: - свободная: $X(T_0) = 25 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - стоя: $X(T_0) = 55 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - неудобная: $X(T_0) = 20 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$). 6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): $= 0$; $X(T_0) = 75 \pm 6$, $k=2$ ($p=95\%$).

	<p>дарственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).</p> <p>Расчеты:</p> <p>1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м: - при перемещении груза на расстояние до 1 м: $5 \times 1 \times 10 + 1 \times 1 \times 10 + 10 \times 1 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 110 \pm 13$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая физическая динамическая нагрузка: $110 + 0 + 0 = 110$.</p> <p>2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг: - разовое: $X(T_0) = 10 \pm 0.6$, $k=2$ ($p=95\%$); - постоянно в течение рабочего дня (смены): 0.</p> <p>Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг: - с рабочей поверхности: $5 \times 10 + 1 \times 10 + 10 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 15.3 \pm 1.8$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>4. Статическая нагрузка, кг·с: - с участием мышц корпуса и ног: $5 \times 20 \times 10 + 1 \times 20 \times 10 + 10 \times 15 \times 5 = 1950$; $X(T_0) = 1950 \pm 234$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая статическая нагрузка: $0 + 0 + 1950 = 1950$.</p> <p>5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены: - свободная: $X(T_0) = 25 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - стоя: $X(T_0) = 55 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - неудобная: $X(T_0) = 20 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): $= 0$; $X(T_0) = 75 \pm 6$, $k=2$ ($p=95\%$).</p>
20	<p>Организует активный отдых обучающихся, воспитанников в режиме учебного и внеучебного времени образовательного учреждения. Организует и проводит с участием педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) физкультурно-спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и другие мероприятия оздоровительного характера. Организует работу кружков и спортивных секций. Осуществляет связи с учреждениями дополнительного образования спортивной направленности и учреждениями спорта. Организует деятельность физкультурного актива. Осуществляет просветительскую работу среди родителей (лиц, их заменяющих) обучающихся, воспитанников, педагогических работников с привлечением соответствующих специалистов. Определяет содержание занятий с учетом возраста, подготовленности, индивидуальных и психофизических особенностей, интересов воспитанников. Ведет работу по овладению воспитанниками навыками и техникой выполнения физических упражнений, формирует их нравственно-волевые качества. Обеспечивает безопасность воспитанников при проведении физических и спортивных занятий, оказывает им первую доврачебную помощь. Постоянно следит за соблюдением санитарно-гигиенических норм и состоянием помещений. Совместно с медицинскими работниками контролирует состояние здоровья воспитанников и регулирует их физическую нагрузку, ведет мониторинг качества оздоровительной работы в образовательном учреждении с использованием электронных форм учета показателей здоровья и физических нагрузок. При осуществлении физкультурно-оздоровительной работы с воспитанниками в плавательных бассейнах проводит совместно с педагогическими работниками работу по обучению их плаванию с учетом возрастного состава группы; составляет расписание занятий по плаванию для каждой группы, ведет журнал, фиксируя содержание занятий по плаванию и освоение его воспитанниками, организует предварительную работу с родителями (лицами, их заменяющими) по подготовке воспитанников младшего возраста к занятиям в бассейне, проводит беседы, инструктажи с воспитанниками, начинающими занятия в бассейне, о правилах поведения в помещении бассейна и их выполнении. С учетом возраста воспитанников младшего возраста оказывает им помощь при преодолении и принятии душа, приучает их к соблюдению требований гигиены; поддерживает контакты с медицинским персоналом, проверяет гигиеническое состояние бассейна. Консультирует и координирует деятельность педагогических работников по вопросам теории и практики физического воспитания воспитанников. Обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса.</p> <p>Расчеты:</p> <p>1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м: - при перемещении груза на расстояние до 1 м: $0.5 \times 1 \times 10 + 1 \times 1 \times 10 = 15$; $X(T_0) = 15 \pm 1.8$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая физическая динамическая нагрузка: $15 + 0 + 0 = 15$.</p> <p>2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг: - разовое: $X(T_0) = 2 \pm 0.24$, $k=2$ ($p=95\%$); - постоянно в течение рабочего дня (смены): 0.</p> <p>Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг: - с рабочей поверхности: $0.5 \times 10 + 1 \times 10 = 15$; $X(T_0) = 1.9 \pm 0.23$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>4. Статическая нагрузка, кг·с: - с участием мышц корпуса и ног: $0.5 \times 10 \times 10 + 1 \times 10 \times 10 = 150$; $X(T_0) = 150 \pm 18$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая статическая нагрузка: $0 + 0 + 150 = 150$.</p> <p>5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены: - свободная: $X(T_0) = 25 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - стоя: $X(T_0) = 55 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - неудобная: $X(T_0) = 20 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): $= 0$; $X(T_0) = 75 \pm 6$, $k=2$ ($p=95\%$).</p>
21	<p>Осуществление развития музыкальных способностей и эмоциональной сферы, творческой деятельности воспитанников, работы по воспитанию, образованию и развитию воспитанников, обеспечивая выполнение общеобразовательной программы образовательной области «Художественно-эстетическое развитие», надлежащего присмотра за вверен-</p>

ными ему воспитанниками, изучения индивидуальных способностей, склонностей и интересов воспитанников в области музыкально-художественной деятельности и музыкального искусства, создания благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, содействия развитию музыкальных способностей детей и способности эмоционально воспринимать музыку, сотрудничества с другими дошкольными образовательными учреждениями и социумом по вопросам музыкального воспитания. Определение направления педагогической деятельности с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, их творческих способностей, широко используя условия развивающей среды, содержания музыкальных занятий с учетом возраста, подготовленности, индивидуальных и психофизических особенностей воспитанников, используя современные формы и методы обучения, образовательные музыкальные технологии, достижения мировой и отечественной музыкальной культуры. Принимает участие в разработке образовательной программы дошкольного образовательного учреждения, в организации и проведении массовых мероприятий с воспитанниками (музыкальные вечера, развлечения, пение, хороводы, танцы, показ кукольного и теневого театра и другие мероприятия), в организации и проведении спортивных мероприятий с воспитанниками, обеспечивая их музыкальное сопровождение, в проведении утренней гимнастики с воспитанниками, в организации и проведении интегрированных, итоговых и других видов занятий совместно с педагогами, воспитателями и специалистами дошкольного образовательного учреждения, в организации игровой деятельности во второй половине дня, проведение музыкально-дидактических игр с пением, театрализованных игр, музыкально-ритмических игр, в проведении родительских собраний и других форм взаимодействия с семьей. Осуществляет поддержание надлежащего порядка на своем рабочем месте, в музыкальном зале детского сада. Проведение санитарно-гигиенической обработки игрушек и музыкальных пособий, соответствующей требованиями СанПиН.

Расчеты:

1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м:

- при перемещении груза на расстояние до 1 м: $5 \times 1 \times 10 + 1 \times 1 \times 10 + 3 \times 1 \times 50 = 210$; $X(T_0) = 210 \pm 25$, $k=2$ ($p=95\%$);

- общая физическая динамическая нагрузка: $210 + 0 + 0 = 210$.

2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг:

- разовое: $X(T_0) = 5 \pm 0.6$, $k=2$ ($p=95\%$);

- постоянно в течение рабочего дня (смены): 0.

Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг:

- с рабочей поверхностью: $5 \times 10 + 1 \times 10 + 3 \times 50 = 210$; $X(T_0) = 26.2 \pm 3.1$, $k=2$ ($p=95\%$).

4. Статическая нагрузка, кг·с:

- с участием мышц корпуса и ног: $5 \times 10 \times 10 + 1 \times 10 \times 10 + 3 \times 20 \times 50 = 3600$; $X(T_0) = 3600 \pm 432$, $k=2$ ($p=95\%$);

- общая статическая нагрузка: $0 + 0 + 3600 = 3600$.

5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены:

- свободная: $X(T_0) = 30 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - стоя: $X(T_0) = 55 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - неудобная: $X(T_0) = 15 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$).

6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): = 0; $X(T_0) = 65 \pm 6$, $k=2$ ($p=95\%$).

Осуществление под руководством воспитателя группы ДОО повседневной деятельности, обеспечивающей создание условий для социально-психологической адаптации воспитанников. Организация работы по привитию воспитанникам навыков самообслуживания в соответствии с их возрастом, общественно-полезного труда воспитанников старших и подготовительных групп (разовые поручения для младших групп), сервировки стола, приема пищи воспитанниками, проведение работы по освоению детьми правил поведения за столом, культурно-гигиенических навыков. Оказание помощи воспитателю группы детского сада во время одевания и раздевания воспитанников. Помощь в подготовке детей к занятиям с учителем - логопедом (приводит детей в кабинет учителя - логопеда и отводит после занятий в групповую комнату). Осуществляет контроль чистоты полотенец и наличия в группе кипяченой воды для питья. Совместно с воспитателем группы детского сада проводит гигиенические и закаляющие процедуры, подготавливает участок для прогулки, осуществляет присмотр за воспитанниками во время «тихого часа» во время отсутствия воспитателя в группе. Обеспечивает совместно с медицинским работником МБДОУ и под руководством воспитателя группы детского сада сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдение детьми режима дня возрастной группы. Обеспечивает состояние помещений и оборудования детского сада, которое соответствует санитарно-гигиеническим нормам их содержания, охраны жизни и здоровья воспитанников во время их пребывания в детском саду. Проводит влажную уборку помещений с применением моющих средств, чистку ковров влажной щеткой и с применением пылесоса; генеральную уборку всех помещений группы, мытье окон, санитарную обработку посуды и детских столов перед каждым приемом пищи, детских горшков (при наличии) после каждого использования, смену постельного белья по мере его загрязнения, ежедневную гигиеническую обработку санузлов, дополнительные мероприятия, соответствующие требованиям СанПиН при неблагоприятной эпидемической ситуации.

Расчеты:

1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м:

- при перемещении груза на расстояние до 1 м: $5 \times 1 \times 10 + 1 \times 1 \times 10 + 10 \times 1 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 110 \pm 13$, $k=2$ ($p=95\%$);

- общая физическая динамическая нагрузка: $110 + 0 + 0 = 110$.

2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг:

- разовое: $X(T_0) = 10 \pm 0.6$, $k=2$ ($p=95\%$);

- постоянно в течение рабочего дня (смены): 0.

Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг:

- с рабочей поверхностью: $5 \times 10 + 1 \times 10 + 10 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 15.3 \pm 1.8$, $k=2$ ($p=95\%$).

4. Статическая нагрузка, кг·с:

- с участием мышц корпуса и ног: $5 \times 20 \times 10 + 1 \times 20 \times 10 + 10 \times 15 \times 5 = 1950$; $X(T_0) = 1950 \pm 234$, $k=2$ ($p=95\%$);

- общая статическая нагрузка: $0 + 0 + 1950 = 1950$.

22А

	<p>5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены: - свободная: $X(T_0) = 15 \pm 2.5, k=2 (p=95\%)$; - стоя: $X(T_0) = 55 \pm 2.5, k=2 (p=95\%)$; - неудобная: $X(T_0) = 30 \pm 2.5, k=2 (p=95\%)$.</p> <p>6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): = 0; $X(T_0) = 75 \pm 6, k=2 (p=95\%)$.</p>
23А (22А)	<p>Осуществление под руководством воспитателя группы ДОО повседневной деятельности, обеспечивающей создание условий для социально-психологической адаптации воспитанников. Организация работы по привитию воспитанникам навыков самообслуживания в соответствии с их возрастом, общественно-полезного труда воспитанников старших и подготовительных групп (разовые поручения для младших групп), сервировки стола, приема пищи воспитанниками, проведение работы по освоению детьми правил поведения за столом, культурно-гигиенических навыков. Оказание помощи воспитателю группы детского сада во время одевания и раздевания воспитанников. Помощь в подготовке детей к занятиям с учителем - логопедом (приводит детей в кабинет учителя - логопеда и отводит после занятий в групповую комнату). Осуществляет контроль чистоты полотенец и наличия в группе кипяченой воды для питья. Совместно с воспитателем группы детского сада проводит гигиенические и закаляющие процедуры, подготавливает участок для прогулки, осуществляет присмотр за воспитанниками во время «тихого часа» во время отсутствия воспитателя в группе. Обеспечивает совместно с медицинским работником МБДОУ и под руководством воспитателя группы детского сада сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдение детьми режима дня возрастной группы. Обеспечивает состояние помещений и оборудования детского сада, которое соответствует санитарно-гигиеническим нормам их содержания, охраны жизни и здоровья воспитанников во время их пребывания в детском саду. Проводит влажную уборку помещений с применением моющих средств, чистку ковров влажной щеткой и с применением пылесоса; генеральную уборку всех помещений группы, мытье окон, санитарную обработку посуды и детских столов перед каждым приемом пищи, детских горшков (при наличии) после каждого использования, смену постельного белья по мере его загрязнения, ежедневную гигиеническую обработку санузлов, дополнительные мероприятия, соответствующие требованиям СанПиН при неблагоприятной эпидемической ситуации.</p> <p>Расчеты:</p> <p>1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м: - при перемещении груза на расстояние до 1 м: $5 \times 1 \times 10 + 1 \times 1 \times 10 + 10 \times 1 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 110 \pm 13, k=2 (p=95\%)$; - общая физическая динамическая нагрузка: $110 + 0 + 0 = 110$.</p> <p>2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг: - разовое: $X(T_0) = 10 \pm 0.6, k=2 (p=95\%)$; - постоянно в течение рабочего дня (смены): 0.</p> <p>Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг: - с рабочей поверхности: $5 \times 10 + 1 \times 10 + 10 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 15.3 \pm 1.8, k=2 (p=95\%)$.</p> <p>4. Статическая нагрузка, кгс·с: - с участием мышц корпуса и ног: $5 \times 20 \times 10 + 1 \times 20 \times 10 + 10 \times 15 \times 5 = 1950$; $X(T_0) = 1950 \pm 234, k=2 (p=95\%)$; - общая статическая нагрузка: $0 + 0 + 1950 = 1950$.</p> <p>5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены: - свободная: $X(T_0) = 15 \pm 2.5, k=2 (p=95\%)$; - стоя: $X(T_0) = 55 \pm 2.5, k=2 (p=95\%)$; - неудобная: $X(T_0) = 30 \pm 2.5, k=2 (p=95\%)$.</p> <p>6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): = 0; $X(T_0) = 75 \pm 6, k=2 (p=95\%)$.</p>
29А	<p>Осуществление под руководством воспитателя группы ДОО повседневной деятельности, обеспечивающей создание условий для социально-психологической адаптации воспитанников. Организация работы по привитию воспитанникам навыков самообслуживания в соответствии с их возрастом, общественно-полезного труда воспитанников старших и подготовительных групп (разовые поручения для младших групп), сервировки стола, приема пищи воспитанниками, проведение работы по освоению детьми правил поведения за столом, культурно-гигиенических навыков. Оказание помощи воспитателю группы детского сада во время одевания и раздевания воспитанников. Помощь в подготовке детей к занятиям с учителем - логопедом (приводит детей в кабинет учителя - логопеда и отводит после занятий в групповую комнату). Осуществляет контроль чистоты полотенец и наличия в группе кипяченой воды для питья. Совместно с воспитателем группы детского сада проводит гигиенические и закаляющие процедуры, подготавливает участок для прогулки, осуществляет присмотр за воспитанниками во время «тихого часа» во время отсутствия воспитателя в группе. Обеспечивает совместно с медицинским работником МБДОУ и под руководством воспитателя группы детского сада сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдение детьми режима дня возрастной группы. Обеспечивает состояние помещений и оборудования детского сада, которое соответствует санитарно-гигиеническим нормам их содержания, охраны жизни и здоровья воспитанников во время их пребывания в детском саду. Проводит влажную уборку помещений с применением моющих средств, чистку ковров влажной щеткой и с применением пылесоса; генеральную уборку всех помещений группы, мытье окон, санитарную обработку посуды и детских столов перед каждым приемом пищи, детских горшков (при наличии) после каждого использования, смену постельного белья по мере его загрязнения, ежедневную гигиеническую обработку санузлов, дополнительные мероприятия, соответствующие требованиям СанПиН при неблагоприятной эпидемической ситуации.</p> <p>Расчеты:</p> <p>1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м: - при перемещении груза на расстояние до 1 м: $5 \times 1 \times 10 + 1 \times 1 \times 10 + 10 \times 1 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 110 \pm 13, k=2 (p=95\%)$; - общая физическая динамическая нагрузка: $110 + 0 + 0 = 110$.</p> <p>2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг: - разовое: $X(T_0) = 10 \pm 0.6, k=2 (p=95\%)$; - постоянно в течение рабочего дня (смены): 0.</p> <p>Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг:</p>

	<p>- с рабочей поверхности: $5 \times 10 + 1 \times 10 + 10 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 15,3 \pm 1,8$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>4. Статическая нагрузка, кгс·с: - с участием мышц корпуса и ног: $5 \times 20 \times 10 + 1 \times 20 \times 10 + 10 \times 15 \times 5 = 1950$; $X(T_0) = 1950 \pm 234$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая статическая нагрузка: $0 + 0 + 1950 = 1950$.</p> <p>5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены: - свободная: $X(T_0) = 15 \pm 2,5$, $k=2$ ($p=95\%$); - стоя: $X(T_0) = 55 \pm 2,5$, $k=2$ ($p=95\%$); - неудобная: $X(T_0) = 30 \pm 2,5$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): $= 0$; $X(T_0) = 75 \pm 6$, $k=2$ ($p=95\%$).</p>
30A (29A)	<p>Осуществление под руководством воспитателя группы ДОО повседневной деятельности, обеспечивающей создание условий для социально-психологической адаптации воспитанников. Организация работы по привитию воспитанникам навыков самообслуживания в соответствии с их возрастом, общественно-полезного труда воспитанников старших и подготовительных групп (разовые поручения для младших групп), сервировки стола, приема пищи воспитанниками, проведение работы по освоению детьми правил поведения за столом, культурно-гигиенических навыков. Оказание помощи воспитателю группы детского сада во время одевания и раздевания воспитанников. Помощь в подготовке детей к занятиям с учителем - логопедом (приводит детей в кабинет учителя - логопеда и отводит после занятий в групповую комнату). Осуществляет контроль чистоты полотенец и налички в группе кипяченой воды для питья. Совместно с воспитателем группы детского сада проводит гигиенические и закаливающие процедуры, подготавливает участок для прогулки, осуществляет присмотр за воспитанниками во время «тихого часа» во время отсутствия воспитателя в группе. Обеспечивает совместно с медицинским работником МБДОУ и под руководством воспитателя группы детского сада сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдение детьми режима дня возрастной группы. Обеспечивает состояние помещений и оборудования детского сада, которое соответствует санитарно-гигиеническим нормам их содержания, охраны жизни и здоровья воспитанников во время их пребывания в детском саду. Проводит влажную уборку помещений с применением моющих средств, чистку ковров влажной щеткой и с применением пылесоса; генеральную уборку всех помещений группы, мытье окон, санитарную обработку посуды и детских столов перед каждым приемом пищи, детских горшков (при наличии) после каждого использования, смену постельного белья по мере его загрязнения, ежедневную гигиеническую обработку санузлов, дополнительные мероприятия, соответствующие требованиям СанПиН при неблагоприятной эпидемической ситуации.</p> <p>Расчеты:</p> <p>1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м: - при перемещении груза на расстояние до 1 м: $5 \times 1 \times 10 + 1 \times 1 \times 10 + 10 \times 1 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 110 \pm 13$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая физическая динамическая нагрузка: $110 + 0 + 0 = 110$.</p> <p>2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг: - разовое: $X(T_0) = 10 \pm 0,6$, $k=2$ ($p=95\%$); - постоянно в течение рабочего дня (смены): 0.</p> <p>Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг: - с рабочей поверхности: $5 \times 10 + 1 \times 10 + 10 \times 5 = 110$; $X(T_0) = 15,3 \pm 1,8$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>4. Статическая нагрузка, кгс·с: - с участием мышц корпуса и ног: $5 \times 20 \times 10 + 1 \times 20 \times 10 + 10 \times 15 \times 5 = 1950$; $X(T_0) = 1950 \pm 234$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая статическая нагрузка: $0 + 0 + 1950 = 1950$.</p> <p>5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены: - свободная: $X(T_0) = 15 \pm 2,5$, $k=2$ ($p=95\%$); - стоя: $X(T_0) = 55 \pm 2,5$, $k=2$ ($p=95\%$); - неудобная: $X(T_0) = 30 \pm 2,5$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): $= 0$; $X(T_0) = 75 \pm 6$, $k=2$ ($p=95\%$).</p>
34	<p>Организует работу пищеблока. Осуществляет правильную организацию производственного процесса, обеспечивает применение нового оборудования и прогрессивной технологии, внедрение рациональной организации труда. Распределяет обязанности среди поваров. Проводит инструктаж по технологии приготовления пищи и другим производственным вопросам. Контролирует качество сырья, поступающего в производство. Выполняет все требования к организации процесса питания, применяет способы сокращения потерь и сохранения питательной ценности пищевых продуктов при их тепловой обработке. Маркирует технологическое оборудование, инвентарь, посуду, тару в соответствии с санитарными правилами для сырых и готовых продуктов.</p> <p>Расчеты:</p> <p>1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м: - при перемещении груза на расстояние до 1 м: $0,2 \times 0,5 \times 100 = 10$; $X(T_0) = 10 \pm 1,2$, $k=2$ ($p=95\%$); - при перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м: $7 \times 2 \times 5 + 2 \times 3 \times 5 = 100$; $X(T_0) = 100 \pm 12$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая физическая динамическая нагрузка: $10 + 100 + 0 = 110$.</p> <p>2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг: - разовое: $X(T_0) = 7 \pm 0,6$, $k=2$ ($p=95\%$); - постоянно в течение рабочего дня (смены): $X(T_0) = 1 \pm 0,12$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг: - с рабочей поверхности: $0,2 \times 300 + 7 \times 5 = 95$; $X(T_0) = 11,9 \pm 1,4$, $k=2$ ($p=95\%$); - с пола: $5 \times 10 = 50$; $X(T_0) = 6,2 \pm 0,74$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>4. Статическая нагрузка, кгс·с: - одной рукой: $0,2 \times 3600 \times 1 + 5 \times 60 \times 1 = 1020$; $X(T_0) = 1020 \pm 122$, $k=2$ ($p=95\%$); - двумя руками: $7 \times 500 \times 1 = 3500$; $X(T_0) = 3500 \pm 420$, $k=2$ ($p=95\%$); - с участием мышц корпуса и ног: $7 \times 60 \times 1 = 420$; $X(T_0) = 420 \pm 50$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая статическая нагрузка: $1020 + 3500 + 420 = 4940$.</p> <p>5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены: - свободная: $X(T_0) = 30 \pm 2,5$, $k=2$ ($p=95\%$); - стоя: $X(T_0) = 70 \pm 2,5$, $k=2$ ($p=95\%$).</p>

35	<p>6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): = 0; $X(T_0) = 70 \pm 6$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>Обеспечивает своевременное и высококачественное приготовление пищи согласно меню-раскладке для воспитанников детского сада. Производит первичную кулинарную обработку сырья: овощей, круп, мясных и рыбных продуктов (промывку, очистку и нарезку овощей и зелени, разделку мяса, рыбы, разделку сельди, кильки, обработку субпродуктов). Готовит холодные, первые, вторые, третьи блюда, осуществляет выпечку кулинарных изделий. Ведет раскладку и раздачу приготовленных блюд. Выполняет санитарные требования и правила личной гигиены.</p> <p>Расчеты:</p> <p>1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м: - при перемещении груза на расстояние до 1 м: $0.2 \times 0.5 \times 100 = 10$; $X(T_0) = 10 \pm 1.2$, $k=2$ ($p=95\%$); - при перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м: $7 \times 2 \times 5 + 2 \times 3 \times 5 = 100$; $X(T_0) = 100 \pm 12$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая физическая динамическая нагрузка: $10 + 100 + 0 = 110$.</p> <p>2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг: - разовое: $X(T_0) = 7 \pm 0.6$, $k=2$ ($p=95\%$); - постоянно в течение рабочего дня (смены): $X(T_0) = 1 \pm 0.12$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг: - с рабочей поверхности: $0.2 \times 300 + 7 \times 5 = 95$; $X(T_0) = 11.9 \pm 1.4$, $k=2$ ($p=95\%$); - с пола: $5 \times 10 = 50$; $X(T_0) = 6.2 \pm 0.74$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>4. Статическая нагрузка, кг·с: - одной рукой: $0.2 \times 3600 \times 1 + 5 \times 60 \times 1 = 1020$; $X(T_0) = 1020 \pm 122$, $k=2$ ($p=95\%$); - двумя руками: $7 \times 500 \times 1 = 3500$; $X(T_0) = 3500 \pm 420$, $k=2$ ($p=95\%$); - с участием мышц корпуса и ног: $7 \times 60 \times 1 = 420$; $X(T_0) = 420 \pm 50$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая статическая нагрузка: $1020 + 3500 + 420 = 4940$.</p> <p>5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены: - свободная: $X(T_0) = 30 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - стоя: $X(T_0) = 70 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): = 0; $X(T_0) = 70 \pm 6$, $k=2$ ($p=95\%$).</p>
36	<p>Отвечает за чистоту и порядок в пищеблоке и овощехранилищах детского сада, содержит в чистоте и порядке кухонный инвентарь и оборудование. Перебирает зелень, плоды, удаляет дефектные экземпляры, посторонние примеси. Доставляет овощи из овощехранилища, осуществляет первичную обработку овощей, доставляет полуфабрикаты и сырье из кладовой детского сада. Открывает бочки, ящики, мешки с продуктами, вскрывает жестяные и стеклянные консервные банки, выгружает продукцию из тары. Доставляет готовую пищу к раздаче. Осуществляет транспортировку продукции, тары, посуды на пищеблоке детского сада. Заполняет котлы водой. Моет бочки, поддоны, противни, разделочные доски и кухонный инвентарь (ножи, половники, терки, чайники, кастрюли) с применением моющих средств. Моет оборудование, инвентарь, ванны и пол на пищеблоке детского сада. Вместе с поварами участвует в генеральной уборке пищеблока детского сада. Содержит в надлежащей чистоте стеллажи, предназначенные для сушки бачков, поддонов, противней, разделочных досок и другого кухонного инвентаря. Включает электрические котлы, плиты, шкафы, кипятильники. Собирает и утилизирует производственные отходы в специальные контейнеры, предназначенные для отходов. Очищает мусоросборники, промывает их дезинфицирующим раствором, собирает мусор и выносит его в специально отведенное для этого место. Чистит и дезинфицирует мойки, раковины и другое санитарно-техническое оборудование пищеблока. Обеспечивает качественное состояние кухонных помещений, оборудования и инвентаря, убирает закрепленные за ним помещения пищеблока (удаляет пыль, моет полы, стены, оконные рамы и стекла, шкафы, стеллажи). Проверяет (в начале и в конце каждого рабочего дня) исправность оборудования, мебели, замков и других запорных устройств, оконных стекол, водопроводных кранов, раковин, электроприборов (выключателей, розеток, лампочек и т. п.) и отопительных приборов на пищеблоке детского сада.</p> <p>Расчеты:</p> <p>1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м: - при перемещении груза на расстояние до 1 м: $0.2 \times 0.5 \times 100 = 10$; $X(T_0) = 10 \pm 1.2$, $k=2$ ($p=95\%$); - при перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м: $7 \times 2 \times 10 + 2 \times 3 \times 5 = 170$; $X(T_0) = 170 \pm 20$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая физическая динамическая нагрузка: $10 + 170 + 0 = 180$.</p> <p>2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг: - разовое: $X(T_0) = 7 \pm 0.6$, $k=2$ ($p=95\%$); - постоянно в течение рабочего дня (смены): $X(T_0) = 1 \pm 0.12$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг: - с рабочей поверхности: $0.2 \times 300 + 7 \times 10 = 130$; $X(T_0) = 16.2 \pm 1.9$, $k=2$ ($p=95\%$); - с пола: $5 \times 10 = 50$; $X(T_0) = 6.2 \pm 0.74$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>4. Статическая нагрузка, кг·с: - одной рукой: $0.2 \times 3600 \times 1 + 5 \times 60 \times 1 = 1020$; $X(T_0) = 1020 \pm 122$, $k=2$ ($p=95\%$); - двумя руками: $7 \times 500 \times 1 = 3500$; $X(T_0) = 3500 \pm 420$, $k=2$ ($p=95\%$); - с участием мышц корпуса и ног: $7 \times 60 \times 10 = 4200$; $X(T_0) = 4200 \pm 504$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая статическая нагрузка: $1020 + 3500 + 4200 = 8720$.</p> <p>5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены: - свободная: $X(T_0) = 15 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - стоя: $X(T_0) = 70 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - неудобная: $X(T_0) = 15 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): = 0; $X(T_0) = 80 \pm 6$, $k=2$ ($p=95\%$).</p>
38	<p>Своевременно и качественно стирает, сушит и гладит белье и предметы производственного назначения. Следит за сохранностью постельного белья. Выдает чистое и принимает грязное белье в соответствии с установленным в ДОУ графиком. Отвечает за сохранность оборудования и машин в прачечной. Использует стиральные, отбеливающие и дезинфицирующие растворы. Обеспечивает тщательное хранение имеющегося в прачечной и учет выданного в группы и сотрудникам белья, спецодежды. Ведет тетрадь учета. Поддерживает санитарное состояние прачечной в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями.</p> <p>Расчеты:</p>

	<p>1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м: - при перемещении груза на расстояние до 1 м: $5 \times 1 \times 20 + 0.5 \times 1 \times 100 = 150$; $X(T_0) = 150 \pm 18$, $k=2$ ($p=95\%$); - при перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м: $7 \times 3 \times 10 = 210$; $X(T_0) = 210 \pm 25$, $k=2$ ($p=95\%$); - при перемещении груза на расстояние более 5 м: $7 \times 10 \times 10 = 700$; $X(T_0) = 700 \pm 84$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая физическая динамическая нагрузка: $150 + 210 + 700 = 1060$.</p> <p>2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг: - разовое: $X(T_0) = 7 \pm 0.6$, $k=2$ ($p=95\%$); - постоянно в течение рабочего дня (смены): $X(T_0) = 0.5 \pm 0.06$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг: - с пола: $5 \times 20 + 0.5 \times 60 + 7 \times 30 = 340$; $X(T_0) = 42.5 \pm 5.1$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>4. Статическая нагрузка, кг·с: - одной рукой: $0.5 \times 50 \times 100 = 2500$; $X(T_0) = 2500 \pm 300$, $k=2$ ($p=95\%$); - двумя руками: $7 \times 20 \times 10 = 1400$; $X(T_0) = 1400 \pm 168$, $k=2$ ($p=95\%$); - с участием мышц корпуса и ног: $7 \times 40 \times 10 = 2800$; $X(T_0) = 2800 \pm 336$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая статическая нагрузка: $2500 + 1400 + 2800 = 6700$.</p> <p>5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены: - свободная: $X(T_0) = 15 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - стоя: $X(T_0) = 70 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - неудобная: $X(T_0) = 15 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): $= 0$; $X(T_0) = 75 \pm 6$, $k=2$ ($p=95\%$).</p>
39	<p>Принимает от сотрудников ДОУ заявки на ремонт, осуществляет мелкий ремонт мебели, участвует в оформлении помещений. Выполняет планово-предупредительный и текущий ремонт оборудования, материалов, инструментов. Врезает, ремонтирует замки, по необходимости меняет сантехнику в детском саду. Осуществлять смену ламп дневного света, укрепление плафонов. Следит за состоянием оборудования на участке, полов и кровель. Осуществляет их ремонт. Производит ремонт уборочного инвентаря в случае необходимости. Производит периодический осмотр и выполняет текущий мелкий ремонт разного профиля закрепленных за ним объектов (здания, сооружения, оборудование и механизмы).</p> <p>Расчеты:</p> <p>1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м: - при перемещении груза на расстояние до 1 м: $3 \times 1 \times 2 + 1 \times 1 \times 25 + 0.5 \times 1 \times 40 + 5 \times 1 \times 10 + 15 \times 1 \times 2 = 131$; $X(T_0) = 131 \pm 16$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая физическая динамическая нагрузка: $131 + 0 + 0 = 131$.</p> <p>2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг: - разовое: $X(T_0) = 15 \pm 1.8$, $k=2$ ($p=95\%$); - постоянно в течение рабочего дня (смены): $X(T_0) = 1 \pm 0.12$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг: - с рабочей поверхности: $3 \times 2 + 1 \times 25 + 0.5 \times 40 = 51$; $X(T_0) = 6.4 \pm 0.77$, $k=2$ ($p=95\%$); - с пола: $5 \times 10 + 15 \times 2 = 80$; $X(T_0) = 10 \pm 1.2$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>4. Статическая нагрузка, кг·с: - одной рукой: $0.5 \times 5 \times 40 = 100$; $X(T_0) = 100 \pm 12$, $k=2$ ($p=95\%$); - двумя руками: $1 \times 50 \times 25 + 5 \times 40 \times 10 = 3250$; $X(T_0) = 3250 \pm 390$, $k=2$ ($p=95\%$); - с участием мышц корпуса и ног: $3 \times 15 \times 2 + 15 \times 40 \times 2 = 1290$; $X(T_0) = 1290 \pm 155$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая статическая нагрузка: $100 + 3250 + 1290 = 4640$.</p> <p>5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены: - свободная: $X(T_0) = 30 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - стоя: $X(T_0) = 55 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - неудобная: $X(T_0) = 15 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): $= 0$; $X(T_0) = 60 \pm 6$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>7. Перемещения работника в пространстве, км: - по горизонтали: $X(T_0) = 2.5 \pm 0.3$, $k=2$ ($p=95\%$); - по вертикали: 0; - суммарное перемещение: $0 + 0 = 0$; $X(T_0) = 2.5 \pm 0.3$, $k=2$ ($p=95\%$);</p>
40	<p>Выполняет работы по уборке помещений, коридоров. Удаляет пыль с мебели, ковровых изделий, подметает и моет вручную или с помощью приспособлений стены, полы, окна и т.д. Производит сбор и транспортировку мусора и отходов в установленное место. Расставляет урны для мусора, проводит их очистку и дезинфицирование. Производит чистку и дезинфицирование мест общего пользования. Приготавливает моющие и дезинфицирующие растворы. Получает моющие средства, инвентарь и обтирочный материал.</p> <p>Расчеты:</p> <p>1. Физическая динамическая нагрузка, кг·м: - при перемещении груза на расстояние до 1 м: $8 \times 1 \times 20 + 1.5 \times 1 \times 60 = 250$; $X(T_0) = 250 \pm 30$, $k=2$ ($p=95\%$); - при перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м: $8 \times 3 \times 10 = 240$; $X(T_0) = 240 \pm 29$, $k=2$ ($p=95\%$); - при перемещении груза на расстояние более 5 м: $8 \times 10 \times 10 = 800$; $X(T_0) = 800 \pm 96$, $k=2$ ($p=95\%$); - общая физическая динамическая нагрузка: $250 + 240 + 800 = 1290$.</p> <p>2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг: - разовое: $X(T_0) = 8 \pm 0.6$, $k=2$ ($p=95\%$); - постоянно в течение рабочего дня (смены): $X(T_0) = 1.5 \pm 0.18$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг: - с пола: $8 \times 50 + 1.5 \times 60 = 490$; $X(T_0) = 20.4 \pm 2.4$, $k=2$ ($p=95\%$).</p> <p>4. Статическая нагрузка, кг·с: - одной рукой: $8 \times 60 \times 20 = 9600$; $X(T_0) = 9600 \pm 1152$, $k=2$ ($p=95\%$); - двумя руками: $1.5 \times 15 \times 60 = 1350$; $X(T_0) = 1350 \pm 162$, $k=2$ ($p=95\%$); - с участием мышц корпуса и ног: $8 \times 2000 \times 1 = 16000$; $X(T_0) = 16000 \pm 1920$, $k=2$ ($p=95\%$);</p>

- общая статическая нагрузка: $9600 + 1350 + 16000 = 26950$.

5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня), % смены:
 - свободная: $X(T_0) = 10 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - стоя: $X(T_0) = 70 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$); - неудобная: $X(T_0) = 20 \pm 2.5$, $k=2$ ($p=95\%$).

6. Наклоны корпуса, кол-во за рабочий день (смену): = 0; $X(T_0) = 80 \pm 6$, $k=2$ ($p=95\%$).

7. Перемещения работника в пространстве, км:
 - по горизонтали: $X(T_0) = 2 \pm 0.24$, $k=2$ ($p=95\%$);
 - по вертикали: 0;
 - суммарное перемещение: $0 + 0 = 0$; $X(T_0) = 2 \pm 0.24$, $k=2$ ($p=95\%$);

5. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров*:

№ (код) РМ	Наименование рабочего места, рабочей зоны, фактора	Дата измерения	Факт. уровень	U095	ПДУ	Класс условий труда	Время воздействия, %
Педагогический персонал							
2А	Воспитатель (ж)	19.05.2022 ^а				2	100
<p>Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).</p>							
	1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м						
	1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м		110	13	до 3000	1	
	1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м		0	-	до 15000	1	
	1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м		0	-	до 28000	1	
	1.3. Общая физическая динамическая нагрузка		110	13	до 3000	1	
	2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг						
	2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)		10	0.6	до 10	2	
	2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)		0	-	до 7	1	
	2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены		15.3	1.8	до 350	1	
	2.3.1. С рабочей поверхности		15.3	1.8	до 350	1	
	2.3.2. С пола		0	-	до 175	1	
	3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)						
	3.1. При локальной нагрузке		1200	144	до 40000	1	
	3.2. При региональной нагрузке		1700	204	до 20000	1	

	4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложенных усилий, кг·с					
	4.1. Одной рукой	0	-	до 22000	1	
	4.2. Двумя руками	0	-	до 42000	1	
	4.3. С участием мышц корпуса и ног	1950	234	до 60000	1	
	4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	1950	234	до 60000	1	
	5. Рабочая поза, % смены				2	
	5.1. Свободная	25	2.5	-		
	5.2. Стоя	55	2.5	до 60		
	5.3. Неудобная	20	2.5	до 25		
	5.4. Фиксированная	0	-	до 25		
	5.5. Вынужденная	0	-	-		
	5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60		
	6. Наклоны корпуса					
	Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100	2	
	7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км					
	7.1. По горизонтали	0	-	до 8	1	
	7.2. По вертикали	0	-	до 2.5	1	
	7.3. Суммарное перемещение	0	-	-	1	
3А (2А)	Воспитатель (ж)	19.05.2022			2	100

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

	1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м					
	1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	110	13	до 3000	1	
	1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	0	-	до 15000	1	
	1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000	1	
	1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	13	до 3000	1	
	2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг					
	2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	10	0.6	до 10	2	
	2.2. Подъем и перемещение	0	-	до 7	1	

	тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)					
	2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	15.3	1.8	до 350	1	
	2.3.1. С рабочей поверхности	15.3	1.8	до 350	1	
	2.3.2. С пола	0	-	до 175	1	
	3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)				-	
	3.1. При локальной нагрузке	1200	144	до 40000	1	
	3.2. При региональной нагрузке	1700	204	до 20000	1	
	4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кг·с				-	
	4.1. Одной рукой	0	-	до 22000	1	
	4.2. Двумя руками	0	-	до 42000	1	
	4.3. С участием мышц корпуса и ног	1950	234	до 60000	1	
	4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	1950	234	до 60000	1	
	5. Рабочая поза, % смены				2	
	5.1. Свободная	25	2.5	-		
	5.2. Стоя	55	2.5	до 60		
	5.3. Неудобная	20	2.5	до 25		
	5.4. Фиксированная	0	-	до 25		
	5.5. Вынужденная	0	-	-		
	5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60		
	6. Наклоны корпуса				-	
	Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100	2	
	7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км				-	
	7.1. По горизонтали	0	-	до 8	1	
	7.2. По вертикали	0	-	до 2.5	1	
	7.3. Суммарное перемещение	0	-	-	1	
9А	Воспитатель (логопедических групп) (ж)	19.05.2022			2	100
<p>Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).</p>						
	1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м					
	1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на	110	13	до 3000	1	

	расстояние до 1 м					
	1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	0	-	до 15000	1	
	1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000	1	
	1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	13	до 3000	1	
	2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг					
	2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	10	0,6	до 10	2	
	2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0	-	до 7	1	
	2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	15,3	1,8	до 350	1	
	2.3.1. С рабочей поверхности	15,3	1,8	до 350	1	
	2.3.2. С пола	0	-	до 175	1	
	3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)				-	
	3.1. При локальной нагрузке	1200	144	до 40000	1	
	3.2. При региональной нагрузке	1700	204	до 20000	1	
	4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кг·с				-	
	4.1. Одной рукой	0	-	до 22000	1	
	4.2. Двумя руками	0	-	до 42000	1	
	4.3. С участием мышц корпуса и ног	1950	234	до 60000	1	
	4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	1950	234	до 60000	1	
	5. Рабочая поза, % смены				2	
	5.1. Свободная	25	2,5	-		
	5.2. Стоя	55	2,5	до 60		
	5.3. Неудобная	20	2,5	до 25		
	5.4. Фиксированная	0	-	до 25		
	5.5. Вынужденная	0	-	-		
	5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60		
	6. Наклоны корпуса				-	
	Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100	2	
	7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км				-	
	7.1. По горизонтали	0	-	до 8	1	
	7.2. По вертикали	0	-	до 2,5	1	
	7.3. Суммарное перемещение	0	-	-	1	
10А (9А)	Воспитатель (логопедических групп) (ж)	19.05.2022			2	100

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образова-

тельными требованиями. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

	1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м					
	1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	110	13	до 3000	1	
	1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	0	-	до 15000	1	
	1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000	1	
	1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	13	до 3000	1	
	2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг					
	2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	10	0,6	до 10	2	
	2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0	-	до 7	1	
	2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	15,3	1,8	до 350	1	
	2.3.1. С рабочей поверхности	15,3	1,8	до 350	1	
	2.3.2. С пола	0	-	до 175	1	
	3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)				-	
	3.1. При локальной нагрузке	1200	144	до 40000	1	
	3.2. При региональной нагрузке	1700	204	до 20000	1	
	4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кгс·с				-	
	4.1. Одной рукой	0	-	до 22000	1	
	4.2. Двумя руками	0	-	до 42000	1	
	4.3. С участием мышц корпуса и ног	1950	234	до 60000	1	
	4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	1950	234	до 60000	1	
	5. Рабочая поза, % смены				2	
	5.1. Свободная	25	2,5	-		
	5.2. Стоя	55	2,5	до 60		
	5.3. Неудобная	20	2,5	до 25		
	5.4. Фиксированная	0	-	до 25		
	5.5. Вынужденная	0	-	-		
	5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60		
	6. Наклоны корпуса				-	
	Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100	2	
	7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим про-				-	

	цессом, км					
	7.1. По горизонтали		0	-	до 8	1
	7.2. По вертикали		0	-	до 2.5	1
	7.3. Суммарное перемещение		0	-	-	1
20	Инструктор по физической культуре (ж)	19.05.2022				2
						100

Краткое описание выполняемой работы: Организует активный отдых обучающихся, воспитанников в режиме учебного и внеучебного времени образовательного учреждения. Организует и проводит с участием педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) физкультурно-спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и другие мероприятия оздоровительного характера. Организует работу кружков и спортивных секций. Осуществляет связи с учреждениями дополнительного образования спортивной направленности и учреждениями спорта. Организует деятельность физкультурного актива. Осуществляет просветительскую работу среди родителей (лиц, их заменяющих) обучающихся, воспитанников, педагогических работников с привлечением соответствующих специалистов. Определяет содержание занятий с учетом возраста, подготовленности, индивидуальных и психофизических особенностей, интересов воспитанников. Ведет работу по овладению воспитанниками навыками и техникой выполнения физических упражнений, формирует их нравственно-волевые качества. Обеспечивает безопасность воспитанников при проведении физических и спортивных занятий, оказывает им первую доврачебную помощь. Постоянно следит за соблюдением санитарно-гигиенических норм и состоянием помещений. Совместно с медицинскими работниками контролирует состояние здоровья воспитанников и регулирует их физическую нагрузку, ведет мониторинг качества оздоровительной работы в образовательном учреждении с использованием электронных форм учета показателей здоровья и физических нагрузок. При осуществлении физкультурно-оздоровительной работы с воспитанниками в плавательных бассейнах проводит совместно с педагогическими работниками работу по обучению их плаванию с учетом возрастного состава группы; составляет расписание занятий по плаванию для каждой группы, ведет журнал, фиксируя содержание занятий по плаванию и освоение его воспитанниками, организует предварительную работу с родителями (лицами, их заменяющими) по подготовке воспитанников младшего возраста к занятиям в бассейне, проводит беседы, инструктажи с воспитанниками, начинающими занятия в бассейне, о правилах поведения в помещении бассейна и их выполнении. С учетом возраста воспитанников младшего возраста оказывает им помощь при переодевании и принятии душа, приучает их к соблюдению требований гигиены; поддерживает контакты с медицинским персоналом, проверяет гигиеническое состояние бассейна. Консультирует и координирует деятельность педагогических работников по вопросам теории и практики физического воспитания воспитанников. Обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса.

	1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м					
	1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м		15	1.8	до 3000	1
	1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м		0	-	до 15000	1
	1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м		0	-	до 28000	1
	1.3. Общая физическая динамическая нагрузка		15	1.8	до 3000	1
	2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг					
	2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)		2	0.24	до 10	1
	2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)		0	-	до 7	1
	2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены		1.9	0.23	до 350	1
	2.3.1. С рабочей поверхности		1.9	0.23	до 350	1
	2.3.2. С пола		0	-	до 175	1
	3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)					-
	3.1. При локальной нагрузке		1300	156	до 40000	1
	3.2. При региональной нагрузке		1900	228	до 20000	1

	4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложения усилий, кгс·с					-	
	4.1. Одной рукой		0	-	до 22000	1	
	4.2. Двумя руками		0	-	до 42000	1	
	4.3. С участием мышц корпуса и ног		150	18	до 60000	1	
	4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка		150	18	до 60000	1	
	5. Рабочая поза, % смены					2	
	5.1. Свободная		25	2,5	-		
	5.2. Стоя		55	2,5	до 60		
	5.3. Неудобная		20	2,5	до 25		
	5.4. Фиксированная		0	-	до 25		
	5.5. Вынужденная		0	-	-		
	5.6. Поза "сидя" без перерывов		0	-	до 60		
	6. Наклоны корпуса					-	
	Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)		75	6	до 100	2	
	7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км					-	
	7.1. По горизонтали		0	-	до 8	1	
	7.2. По вертикали		0	-	до 2,5	1	
	7.3. Суммарное перемещение		0	-	-	1	
21	Музыкальный руководитель (ж)	19.05.2022				2	100

Краткое описание выполняемой работы: Осуществление развития музыкальных способностей и эмоциональной сферы, творческой деятельности воспитанников, работы по воспитанию, образованию и развитию воспитанников, обеспечивая выполнение общеобразовательной программы образовательной области «Художественно-эстетическое развитие», надлежащего присмотра за вверенными ему воспитанниками, изучения индивидуальных способностей, склонностей и интересов воспитанников в области музыкально-художественной деятельности и музыкального искусства, создания благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, содействия развитию музыкальных способностей детей и способности эмоционально воспринимать музыку, сотрудничества с другими дошкольными образовательными учреждениями и социумом по вопросам музыкального воспитания. Определение направления педагогической деятельности с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, их творческих способностей, широко используя условия развивающей среды, содержания музыкальных занятий с учетом возраста, подготовленности, индивидуальных и психофизических особенностей воспитанников, используя современные формы и методы обучения, образовательные музыкальные технологии, достижения лировой и отечественной музыкальной культуры. Принимает участие в разработке образовательной программы дошкольного образовательного учреждения, в организации и проведении массовых мероприятий с воспитанниками (музыкальные вечера, развлечения, пение, хороводы, танцы, показ кукольного и теневого театра и другие мероприятия), в организации и проведении спортивных мероприятий с воспитанниками, обеспечивая их музыкальное сопровождение, в проведении утренней гимнастики с воспитанниками, в организации и проведении интегрированных, итоговых и других видов занятий совместно с педагогами, воспитателями и специалистами дошкольного образовательного учреждения, в организации игровой деятельности во второй половине дня, проведение музыкально-дидактических игр с пением, театрализованных игр, музыкально-ритмических игр, в проведении родительских собраний и других форм взаимодействия с семьей. Осуществляет поддержание надлежащего порядка на своем рабочем месте, в музыкальном зале детского сада. Проведение санитарно-гигиенической обработки игрушек и музыкальных пособий, соответствующей требованиям СанПиН.

	1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м						
	1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м		210	25	до 3000	1	
	1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м		0	-	до 15000	1	
	1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м		0	-	до 28000	1	
	1.3. Общая физическая дина-		210	25	до 3000	1	

	мическая нагрузка					
	2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг					
	2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	5	0.6	до 10	1	
	2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0	-	до 7	1	
	2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	26.2	3.1	до 350	1	
	2.3.1. С рабочей поверхности	26.2	3.1	до 350	1	
	2.3.2. С пола	0	-	до 175	1	
	3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)				-	
	3.1. При локальной нагрузке	1200	144	до 40000	1	
	3.2. При региональной нагрузке	600	72	до 20000	1	
	4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложения усилий, кг·с				-	
	4.1. Одной рукой	0	-	до 22000	1	
	4.2. Двумя руками	0	-	до 42000	1	
	4.3. С участием мышц корпуса и ног	3600	432	до 60000	1	
	4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	3600	432	до 60000	1	
	5. Рабочая поза, % смены				2	
	5.1. Свободная	30	2.5	-		
	5.2. Стоя	55	2.5	до 60		
	5.3. Неудобная	15	2.5	до 25		
	5.4. Фиксированная	0	-	до 25		
	5.5. Вынужденная	0	-	-		
	5.6. Поза "сила" без перерывов	0	-	до 60		
	6. Наклоны корпуса				-	
	Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	65	6	до 100	2	
	7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км				-	
	7.1. По горизонтали	0	-	до 8	1	
	7.2. По вертикали	0	-	до 2.5	1	
	7.3. Суммарное перемещение	0	-	-	1	

Учебно-вспомогательный персонал

22А	Младший воспитатель (ж)	19.05.2022			3.1	100
------------	--------------------------------	-------------------	--	--	------------	------------

Краткое описание выполняемой работы: Осуществление под руководством воспитателя группы ДОУ повседневной деятельности, обеспечивающей создание условий для социально-психологической адаптации воспитанников. Организация работы по привитию воспитанникам навыков самообслуживания в соответствии с их возрастом, общественно-полезного труда воспитанников старших и подготовительных групп (разовые поручения для младших групп), сервировки стола, приема пищи воспитанниками, проведение работы по освоению детьми правил поведения за столом, культурно-гигиенических навыков. Оказание помощи воспитателю группы детского сада во время одевания и раздевания воспитанников. Помощь в подготовке детей к занятиям с учителем - логопедом (приводит детей в кабинет учителя - логопеда и отводит после занятий в групповую комнату). Осуществляет контроль чистоты полотенец и наличия в группе кипяченой воды для питья. Совместно с воспитателем группы детского сада проводит гигиенические и закалывающие процедуры, подготавливает участок для прогулки, осуществляет присмотр за воспитанниками во время «тихого часа» во время отсутствия воспитателя в группе. Обеспечивает совместно с медицинским работником МБДОУ и под руководством воспитателя группы детского сада сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдение детьми режима дня возрастной группы. Обеспечивает состояние помещений и оборудования детского сада, которое соответствует санитарно-гигиеническим нормам их содержания, охраны жизни и здоровья воспитанников во время их пребывания в детском саду. Проводит влажную уборку помещений с применением моющих средств, чистку ковров влажной щеткой и с применением пылесоса; генеральную уборку всех помещений группы, мытье окон, санитарную обработку посуды и детских столов перед каждым приемом пищи, детских горшков (при наличии) после каждого использования, смену постельного белья по мере его загрязнения, ежедневную гигиеническую обработку санузлов, дополнительные мероприятия, соответствующие требованиям СанПиН при неблагоприятной эпидемической ситуации.

1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м						
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	110	13	до 3000	1		
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	0	-	до 15000	1		
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000	1		
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	13	до 3000	1		
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг						
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	10	0.6	до 10	2		
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0	-	до 7	1		
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	15.3	1.8	до 350	1		
2.3.1. С рабочей поверхности	15.3	1.8	до 350	1		
2.3.2. С пола	0	-	до 175	1		
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)						
3.1. При локальной нагрузке	1200	144	до 40000	1		
3.2. При региональной нагрузке	1700	204	до 20000	1		
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кгг·с						
4.1. Одной рукой	0	-	до 22000	1		
4.2. Двумя руками	0	-	до 42000	1		
4.3. С участием мышц корпуса и ног	1950	234	до 60000	1		
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	1950	234	до 60000	1		
5. Рабочая поза, % смены						
5.1. Свободная	15	2.5	-			
5.2. Стоя	55	2.5	до 60			
5.3. Неудобная	30	2.5	до 25			
5.4. Фиксированная	0	-	до 25			
5.5. Вынужденная	0	-	-			
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60			
6. Наклоны корпуса						
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100	2		
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км						

	7.1. По горизонтали		0	-	до 8	1	
	7.2. По вертикали		0	-	до 2.5	1	
	7.3. Суммарное перемещение		0	-	-	1	
23A (22A)	Младший воспитатель (ж)	19.05.2022				3.1	100
<p>Краткое описание выполняемой работы: Осуществление под руководством воспитателя группы ДОО повседневной деятельности, обеспечивающей создание условий для социально-психологической адаптации воспитанников. Организация работы по привитию воспитанникам навыков самообслуживания в соответствии с их возрастом, общественно-полезного труда воспитанников старших и подготовительных групп (разовые поручения для младших групп), сервировки стола, приема пищи воспитанниками, проведение работы по освоению детьми правил поведения за столом, культурно-гигиенических навыков. Оказание помощи воспитателю группы детского сада во время одевания и раздевания воспитанников. Помощь в подготовке детей к занятиям с учителем - логопедом (приводит детей в кабинет учителя - логопеда и отводит после занятий в групповую комнату). Осуществляет контроль чистоты полотенец и наличия в группе кипяченой воды для питья. Совместно с воспитателем группы детского сада проводит гигиенические и закалывающие процедуры, подготавливает участок для прогулки, осуществляет присмотр за воспитанниками во время «тихого часа» во время отсутствия воспитателя в группе. Обеспечивает совместно с медицинским работником МБДОУ и под руководством воспитателя группы детского сада сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдение детьми режима дня возрастной группы. Обеспечивает состояние помещений и оборудования детского сада, которое соответствует санитарно-гигиеническим нормам их содержания, охраны жизни и здоровья воспитанников во время их пребывания в детском саду. Проводит влажную уборку помещений с применением моющих средств, чистку ковров влажной щеткой и с применением пылесоса; генеральную уборку всех помещений группы, мытье окон, санитарную обработку посуды и детских столов перед каждым приемом пищи, детских горшков (при наличии) после каждого использования, смену постельного белья по мере его загрязнения, ежедневную гигиеническую обработку санузлов, дополнительные мероприятия, соответствующие требованиям СанПиН при неблагоприятной эпидемической ситуации.</p>							
	1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м						
	1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м		110	13	до 3000	1	
	1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м		0	-	до 15000	1	
	1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м		0	-	до 28000	1	
	1.3. Общая физическая динамическая нагрузка		110	13	до 3000	1	
	2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг						
	2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)		10	0.6	до 10	2	
	2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)		0	-	до 7	1	
	2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены		15.3	1.8	до 350	1	
	2.3.1. С рабочей поверхности		15.3	1.8	до 350	1	
	2.3.2. С пола		0	-	до 175	1	
	3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)						
	3.1. При локальной нагрузке		1200	144	до 40000	1	
	3.2. При региональной нагрузке		1700	204	до 20000	1	
	4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложения усилий, кг·с						
	4.1. Одной рукой		0	-	до 22000	1	
	4.2. Двумя руками		0	-	до 42000	1	
	4.3. С участием мышц корпуса		1950	234	до 60000	1	

	и ног						
	4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка		1950	234	до 60000	1	
	5. Рабочая поза, % смены					3.1	
	5.1. Свободная		15	2.5	-		
	5.2. Стоя		55	2.5	до 60		
	5.3. Неудобная		30	2.5	до 25		
	5.4. Фиксированная		0	-	до 25		
	5.5. Вынужденная		0	-	-		
	5.6. Поза "сидя" без перерывов		0	-	до 60		
	6. Наклоны корпуса					-	
	Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)		75	6	до 100	2	
	7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км					-	
	7.1. По горизонтали		0	-	до 8	1	
	7.2. По вертикали		0	-	до 2.5	1	
	7.3. Суммарное перемещение		0	-	-	1	
29А	Младший воспитатель (логопедических групп) (ж)	19.05.2022				3.1	100

Краткое описание выполняемой работы: Осуществление под руководством воспитателя группы ДОУ повседневной деятельности, обеспечивающей создание условий для социально-психологической адаптации воспитанников. Организация работы по привитию воспитанникам навыков самообслуживания в соответствии с их возрастом, общественно-полезного труда воспитанников старших и подготовительных групп (разовые поручения для младших групп), сервировки стола, приема пищи воспитанниками, проведение работы по освоению детьми правил поведения за столом, культурно-гигиенических навыков. Оказание помощи воспитателю группы детского сада во время одевания и раздевания воспитанников. Помощь в подготовке детей к занятиям с учителем - логопедом (приводит детей в кабинет учителя - логопеда и отводит после занятий в групповую комнату). Осуществляет контроль чистоты полотенец и наличия в группе кипяченой воды для питья. Совместно с воспитателем группы детского сада проводит гигиенические и закалывающие процедуры, подготавливает участок для прогулки, осуществляет присмотр за воспитанниками во время «тихого часа» во время отсутствия воспитателя в группе. Обеспечивает совместно с медицинским работником МБДОУ и под руководством воспитателя группы детского сада сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдение детьми режима дня возрастной группы. Обеспечивает состояние помещений и оборудования детского сада, которое соответствует санитарно-гигиеническим нормам их содержания, охраны жизни и здоровья воспитанников во время их пребывания в детском саду. Проводит влажную уборку помещений с применением моющих средств, чистку ковров влажной щеткой и с применением пылесоса; генеральную уборку всех помещений группы, мытье окон, санитарную обработку посуды и детских столов перед каждым приемом пищи, детских горшков (при наличии) после каждого использования, смену постельного белья по мере его загрязнения, ежедневную гигиеническую обработку санузлов, дополнительные мероприятия, соответствующие требованиям СанПиН при неблагоприятной эпидемической ситуации.

	1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м						
	1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м		110	13	до 3000	1	
	1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м		0	-	до 15000	1	
	1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м		0	-	до 28000	1	
	1.3. Общая физическая динамическая нагрузка		110	13	до 3000	1	
	2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг						
	2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)		10	0.6	до 10	2	
	2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение		0	-	до 7	1	

	рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)					
	2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	15.3	1.8	до 350	1	
	2.3.1. С рабочей поверхности	15.3	1.8	до 350	1	
	2.3.2. С пола	0	-	до 175	1	
	3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)				-	
	3.1. При локальной нагрузке	1200	144	до 40000	1	
	3.2. При региональной нагрузке	1700	204	до 20000	1	
	4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кгс·с				-	
	4.1. Одной рукой	0	-	до 22000	1	
	4.2. Двумя руками	0	-	до 42000	1	
	4.3. С участием мышц корпуса и ног	1950	234	до 60000	1	
	4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	1950	234	до 60000	1	
	5. Рабочая поза, % смены				3.1	
	5.1. Свободная	15	2.5	-		
	5.2. Стоя	55	2.5	до 60		
	5.3. Неудобная	30	2.5	до 25		
	5.4. Фиксированная	0	-	до 25		
	5.5. Вынужденная	0	-	-		
	5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60		
	6. Наклоны корпуса				-	
	Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100	2	
	7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км				-	
	7.1. По горизонтали	0	-	до 8	1	
	7.2. По вертикали	0	-	до 2.5	1	
	7.3. Суммарное перемещение	0	-	-	1	
30А /29А)	Младший воспитатель (логопедических групп) (ж)	19.05.2022			3.1	100

Краткое описание выполняемой работы: Осуществление под руководством воспитателя группы ДОУ повседневной деятельности, обеспечивающей создание условий для социально-психологической адаптации воспитанников. Организация работы по привитию воспитанникам навыков самообслуживания в соответствии с их возрастом, общественно-полезного труда воспитанников старших и подготовительных групп (разовые поручения для младших групп), сервировки стола, приема пищи воспитанниками, проведение работы по освоению детьми правил поведения за столом, культурно-гигиенических навыков. Оказание помощи воспитателю группы детского сада во время одевания и раздевания воспитанников. Помощь в подготовке детей к занятиям с учителем - логопедом (приводит детей в кабинет учителя - логопеда и отводит после занятий в групповую комнату). Осуществляет контроль чистоты полотенец и наличия в группе кипяченой воды для питья. Совместно с воспитателем группы детского сада проводит гигиенические и закалывающие процедуры, подготавливает участок для прогулки, осуществляет присмотр за воспитанниками во время «тихого часа» во время отсутствия воспитателя в группе. Обеспечивает совместно с медицинским работником МБДОУ и под руководством воспитателя группы детского сада сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдение детьми режима дня возрастной группы. Обеспечивает состояние помещений и оборудования детского сада, которое соответствует санитарно-гигиеническим нормам их содержания, охраны жизни и здоровья воспитанников во время их пребывания в детском саду. Проводит влажную уборку помещений с применением моющих средств, чистку ковров влажной щеткой и с применением пылесоса; генеральную уборку всех помещений группы, мытье окон, санитарную обработку посуды и детских столов перед каждым приемом пищи, детских горшков (при наличии) после каждого использования, смену постельного белья по мере его загрязнения, ежедневную гигиеническую обработку санузлов, дополнительные мероприятия, соответствующие требованиям СанПиН при неблагоприятной эпидемической ситуации.

	1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м					
	1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	110	13	до 3000	1	
	1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	0	-	до 15000	1	
	1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000	1	
	1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	13	до 3000	1	
	2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг					
	2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	10	0.6	до 10	2	
	2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0	-	до 7	1	
	2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	15.3	1.8	до 350	1	
	2.3.1. С рабочей поверхности	15.3	1.8	до 350	1	
	2.3.2. С пола	0	-	до 175	1	
	3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)				-	
	3.1. При локальной нагрузке	1200	144	до 40000	1	
	3.2. При региональной нагрузке	1700	204	до 20000	1	
	4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложения усилий, кгс·с				-	
	4.1. Одной рукой	0	-	до 22000	1	
	4.2. Двумя руками	0	-	до 42000	1	
	4.3. С участием мышц корпуса и ног	1950	234	до 60000	1	
	4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	1950	234	до 60000	1	
	5. Рабочая поза, % смены				3.1	
	5.1. Свободная	15	2.5	-		
	5.2. Стоя	55	2.5	до 60		
	5.3. Неудобная	30	2.5	до 25		
	5.4. Фиксированная	0	-	до 25		
	5.5. Вынужденная	0	-	-		
	5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60		
	6. Наклоны корпуса				-	
	Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	75	6	до 100	2	
	7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км				-	
	7.1. По горизонтали	0	-	до 8	1	
	7.2. По вертикали	0	-	до 2.5	1	
	7.3. Суммарное перемещение	0	-	-	1	
Обслуживающий персонал						
34	Шеф-повар (ж)	19.05.2022			3.1	100

Краткое описание выполняемой работы: Организует работу пищеблока. Осуществляет правильную организацию производственного процесса, обеспечивает применение нового оборудования и прогрессивной технологии, внедрение

рациональной организации труда. Распределяет обязанности среди поваров. Проводит инструктаж по технологии приготовления пищи и другим производственным вопросам. Контролирует качество сырья, поступающего в производство. Выполняет все требования к организации процесса питания, применяет способы сокращения потерь и сохранения питательной ценности пищевых продуктов при их тепловой обработке. Маркирует технологическое оборудование, инвентарь, посуду, тару в соответствии с санитарными правилами для сырых и готовых продуктов.

1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м						
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	10	1.2	до 3000	1		
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	100	12	до 15000	1		
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000	1		
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	12.1	до 3000	1		
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг						
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	7	0.6	до 10	2		
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	1	0.12	до 7	1		
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	18.1	1.58	до 350	1		
2.3.1. С рабочей поверхности	11.9	1.4	до 350	1		
2.3.2. С пола	6.2	0.74	до 175	1		
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)						
3.1. При локальной нагрузке	1500	180	до 40000	1		
3.2. При региональной нагрузке	5000	600	до 20000	1		
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кгс·с						
4.1. Одной рукой	1020	122	до 22000	1		
4.2. Двумя руками	3500	420	до 42000	1		
4.3. С участием мышц корпуса и ног	420	50	до 60000	1		
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	4940	440	до 42000	1		
5. Рабочая поза, % смены						
5.1. Свободная	30	2.5	-		3.1	
5.2. Стоя	70	2.5	до 60			
5.3. Неудобная	0	-	до 25			
5.4. Фиксированная	0	-	до 25			
5.5. Вынужденная	0	-	-			
5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60			
6. Наклоны корпуса						
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	70	6	до 100	2		
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км						
7.1. По горизонтали	0	-	до 8	1		
7.2. По вертикали	0	-	до 2.5	1		
7.3. Суммарное перемещение	0	-	-	1		

35	Повар (ж)	19.05.2022			3.1	100
<p>Краткое описание выполняемой работы: Обеспечивает своевременное и высококачественное приготовление пищи согласно меню-раскладке для воспитанников детского сада. Производит первичную кулинарную обработку сырья: овощей, круп, мясных и рыбных продуктов (промывку, очистку и нарезку овощей и зелени, разделку мяса, рыбы, разделку сельди, кильки, обработку субпродуктов). Готовит холодные, первые, вторые, третьи блюда, осуществляет выпечку кулинарных изделий. Ведет раскладку и раздачу приготовленных блюд. Выполняет санитарные требования и правила личной гигиены.</p>						
	1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м					
	1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	10	1.2	до 3000	1	
	1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	100	12	до 15000	1	
	1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	0	-	до 28000	1	
	1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	110	12.1	до 3000	1	
	2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг					
	2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	7	0.6	до 10	2	
	2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	1	0.12	до 7	1	
	2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	18.1	1.58	до 350	1	
	2.3.1. С рабочей поверхности	11.9	1.4	до 350	1	
	2.3.2. С пола	6.2	0.74	до 175	1	
	3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)				-	
	3.1. При локальной нагрузке	1500	180	до 40000	1	
	3.2. При региональной нагрузке	5000	600	до 20000	1	
	4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кг·с				-	
	4.1. Одной рукой	1020	122	до 22000	1	
	4.2. Двумя руками	3500	420	до 42000	1	
	4.3. С участием мышц корпуса и ног	420	50	до 60000	1	
	4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	4940	440	до 42000	1	
	5. Рабочая поза, % смены				3.1	
	5.1. Свободная	30	2.5	-		
	5.2. Стоя	70	2.5	до 60		
	5.3. Неудобная	0	-	до 25		
	5.4. Фиксированная	0	-	до 25		
	5.5. Вынужденная	0	-	-		
	5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60		
	6. Наклоны корпуса				-	
	Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	70	6	до 100	2	
	7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км				-	

	7.1. По горизонтали		0	-	до 8	1	
	7.2. По вертикали		0	-	до 2.5	1	
	7.3. Суммарное перемещение		0	-	-	1	
36	Кухонный рабочий (ж)	19.05.2022				3.1	100

Краткое описание выполняемой работы: Отвечает за чистоту и порядок в пищеблоке и овощехранилищах детского сада, содержит в чистоте и порядке кухонный инвентарь и оборудование. Перебирает зелень, плоды, удаляет дефектные экземпляры, посторонние примеси. Доставляет овощи из овощехранилища, осуществляет первичную обработку овощей, доставляет полуфабрикаты и сырье из кладовой детского сада. Открывает бочки, ящики, мешки с продуктами, вскрывает жестяные и стеклянные консервные банки, выгружает продукцию из тары. Доставляет готовую пищу к раздаче. Осуществляет транспортировку продукции, тары, посуды на пищеблоке детского сада. Заполняет котлы водой. Моет бочки, поддоны, противни, разделочные доски и кухонный инвентарь (ножи, половники, терки, чайники, кастрюли) с применением моющих средств. Моет оборудование, инвентарь, ванны и пол на пищеблоке детского сада. Вместе с поварами участвует в генеральной уборке пищеблока детского сада. Содержит в надлежащей чистоте стеллажи, предназначенные для сушки бачков, поддонов, противней, разделочных досок и другого кухонного инвентаря. Включает электрические котлы, плиты, шкафы, кипятильники. Собирает и утилизирует производственные отходы в специальные контейнеры, предназначенные для отходов. Очищает мусоросборники, промывает их дезинфицирующим раствором, собирает мусор и выносит его в специально отведенное для этого место. Чистит и дезинфицирует мойки, раковины и другое санитарно-техническое оборудование пищеблока. Обеспечивает качественное состояние кухонных помещений, оборудования и инвентаря, убирает закрепленные за ним помещения пищеблока (удаляет пыль, моет полы, стены, оконные рамы и стекла, шкафы, стеллажи). Проверяет (в начале и в конце каждого рабочего дня) исправность оборудования, мебели, замков и других запорных устройств, оконных стекол, водопроводных кранов, раковин, электроприборов (выключателей, розеток, лампочек и т. п.) и отопительных приборов на пищеблоке детского сада.

	1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м						
	1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м		10	1.2	до 3000	1	
	1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м		170	20	до 15000	1	
	1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м		0	-	до 28000	1	
	1.3. Общая физическая динамическая нагрузка		180	20.0	до 3000	1	
	2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг						
	2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)		7	0.6	до 10	2	
	2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)		1	0.12	до 7	1	
	2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены		22.4	2.04	до 350	1	
	2.3.1. С рабочей поверхности		16.2	1.9	до 350	1	
	2.3.2. С пола		6.2	0.74	до 175	1	
	3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)						
	3.1. При локальной нагрузке		1500	180	до 40000	1	
	3.2. При региональной нагрузке		5000	600	до 20000	1	
	4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложения усилий, кгс·с						
	4.1. Одной рукой		1020	122	до 22000	1	
	4.2. Двумя руками		3500	420	до 42000	1	
	4.3. С участием мышц корпуса и ног		4200	504	до 60000	1	
	4.4. Общая (суммарная) стати-		8720	667	до 60000	1	

	ческая нагрузка					
	5. Рабочая поза, % смены				3.1	
	5.1. Свободная	15	2.5	-		
	5.2. Стоя	70	2.5	до 60		
	5.3. Неудобная	15	2.5	до 25		
	5.4. Фиксированная	0	-	до 25		
	5.5. Вынужденная	0	-	-		
	5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60		
	6. Наклоны корпуса				-	
	Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	80	6	до 100	2	
	7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км				-	
	7.1. По горизонтали	0	-	до 8	1	
	7.2. По вертикали	0	-	до 2.5	1	
	7.3. Суммарное перемещение	0	-	-	1	
38	Машинист по стирке и ремонту (ж)	19.05.2022			3.1	100

Краткое описание выполняемой работы: Своевременно и качественно стирает, сушит и гладит белье и предметы производственного назначения. Следит за сохранностью постельного белья. Выдает чистое и принимает грязное белье в соответствии с установленным в ДОУ графиком. Отвечает за сохранность оборудования и машин в прачечной. Использует стиральные, отбеливающие и дезинфицирующие растворы. Обеспечивает тщательное хранение имеющегося в прачечной и учет выданного в группы и сотрудникам белья, спецодежды. Ведет тетрадь учета. Поддерживает санитарное состояние прачечной в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями.

	1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м					
	1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	150	18	до 3000	1	
	1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	210	25	до 15000	1	
	1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	700	84	до 28000	1	
	1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	1060	89	до 15000	1	
	2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг					
	2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	7	0.6	до 10	2	
	2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	0.5	0.06	до 7	1	
	2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	42.5	5.1	до 175	1	
	2.3.1. С рабочей поверхности	0	-	до 350	1	
	2.3.2. С пола	42.5	5.1	до 175	1	
	3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)				-	
	3.1. При локальной нагрузке	150	-	до 40000	1	
	3.2. При региональной нагрузке	2400	288	до 20000	1	
	4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложения усилий, кг·с				-	
	4.1. Одной рукой	2500	300	до 22000	1	

	4.2. Двумя руками		1400	168	до 42000	1	
	4.3. С участием мышц корпуса и ног		2800	336	до 60000	1	
	4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка		6700	481	до 60000	1	
	5. Рабочая поза, % смены					3.1	
	5.1. Свободная		15	2.5	-		
	5.2. Стоя		70	2.5	до 60		
	5.3. Неудобная		15	2.5	до 25		
	5.4. Фиксированная		0	-	до 25		
	5.5. Вынужденная		0	-	-		
	5.6. Поза "сидя" без перерывов		0	-	до 60		
	6. Наклоны корпуса						
	Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)		75	6	до 100	2	
	7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км						
	7.1. По горизонтали		0	-	до 8	1	
	7.2. По вертикали		0	-	до 2.5	1	
	7.3. Суммарное перемещение		0	-	-	1	
39	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (м)	19.05.2022				2	100
<p>Краткое описание выполняемой работы: Принимает от сотрудников ДОУ заявки на ремонт, осуществляет мелкий ремонт мебели, участвует в оформлении помещений. Выполняет планово-предупредительный и текущий ремонт оборудования, материалов, инструментов. Врезает, ремонтирует замки, по необходимости меняет сантехнику в детском саду. Осуществлять смену ламп дневного света, укрепление плафонов. Следит за состоянием оборудования на участке, полов и кровель. Осуществляет их ремонт. Производит ремонт уборочного инвентаря в случае необходимости. Производит периодический осмотр и выполняет текущий мелкий ремонт разного профиля закрепленных за ним объектов (здания, сооружения, оборудование и механизмы).</p>							
	1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м						
	1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м		131	16	до 5000	1	
	1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м		0	-	до 25000	1	
	1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м		0	-	до 46000	1	
	1.3. Общая физическая динамическая нагрузка		131	16	до 5000	1	
	2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг						
	2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)		15	1.8	до 30	1	
	2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)		1	0.12	до 15	1	
	2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены		16.4	1.43	до 435	1	
	2.3.1. С рабочей поверхности		6.4	0.77	до 870	1	
	2.3.2. С пола		10	1.2	до 435	1	
	3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену)						
	3.1. При локальной нагрузке		500	60	до 40000	1	
	3.2. При региональной нагрузке		1700	204	до 20000	1	

	кг					
	4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложения усилий, кгс·с				-	
	4.1. Одной рукой	100	12	до 36000	1	
	4.2. Двумя руками	3250	390	до 70000	1	
	4.3. С участием мышц корпуса и ног	1290	155	до 100000	1	
	4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка	4640	420	до 70000	1	
	5. Рабочая поза, % смены				2	
	5.1. Свободная	30	2,5	-		
	5.2. Стоя	55	2,5	до 60		
	5.3. Неудобная	15	2,5	до 25		
	5.4. Фиксированная	0	-	до 25		
	5.5. Вынужденная	0	-	-		
	5.6. Поза "сидя" без перерывов	0	-	до 60		
	6. Наклоны корпуса				-	
	Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	60	6	до 100	2	
	7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км				-	
	7.1. По горизонтали	2,5	0,3	до 8	1	
	7.2. По вертикали	0	-	до 2,5	1	
	7.3. Суммарное перемещение	2,5	0,3	до 8	1	
40	Уборщик служебных помещений (ж)	19.05.2022			3.1	100
<p>Краткое описание выполняемой работы: Выполняет работы по уборке помещений, коридоров. Удаляет пыль с мебели, ковровых изделий, подметает и моет вручную или с помощью приспособлений стены, полы, окна и т.д. Производит сбор и транспортировку мусора и отходов в установленное место. Расставляет урны для мусора, проводит их очистку и дезинфицирование. Производит чистку и дезинфицирование мест общего пользования. Приготавливает моющие и дезинфицирующие растворы. Получает моющие средства, инвентарь и обтирочный материал.</p>						
	1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг·м					
	1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м	250	30	до 3000	1	
	1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 м до 5 м	240	29	до 15000	1	
	1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м	800	96	до 28000	1	
	1.3. Общая физическая динамическая нагрузка	1290	105	до 15000	1	
	2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг					
	2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	8	0,6	до 10	2	
	2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)	1,5	0,18	до 7	1	
	2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены	20,4	2,4	до 175	1	
	2.3.1. С рабочей поверхности	0	-	до 350	1	
	2.3.2. С пола	20,4	2,4	до 175	1	
	3. Стереотипные рабочие движения, количество за				-	

рабочий день (смену)						
3.1. При локальной нагрузке		0	-	до 40000	1	
3.2. При региональной нагрузке		2900	348	до 20000	1	
4. Статическая нагрузка за рабочий день (смену) при удержании груза, приложенных усилий, кгс·с						
4.1. Одной рукой		9600	1152	до 22000	1	
4.2. Двумя руками		1350	162	до 42000	1	
4.3. С участием мышц корпуса и ног		16000	1920	до 60000	1	
4.4. Общая (суммарная) статическая нагрузка		26950	2245	до 60000	2	
5. Рабочая поза, % смены					3.1	
5.1. Свободная		10	2.5	-		
5.2. Стоя		70	2.5	до 60		
5.3. Нездобная		20	2.5	до 25		
5.4. Фиксированная		0	-	до 25		
5.5. Вынужденная		0	-	-		
5.6. Поза "сидя" без перерывов		0	-	до 60		
6. Наклоны корпуса					-	
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)		80	6	до 100	2	
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км					-	
7.1. По горизонтали		2	0.24	до 8	1	
7.2. По вертикали		0	-	до 2.5	1	
7.3. Суммарное перемещение		2	0.24	до 8	1	

* - Результаты измерений распространяются исключительно на места, указанные в протоколе

6. Мнения и интерпретации (в форме заключения):

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим требованиям на рабочих местах: №№ 2А, 3А (2А), 9А, 10А (9А), 20, 21, 39

не соответствует гигиеническим требованиям на рабочих местах: №№ 22А, 23А (22А), 29А, 30А (29А), 34, 35, 36, 38, 40

для 7 рабочих мест №№ 2А, 3А (2А), 9А, 10А (9А), 20, 21, 39 установлен класс(подкласс) условий труда 2;

- для 9 рабочих мест №№ 22А, 23А (22А), 29А, 30А (29А), 34, 35, 36, 38, 40 установлен класс(подкласс) условий труда 3.1.

7. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

901
(№ в реестре экспертов)

Эксперт
(должность)

(подпись)


Парамонов Семен Александрович
(Ф.И.О.)



Общество с ограниченной ответственностью «Северо-Западный Центр Охраны Труда» (ООО «СЗ ЦОТ») Регистрационный номер - 192 от 14.01.2016 <small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
198095, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г. Муниципальный округ Нарвский округ, ул. Маршала Говорова, д. 35, к.4, Литера И, помещ. 16-Н, помещ. 402; 198095, Санкт-Петербург, ул. Маршала Говорова, д.35, корп. 4, лит. И, офис 427; e-mail: nw-cot@mail.ru, ИНН 7805410387, ОГРН 5067847456342		
Уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц RA.RU.518123	Дата получения 26.11.2015	Дата окончания бессрочно

УТВЕРЖДАЮ

Начальник лаборатории
Бурма Светлана Сергеевна

 19.05.2022
(подпись) (дата утверждения)

ПРОТОКОЛ
проведения испытаний(исследований) и измерений напряженности трудового процесса

№ 11461/22 - Н 18.05.2022
(идентификационный номер протокола) (дата)



1. Сведения о работодателе:

1.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"

1.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7

2. Сведения о применяемых средствах измерения (СИ):

№	Наименование средства измерения	Заводской номер	Сведения о поверке	Действие поверки	Погрешность измерения	Условия эксплуатации
1	Секундомер механический СОПр-2а-2-010	7453	С-СП/08-11-2021/116585115	08.11.2021-07.11.2022	± 3	Раб. t от - 20 до + 40 °С; t хранения от 5 до 40 °С; Относит. влажность до 80% при t +25 °С

3. Сведения о средствах измерений параметров окружающей среды и вспомогательном оборудовании:

№	Наименование средства измерения	Заводской номер	Сведения о поверке	Действие поверки	Погрешность измерения	Условия эксплуатации
1	Измеритель параметров микроклимата «Метеоскоп-М»	536921	С-А/06-07-2021/76367175	06.07.2021-05.07.2023	температуры воздуха ± 0,2°С; относительной влажности ± 3%; скорости движения воздуха в диапазоне 0,1-1,0 м/с: (0,05+0,05V); в диапазоне 1,0-20м/с: 0,1+0,05V); абсолютного атмосферного давления ±1 мм рт.ст.;	Измерительно-индикаторный блок: t окружающего воздуха от -20 до +55 °С относительная влажность до 90%, при t +25°С Сенсометрический щуп: t окружающего воздуха от -40 до +85 °С относительная влажность до 98%, при t +25°С Шаровой термометр t окружающего воздуха от -20 до

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений напряженности трудового процесса № 11461/22 - Н

Стр. 1 из 11

Настоящий документ не может быть воспроизведен не в полном объеме без разрешения испытательной лаборатории ООО «СЗ ЦОТ»

					погрешность ТНС-индекса ± 0,5°C	+70 °C
--	--	--	--	--	---------------------------------------	--------

4. Нормативные документы, устанавливающие метод и требования проведения к проведению измерений:

№	Наименование нормативного документа (НД)
1	МИ НТП.ИИТ-17.01-2018 МЕТОДИКА ИЗМЕРЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЦЕЛЕЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

5. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров по рабочим местам:

Условные обозначения: U095 – приписанное значение расширенной неопределенности; t - температура воздуха; p - атмосферное давление; φ - относительная влажность; v – скорость движения воздуха.

1) Рабочее место № 1:

Наименование: Заместитель заведующего по ВР; Код по ОК 016-94: 21959 03;

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей в дошкольном образовательном учреждении. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников детского сада, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников ДОУ, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации и становлению их учебной самостоятельности, формированию компетентностей; организует подготовку домашних заданий. Создает благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника детского сада. Способствует развитию общения, помогает воспитанникам решать проблемы, возникающие в общении с товарищами, воспитателями и родителями (законными представителями). Осуществляет помощь воспитанникам детского сада в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников ДОУ, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период воспитательно-образовательного процесса. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников детского сада. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической деятельности, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) воспитанников детского сада. Оказывает методическую помощь воспитателям детского сада, способствует обобщению передового педагогического опыта, повышению уровня квалификации воспитателей ДОУ, развитию их творческих инициатив. Принимает участие в стратегическом планировании, разработке и внедрении программы развития, воспитательно-образовательной программы и годового плана работы дошкольного образовательного учреждения, в организации исследовательской работы в детском саду, в развитии и эффективном использовании творческого потенциала педагогического коллектива ДОУ, в установлении связей и развитии сотрудничества с другими детскими садами, школами, библиотеками, в работе методических объединений. Проводит ознакомление воспитателей детского сада с достижениями современной педагогической теории и практики. Ведет в установленном порядке документацию, своевременно представляет заведующему дошкольным образовательным учреждением необходимые данные (в соответствии с номенклатурой дел ДОУ).

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.4	756	0,2	32.6

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели напряженности трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	0	-
Число производственных объектов одновременного наблюдения	0	-
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	0	-
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	17	0.5
Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	0	-
Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	-

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений напряженности трудового процесса № 11461/22 - Н

Стр. 2 из 11

Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций	0	-
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)	0	-
Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)	0	-

2) Рабочее место № 2А:

Наименование: Воспитатель; Код по ОК 016-94: 20436;

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.5	756	0,2	32.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели напряженности трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	0	-
Число производственных объектов одновременного наблюдения	0	-
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	0	-
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	17	0.5
Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	0	-
Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	-
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций	0	-
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)	0	-
Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)	0	-

3) Рабочее место № 3А (2А):

Наименование: Воспитатель; Код по ОК 016-94: 20436;

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их

Протокол проведения испытаний (исследований),
измерений напряженности трудового процесса №
11461/22 - Н

Стр. 3 из 11

склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.5	756	0,2	32.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели напряженности трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	0	-
Число производственных объектов одновременного наблюдения	0	-
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	0	-
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	17	0.5
Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	0	-
Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	-
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций	0	-
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)	0	-
Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)	0	-

4) Рабочее место № 9А:

Наименование: Воспитатель (логопедических групп); Код по ОК 016-94: 20436;

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

Сведения об условиях проведения измерений:

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений напряженности трудового процесса № 11461/22 - Н

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.5	756	0,2	32.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели напряженности трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	0	-
Число производственных объектов одновременного наблюдения	0	-
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	0	-
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	17	0.5
Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	0	-
Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	-
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций	0	-
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)	0	-
Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)	0	-

5) Рабочее место № 10А (9А):

Наименование: Воспитатель (логопедических групп); Код по ОК 016-94: 20436;

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.5	756	0,2	32.9

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели напряженности трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	0	-
Число производственных объектов одновременного наблюдения	0	-
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	0	-
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	17	0.5
Нагрузка на слуховой анализатор (при	0	-

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений напряженности трудового процесса № 11461/22 - Н

Стр. 5 из 11

Настоящий документ не может быть воспроизведен не в полном объеме без разрешения испытательной лаборатории ООО «СЗ ЦОТ»

производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)		
Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	-
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций	0	-
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)	0	-
Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)	0	-

б) Рабочее место № 14А:

Наименование: Учитель-логопед; Код по ОК 016-94: 27250;

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществление деятельности, которая направляется на максимальную коррекцию недостатков в развитии у воспитанников детского сада с нарушениями речи. Осуществление обследования воспитанников МБДОУ, определение структуры и степени выраженности нарушения речи, имеющегося у них. Комплектование групп для занятий с учетом психофизического состояния воспитанников дошкольного образовательного учреждения. Проведение групповой и индивидуальной НОД по исправлению недостатков в развитии, восстановлению нарушенных функций воспитанников. Работа в тесном контакте с воспитателями и другими педагогическими работниками детского сада, посещение НОД. Консультирование педагогических работников и родителей (законных представителей) по применению специальных методов и приемов оказания помощи детям. Способствование формированию общей культуры личности, социализации воспитанников МБДОУ. Изучение индивидуальных особенностей, способностей, интересов и склонностей воспитанников дошкольного образовательного учреждения с целью создания условий для обеспечения их нормального развития в соответствии с возрастной нормой, роста их познавательной мотивации и становления учебной самостоятельности, формирования компетентностей, используя для этого разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы, обеспечивая уровень подготовки воспитанников, который соответствует федеральным государственным требованиям. Проведение НОД, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии, а также современных информационных технологий. Обучение родителей (законных представителей) основным приемам по исправлению нарушений звукопроизношения, по формированию фонематического слуха у детей. Направление при необходимости воспитанников детского сада на консультацию в психологические, медицинские и медико-педагогические центры. Составление заключения по результатам логопедического обследования воспитанников МБДОУ и доведение до сведения педагогов и родителей (законных представителей). Использование соответствующих наглядных пособий и стимульных материалов для обследования речевого развития детей и проведения коррекционно-развивающей работы с ними. Своевременное и четкое ведение документации по установленной форме, используя ее по назначению. Участие в планировании и разработке развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей воспитанников детского сада в обеспечении уровня подготовки воспитанников, соответствующего федеральным государственным образовательным требованиям. Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада во время образовательного процесса.

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.7	756	0,2	32.2

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели напряженности трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	0	-
Число производственных объектов одновременного наблюдения	0	-
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	0	-
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	18	0.5
Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	0	-

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений напряженности трудового процесса № 11461/22 - Н

Стр. 6 из 11

Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	-
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций	0	-
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)	0	-
Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)	0	-

7) Рабочее место № 15А (14А):

Наименование: Учитель-логопед; Код по ОК 016-94: 27250;

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществление деятельности, которая направляется на максимальную коррекцию недостатков в развитии у воспитанников детского сада с нарушениями речи. Осуществление обследования воспитанников МБДОУ, определение структуры и степени выраженности нарушения речи, имеющегося у них. Комплектование групп для занятий с учетом психофизического состояния воспитанников дошкольного образовательного учреждения. Проведение групповой и индивидуальной НОД по исправлению недостатков в развитии, восстановлению нарушенных функций воспитанников. Работа в тесном контакте с воспитателями и другими педагогическими работниками детского сада, посещение НОД. Консультирование педагогических работников и родителей (законных представителей) по применению специальных методов и приемов оказания помощи детям. Способствование формированию общей культуры личности, социализации воспитанников МБДОУ.

Изучение индивидуальных особенностей, способностей, интересов и склонностей воспитанников дошкольного образовательного учреждения с целью создания условий для обеспечения их нормального развития в соответствии с возрастной нормой, роста их познавательной мотивации и становления учебной самостоятельности, формирования компетентностей, используя для этого разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы, обеспечивая уровень подготовки воспитанников, который соответствует федеральным государственным требованиям. Проведение НОД, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии, а также современных информационных технологий. Обучение родителей (законных представителей) основным приемам по исправлению нарушений звукопроизношения, по формированию фонематического слуха у детей. Направление при необходимости воспитанников детского сада на консультацию в психологические, медицинские и медико-педагогические центры. Составление заключения по результатам логопедического обследования воспитанников МБДОУ и доведение до сведения педагогов и родителей (законных представителей). Использование соответствующих наглядных пособий и стимульных материалов для обследования речевого развития детей и проведения коррекционно-развивающей работы с ними. Своевременное и четкое ведение документации по установленной форме, используя ее по назначению. Участие в планировании и разработке развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей воспитанников детского сада в обеспечении уровня подготовки воспитанников, соответствующего федеральным государственным образовательным требованиям. Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада во время образовательного процесса.

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °С	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.7	756	0,2	32.2

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели напряженности трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	0	-
Число производственных объектов одновременного наблюдения	0	-
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	0	-
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	18	0.5
Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	0	-
Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	-

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений напряженности трудового процесса № 11461/22 - Н

Стр. 7 из 11

Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций	0	-
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)	0	-
Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)	0	-

8) Рабочее место № 19:

Наименование: Педагог-психолог; Код по ОК 016-94: 25484;

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет профессиональную деятельность, направленную на сохранение психического, соматического и социального благополучия воспитанников в процессе воспитания и обучения в образовательных учреждениях. Содействует охране прав личности в соответствии с Конвенцией о правах ребенка. Способствует гармонизации социальной сферы образовательного учреждения и осуществляет превентивные мероприятия по профилактике возникновения социальной дезадаптации. Определяет факторы, препятствующие развитию личности воспитанников и принимает меры по оказанию им различных видов психологической помощи (психокоррекционного, реабилитационного, консультативного). Оказывает консультативную помощь воспитанникам, их родителям (лицам, их заменяющим), педагогическому коллективу в решении конкретных проблем. Проводит психологическую диагностику; используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы. Проводит диагностическую, психокоррекционную реабилитационную, консультативную работу, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий. Составляет психолого-педагогические заключения по материалам исследовательских работ с целью ориентации педагогического коллектива, а также родителей (лиц, их заменяющих) в проблемах личностного и социального развития воспитанников. Ведет документацию по установленной форме, используя ее по назначению. Участвует в планировании и разработке развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей воспитанников, в обеспечении уровня подготовки воспитанников, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Способствует развитию у обучающихся, воспитанников готовности к ориентации в различных ситуациях жизненного и профессионального самоопределения. Осуществляет психологическую поддержку творчески одаренных обучающихся, воспитанников, содействует их развитию и организации развивающей среды. Определяет у воспитанников степень нарушений (умственных, физиологических, эмоциональных) в развитии, а также различного вида нарушений социального развития и проводит их психолого-педагогическую коррекцию. Участвует в формировании психологической культуры воспитанников, педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих). Консультирует работников образовательного учреждения по вопросам развития воспитанников, практического применения психологии для решения педагогических задач, повышения социально-психологической компетентности воспитанников, педагогических работников, родителей (лиц, их заменяющих). Анализирует достижение и подтверждение обучающимися уровней развития и образования (образовательных цензов). Оценивает эффективность образовательной деятельности педагогических работников и педагогического коллектива, учитывая развитие личности воспитанников, используя компьютерные технологии, в т.ч. текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим). Обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.1	756	0,2	32.3

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели напряженности трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	0	-
Число производственных объектов одновременного наблюдения	0	-
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	0	-
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	17	0.5

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений напряженности трудового процесса № 11461/22 - Н

Стр. 8 из 11

Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	0	-
Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	-
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций	0	-
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)	0	-
Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)	0	-

9) Рабочее место № 20:

Наименование: Инструктор по физической культуре; Код по ОК 016-94: 23177;

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Организует активный отдых обучающихся, воспитанников в режиме учебного и внеучебного времени образовательного учреждения. Организует и проводит с участием педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) физкультурно-спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и другие мероприятия оздоровительного характера. Организует работу кружков и спортивных секций. Осуществляет связи с учреждениями дополнительного образования спортивной направленности и учреждениями спорта. Организует деятельность физкультурного актива. Осуществляет просветительскую работу среди родителей (лиц, их заменяющих) обучающихся, воспитанников, педагогических работников с привлечением соответствующих специалистов.

Определяет содержание занятий с учетом возраста, подготовленности, индивидуальных и психофизических особенностей, интересов воспитанников. Ведет работу по овладению воспитанниками навыками и техникой выполнения физических упражнений, формирует их нравственно-волевые качества. Обеспечивает безопасность воспитанников при проведении физических и спортивных занятий, оказывает им первую доврачебную помощь. Постоянно следит за соблюдением санитарно-гигиенических норм и состоянием помещений. Совместно с медицинскими работниками контролирует состояние здоровья воспитанников и регулирует их физическую нагрузку, ведет мониторинг качества оздоровительной работы в образовательном учреждении с использованием электронных форм учета показателей здоровья и физических нагрузок. При осуществлении физкультурно-оздоровительной работы с воспитанниками в плавательных бассейнах проводит совместно с педагогическими работниками работу по обучению их плаванию с учетом возрастного состава группы; составляет расписание занятий по плаванию для каждой группы, ведет журнал, фиксируя содержание занятий по плаванию и освоение его воспитанниками, организует предварительную работу с родителями (лицами, их заменяющими) по подготовке воспитанников младшего возраста к занятиям в бассейне, проводит беседы, инструктажи с воспитанниками, начинающими занятия в бассейне, о правилах поведения в помещении бассейна и их выполнении. С учетом возраста воспитанников младшего возраста оказывает им помощь при переодевании и принятии душа, приучает их к соблюдению требований гигиены; поддерживает контакты с медицинским персоналом, проверяет гигиеническое состояние бассейна. Консультирует и координирует деятельность педагогических работников по вопросам теории и практики физического воспитания воспитанников. Обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса.

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.8	756	0,2	33.4

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели напряженности трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	0	-
Число производственных объектов одновременного наблюдения	0	-
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	0	-
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	17	0.5
Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	0	-
Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	-

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений напряженности трудового процесса № 11461/22 - Н

Стр. 9 из 11

Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций	0	-
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)	0	-
Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)	0	-

10) Рабочее место № 21:

Наименование: Музыкальный руководитель; Код по ОК 016-94: 24255;

Дата измерения: 13.05.2022

Краткое описание выполняемой работы: Осуществление развития музыкальных способностей и эмоциональной сферы, творческой деятельности воспитанников, работы по воспитанию, образованию и развитию воспитанников, обеспечивая выполнение общеобразовательной программы образовательной области «Художественно-эстетическое развитие», надлежащего присмотра за вверенными ему воспитанниками, изучения индивидуальных способностей, склонностей и интересов воспитанников в области музыкально-художественной деятельности и музыкального искусства, создания благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, содействия развитию музыкальных способностей детей и способности эмоционально воспринимать музыку, сотрудничества с другими дошкольными образовательными учреждениями и социумом по вопросам музыкального воспитания. Определение направления педагогической деятельности с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, их творческих способностей, широко используя условия развивающей среды, содержания музыкальных занятий с учетом возраста, подготовленности, индивидуальных и психофизических особенностей воспитанников, используя современные формы и методы обучения, образовательные музыкальные технологии, достижения мировой и отечественной музыкальной культуры. Принимает участие в разработке образовательной программы дошкольного образовательного учреждения, в организации и проведении массовых мероприятий с воспитанниками (музыкальные вечера, развлечения, пение, хороводы, танцы, показ кукольного и теневого театра и другие мероприятия), в организации и проведении спортивных мероприятий с воспитанниками, обеспечивая их музыкальное сопровождение, в проведении утренней гимнастики с воспитанниками, в организации и проведении интегрированных, итоговых и других видов занятий совместно с педагогами, воспитателями и специалистами дошкольного образовательного учреждения, в организации игровой деятельности во второй половине дня, проведение музыкально-дидактических игр с пением, театрализованных игр, музыкально-ритмических игр, в проведении родительских собраний и других форм взаимодействия с семьей. Осуществляет поддержание надлежащего порядка на своем рабочем месте, в музыкальном зале детского сада. Проведение санитарно-гигиенической обработки игрушек и музыкальных пособий, соответствующей требованиям СанПиН.

Сведения об условиях проведения измерений:

№	Место измерения	t, °C	p, мм.рт.ст.	v, м/с	φ, %
1	Внутри помещения	21.9	756	0,2	32.1

Сведения об измерениях на рабочем месте:

Показатели напряженности трудового процесса	Результат прямого или расчетного измерения	U095
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	0	-
Число производственных объектов одновременного наблюдения	0	-
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	0	-
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	17	0.5
Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	0	-
Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	-
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций	0	-
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)	0	-
Время активного наблюдения за ходом	0	-

Протокол проведения испытаний (исследований), измерений напряженности трудового процесса № 11461/22 - Н

Стр. 10 из 11

производственного процесса (час)

б. Сведения о лицах проводивших измерения:

4522

№ в реестре

Эксперт

Должность

Подпись

Парамонов Александр

Александрович

Ф.И.О.

Окончание протокола измерений

Общество с ограниченной ответственностью «Северо-Западный Центр Охраны Труда» (ООО «СЗ ЦОТ»)		
Регистрационный номер - 192 от 14.01.2016		
<small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер внесен в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
198095, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г. Муниципальный округ Нарвский округ, ул. Маршала Говорова, д. 35, к.4, Литера И, помещ. 16-Н, помещ. 402, 198095, Санкт-Петербург, ул. Маршала Говорова, д.35, корп. 4, лит. И, офис 427, тел: (812)333-47-21, e-mail: nw-cot@mail.ru, ИНН 7805410387, ОГРН 5067847456342		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
RA.RU.518123	26.11.2015	бессрочно

**ПРОТОКОЛ
оценки условий труда по показателям
напряженности трудового процесса**

№ 11461/22- Н

1. Сведения о работодателе:

1.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"

1.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 187 340. Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7

1.3. Цель измерения: для специальной оценки условий труда

2. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства о поверке	Действительно до:	Погрешность измерения
---------------------------------	-----------------	---------------------------	-------------------	-----------------------

3. НД, устанавливающие метод оценки и ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.

4. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров*:

№ (код) РМ	Наименование рабочего места, рабочей зоны, фактора	Дата измерения	Факт. уровень	U095	ПДУ	Класс условий труда	Время воздействия, %
Административный персонал							
1	Заместитель заведующего по ВР	19.05.2022				2	100

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей в дошкольном образовательном учреждении. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников детского сада, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников ДОУ, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации и становлению их учебной самостоятельности, формированию компетентностей; организует подготовку домашних заданий. Создает благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника детского сада. Способствует развитию общения, помогает воспитанникам решать проблемы, возникающие в общении с товарищами, воспитателями и родителями (законными представителями). Осуществляет помощь воспитанникам детского сада в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников ДОУ, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период воспитательно-образовательного процесса. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников детского сада. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической деятельности, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) воспитанников детского сада. Оказывает методическую помощь воспитателям детского сада, способствует обобщению передового педагогического опыта, повышению уровня квалификации воспитателей ДОУ, развитию их творческих инициатив. Принимает участие в стратегическом планировании, разработке и внедрении программы развития, воспитательно-образовательной программы и

годового плана работы дошкольного образовательного учреждения, в организации исследовательской работы в детском саду, в развитии и эффективном использовании творческого потенциала педагогического коллектива ДОУ, в установлении связей и развитии сотрудничества с другими детскими садами, школами, библиотеками, в работе методических объединений. Проводит ознакомление воспитателей детского сада с достижениями современной педагогической теории и практики. Ведет в установленном порядке документацию, своевременно представляет заведующему дошкольным образовательным учреждением необходимые данные (в соответствии с номенклатурой дел ДОУ).

	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы		0	-	до 175	1	
	Число производственных объектов одновременного наблюдения		0	-	до 10	1	
	Работа с оптическими приборами (% времени смены)		0	-	до 50	1	
	Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)		17	0.5	до 20	2	
	Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)		0	-	более 70	1	
	Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)		0	-	до 50	1	
	Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций		0	-	более 6	1	
	Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)		0	-	менее 80	1	
	Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)		0	-	более 0.8	1	

Педагогический персонал

2А	Воспитатель	19.05.2022				2	100
----	-------------	------------	--	--	--	---	-----

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы		0	-	до 175	1	
	Число производственных объектов одновременного наблюдения		0	-	до 10	1	
	Работа с оптическими приборами (% времени смены)		0	-	до 50	1	
	Нагрузка на голосовой аппарат		17	0.5	до 20	2	

	(суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)					
	Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	0	-	более 70	1	
	Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	-	до 50	1	
	Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций	0	-	более 6	1	
	Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)	0	-	менее 80	1	
	Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)	0	-	более 0,8	1	
ЗА (2А)	Воспитатель	19.05.2022			2	100

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	0	-	до 175	1	
	Число производственных объектов одновременного наблюдения	0	-	до 10	1	
	Работа с оптическими приборами (% времени смены)	0	-	до 50	1	
	Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	17	0,5	до 20	2	
	Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	0	-	более 70	1	
	Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	-	до 50	1	
	Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций	0	-	более 6	1	
	Монотонность производственной обстановки (время пассив-	0	-	менее 80	1	

	ного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)						
	Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)		0	-	более 0.8	1	
9А	Воспитатель (логопедических групп)	19.05.2022				2	100

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы		0	-	до 175	1	
	Число производственных объектов одновременного наблюдения		0	-	до 10	1	
	Работа с оптическими приборами (% времени смены)		0	-	до 50	1	
	Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)		17	0.5	до 20	2	
	Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)		0	-	более 70	1	
	Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)		0	-	до 50	1	
	Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций		0	-	более 6	1	
	Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)		0	-	менее 80	1	
	Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)		0	-	более 0.8	1	
10А (9А)	Воспитатель (логопедических групп)	19.05.2022				2	100

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет деятельность по воспитанию детей. Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания. Осуществляет изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации. Создает благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствует развитию общения воспитанников. Осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки, соответствующего

требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников. Работает в тесном контакте с педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников. Координирует деятельность младшего воспитателя. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	0	-	до 175	1	
	Число производственных объектов одновременного наблюдения	0	-	до 10	1	
	Работа с оптическими приборами (% времени смены)	0	-	до 50	1	
	Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	17	0.5	до 20	2	
	Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	0	-	более 70	1	
	Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	-	до 50	1	
	Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций	0	-	более 6	1	
	Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)	0	-	менее 80	1	
	Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)	0	-	более 0.8	1	
14А	Учитель-логопед	19.05.2022			2	100

Краткое описание выполняемой работы: Осуществление деятельности, которая направляется на максимальную коррекцию недостатков в развитии у воспитанников детского сада с нарушениями речи. Осуществление обследования воспитанников МБДОУ, определение структуры и степени выраженности нарушения речи, имеющегося у них. Комплектование групп для занятий с учетом психофизического состояния воспитанников дошкольного образовательного учреждения. Проведение групповой и индивидуальной НОД по исправлению недостатков в развитии, восстановлению нарушенных функций воспитанников. Работа в тесном контакте с воспитателями и другими педагогическими работниками детского сада, посещение НОД. Консультирование педагогических работников и родителей (законных представителей) по применению специальных методов и приемов оказания помощи детям. Способствование формированию общей культуры личности, социализации воспитанников МБДОУ. Изучение индивидуальных особенностей, способностей, интересов и склонностей воспитанников дошкольного образовательного учреждения с целью создания условий для обеспечения их нормального развития в соответствии с возрастной нормой, роста их познавательной мотивации и становления учебной самостоятельности, формирования компетентностей, используя для этого разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы, обеспечивая уровень подготовки воспитанников, который соответствует федеральным государственным требованиям. Проведение НОД, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии, а также современных информационных технологий. Обучение родителей (законных представителей) основным приемам по исправлению нарушений звукопроизношения, по формированию фонематического слуха у детей. Направление при необходимости воспитанников детского сада на консультацию в психологические, медицинские и медико-педагогические центры. Составление заключения по результатам логопедического обследования воспитанников МБДОУ и доведение до сведения педагогов и родителей (законных представителей). Использование соответствующих наглядных пособий и стимульных материалов для обследования речевого развития детей и проведения коррекционно-развивающей работы с ними. Своевременное и

четкое ведение документации по установленной форме, используя ее по назначению. Участие в планировании и разработке развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей воспитанников детского сада в обеспечении уровня подготовки воспитанников, соответствующего федеральным государственным образовательным требованиям. Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада во время образовательного процесса.

	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы		0	-	до 175	1	
	Число производственных объектов одновременного наблюдения		0	-	до 10	1	
	Работа с оптическими приборами (% времени смены)		0	-	до 50	1	
	Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)		18	0.5	до 20	2	
	Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)		0	-	более 70	1	
	Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)		0	-	до 50	1	
	Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций		0	-	более 6	1	
	Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)		0	-	менее 80	1	
	Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)		0	-	более 0.8	1	
15A (14A)	Учитель-логопед	19.05.2022				2	100

Краткое описание выполняемой работы: Осуществление деятельности, которая направляется на максимальную коррекцию недостатков в развитии у воспитанников детского сада с нарушениями речи. Осуществление обследования воспитанников МБДОУ, определение структуры и степени выраженности нарушения речи, имеющегося у них. Комплектование групп для занятий с учетом психофизического состояния воспитанников дошкольного образовательного учреждения. Проведение групповой и индивидуальной НОД по исправлению недостатков в развитии, восстановлению нарушенных функций воспитанников. Работа в тесном контакте с воспитателями и другими педагогическими работниками детского сада, посещение НОД. Консультирование педагогических работников и родителей (законных представителей) по применению специальных методов и приемов оказания помощи детям. Способствование формированию общей культуры личности, социализации воспитанников МБДОУ. Изучение индивидуальных особенностей, способностей, интересов и склонностей воспитанников дошкольного образовательного учреждения с целью создания условий для обеспечения их нормального развития в соответствии с возрастной нормой, роста их познавательной мотивации и становления учебной самостоятельности, формирования компетентностей, используя для этого разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы, обеспечивая уровень подготовки воспитанников, который соответствует федеральным государственным требованиям. Проведение НОД, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии, а также современных информационных технологий. Обучение родителей (законных представителей) основным приемам по исправлению нарушений звукопроизношения, по формированию фонематического слуха у детей. Направление при необходимости воспитанников детского сада на консультацию в психологические, медицинские и медико-педагогические центры. Составление заключения по результатам логопедического обследования воспитанников МБДОУ и доведение до сведения педагогов и родителей (законных представителей). Использование соответствующих наглядных пособий и стимульных материалов для обследования речевого развития детей и проведения коррекционно-развивающей работы с ними. Своевременное и четкое ведение документации по установленной форме, используя ее по назначению. Участие в планировании и разработке развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей воспитанников детского сада в обеспечении уровня подготовки воспитанников, соответствующего федеральным государственным образовательным требованиям. Обеспечение охраны жизни и здоровья вос-

питанников детского сада во время образовательного процесса.							
	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы		0	-	до 175	1	
	Число производственных объектов одновременного наблюдения		0	-	до 10	1	
	Работа с оптическими приборами (% времени смены)		0	-	до 50	1	
	Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)		18	0.5	до 20	2	
	Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)		0	-	более 70	1	
	Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)		0	-	до 50	1	
	Число элементов (присмов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций		0	-	более 6	1	
	Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)		0	-	менее 80	1	
	Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)		0	-	более 0.8	1	
19	Педагог-психолог	19.05.2022				2	100

Краткое описание выполняемой работы: Осуществляет профессиональную деятельность, направленную на сохранение психического, соматического и социального благополучия воспитанников в процессе воспитания и обучения в образовательных учреждениях. Содействует охране прав личности в соответствии с Конвенцией о правах ребенка. Способствует гармонизации социальной сферы образовательного учреждения и осуществляет превентивные мероприятия по профилактике возникновения социальной дезадаптации. Определяет факторы, препятствующие развитию личности воспитанников и принимает меры по оказанию им различных видов психологической помощи (психокоррекционного, реабилитационного, консультативного). Оказывает консультативную помощь воспитанникам, их родителям (лицам, их заменяющим), педагогическому коллективу в решении конкретных проблем. Проводит психологическую диагностику; используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы. Проводит диагностическую, психокоррекционную реабилитационную, консультативную работу, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий. Составляет психолого-педагогические заключения по материалам исследовательских работ с целью ориентации педагогического коллектива, а также родителей (лиц, их замещающих) в проблемах личностного и социального развития воспитанников. Ведет документацию по установленной форме, используя ее по назначению. Участвует в планировании и разработке развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей воспитанников, в обеспечении уровня подготовки воспитанников, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Способствует развитию у обучающихся, воспитанников готовности к ориентации в различных ситуациях жизненного и профессионального самоопределения. Осуществляет психологическую поддержку творчески одаренных обучающихся, воспитанников, содействует их развитию и организации развивающей среды. Определяет у воспитанников степень нарушений (умственных, физиологических, эмоциональных) в развитии, а также различного вида нарушений социального развития и проводит их психолого-педагогическую коррекцию. Участвует в формировании психологической культуры воспитанников, педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих). Консультирует работников образовательного учреждения по вопросам развития воспитанников, практического применения психологии для решения педагогических задач, повышения социально-психологической компетентности воспитанников, педагогических работников, родителей (лиц, их заменяющих). Анализирует достижения и подтверждение обучающимися уровня развития и образования (образовательных цензов). Оценивает эффективность образовательной деятельности педагогических работников и педагогического коллектива, учитывая развитие личности воспитанников, используя компьютерные технологии, в т.ч. текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности. Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских соб-

раний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим). Обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы		0	-	до 175	1	
	Число производственных объектов одновременного наблюдения		0	-	до 10	1	
	Работа с оптическими приборами (% времени смены)		0	-	до 50	1	
	Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)		17	0.5	до 20	2	
	Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)		0	-	более 70	1	
	Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)		0	-	до 50	1	
	Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций		0	-	более 6	1	
	Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)		0	-	менее 80	1	
	Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)		0	-	более 0.8	1	
20	Инструктор по физической культуре	19.05.2022				2	100

Краткое описание выполняемой работы: Организует активный отдых обучающихся, воспитанников в режиме учебного и внеучебного времени образовательного учреждения. Организует и проводит с участием педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) физкультурно-спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и другие мероприятия оздоровительного характера. Организует работу кружков и спортивных секций. Осуществляет связи с учреждениями дополнительного образования спортивной направленности и учреждениями спорта. Организует деятельность физкультурного актива. Осуществляет просветительскую работу среди родителей (лиц, их заменяющих) обучающихся, воспитанников, педагогических работников с привлечением соответствующих специалистов. Определяет содержание занятий с учетом возраста, подготовленности, индивидуальных и психофизических особенностей, интересов воспитанников. Ведет работу по овладению воспитанниками навыками и техникой выполнения физических упражнений, формирует их нравственно-волевые качества. Обеспечивает безопасность воспитанников при проведении физических и спортивных занятий, оказывает им первую доврачебную помощь. Постоянно следит за соблюдением санитарно-гигиенических норм и состоянием помещений. Совместно с медицинскими работниками контролирует состояние здоровья воспитанников и регулирует их физическую нагрузку, ведет мониторинг качества оздоровительной работы в образовательном учреждении с использованием электронных форм учета показателей здоровья и физических нагрузок. При осуществлении физкультурно-оздоровительной работы с воспитанниками в плавательных бассейнах проводит совместно с педагогическими работниками работу по обучению их плаванию с учетом возрастного состава группы; составляет расписание занятий по плаванию для каждой группы, ведет журнал, фиксируя содержание занятий по плаванию и освоение его воспитанниками, организует предварительную работу с родителями (лицами, их заменяющими) по подготовке воспитанников младшего возраста к занятиям в бассейне, проводит беседы, инструктажи с воспитанниками, начинающими занятия в бассейне, о правилах поведения в помещении бассейна и их выполнении. С учетом возраста воспитанников младшего возраста оказывает им помощь при переодевании и принятии душа, приучает их к соблюдению требований гигиены; поддерживает контакты с медицинским персоналом, проверяет гигиеническое состояние бассейна. Консультирует и координирует деятельность педагогических работников по вопросам теории и практики физического воспитания воспитанников. Обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса.

	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в сред-		0	-	до 175	1	
--	---	--	---	---	--------	---	--

	нем за 1 час работы					
	Число производственных объектов одновременного наблюдения	0	-	до 10	1	
	Работа с оптическими приборами (% времени смены)	0	-	до 50	1	
	Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	17	0.5	до 20	2	
	Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	0	-	более 70	1	
	Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	-	до 50	1	
	Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций	0	-	более 6	1	
	Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)	0	-	менее 80	1	
	Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)	0	-	более 0.8	1	
21	Музыкальный руководитель	19.05.2022			2	100

Краткое описание выполняемой работы: Осуществление развития музыкальных способностей и эмоциональной сферы, творческой деятельности воспитанников, работы по воспитанию, образованию и развитию воспитанников, обеспечивая выполнение общеобразовательной программы образовательной области «Художественно-эстетическое развитие», надлежащего присмотра за вверенными ему воспитанниками, изучения индивидуальных способностей, склонностей и интересов воспитанников в области музыкально-художественной деятельности и музыкального искусства, создания благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, содействия развитию музыкальных способностей детей и способности эмоционально воспринимать музыку, сотрудничества с другими дошкольными образовательными учреждениями и социумом по вопросам музыкального воспитания. Определение направления педагогической деятельности с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, их творческих способностей, широко используя условия развивающей среды, содержания музыкальных занятий с учетом возраста, подготовленности, индивидуальных и психофизических особенностей воспитанников, используя современные формы и методы обучения, образовательные музыкальные технологии, достижения мировой и отечественной музыкальной культуры. Принимает участие в разработке образовательной программы дошкольного образовательного учреждения, в организации и проведении массовых мероприятий с воспитанниками (музыкальные вечера, развлечения, пение, хороводы, танцы, показ кукольного и теневого театра и другие мероприятия), в организации и проведении спортивных мероприятий с воспитанниками, обеспечивая их музыкальное сопровождение, в проведении утренней гимнастики с воспитанниками, в организации и проведении интегрированных, итоговых и других видов занятий совместно с педагогами, воспитателями и специалистами дошкольного образовательного учреждения, в организации игровой деятельности во второй половине дня, проведение музыкально-дидактических игр с пением, театрализованных игр, музыкально-ритмических игр, в проведении родительских собраний и других форм взаимодействия с семьей. Осуществляет поддержание надлежащего порядка на своем рабочем месте, в музыкальном зале детского сада. Проведение санитарно-гигиенической обработки игрушек и музыкальных пособий, соответствующей требованиям СанПиН.

	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	0	-	до 175	1	
	Число производственных объектов одновременного наблюдения	0	-	до 10	1	
	Работа с оптическими приборами (% времени смены)	0	-	до 50	1	
	Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов,	17	0.5	до 20	2	

наговариваемое в неделю)						
Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	0	-	более 70	1		
Длительность сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	-	до 50	1		
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций	0	-	более 6	1		
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены)	0	-	менее 80	1		
Время активного наблюдения за ходом производственного процесса (час)	0	-	более 0.8	1		

* - Результаты измерений распространяются исключительно на места, указанные в протоколе

5. Мнения и интерпретации (в форме заключения):

-фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим требованиям на рабочих местах: №№ 1, 2А, 3А (2А), 9А, 10А (9А), 14А, 15А (14А), 19, 20, 21

- для 10 рабочих мест №№ 1, 2А, 3А (2А), 9А, 10А (9А), 14А, 15А (14А), 19, 20, 21 установлен класс(подкласс) условий труда 2.

6. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

901

(№ в реестре экспертов)

Эксперт

(должность)


(подпись)

Парамонов Семен Александрович
(Ф.И.О.)





RA.RU 118123

Общество с ограниченной ответственностью «Северо-Западный Центр Охраны Труда» (ООО «СЗ ЦОТ») Регистрационный номер - 192 от 14.01.2016		
<small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
198095, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г. Муниципальный округ Нарвский округ, ул. Маршала Говорова, д. 35, к.4, Литера И, помещ. 16-Н, помещ. 402, 198095, Санкт-Петербург, ул. Маршала Говорова, д.35, корп. 4, лит. И, офис 427, тел: (812)333-47-21, e-mail: nw-cot@mail.ru, ИНН 7805410387, ОГРН 5067847456342		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
RA.RU.518123	26.11.2015	бессрочно

УТВЕРЖДАЮ
Начальник лаборатории
Бурма Светлана Сергеевна


(подпись) 13.05.2022
(дата утверждения)

ПРОТОКОЛ
проведения испытаний (исследований), измерений параметров микроклимата

№ 11461/22- М



1. Сведения о работодателе:

1.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"

1.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7

1.3. Цель измерения: для специальной оценки условий труда

2. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действие поверки	Погрешность измерения
Секундомер механический СОПр-2а-2-010	7453	С-СП/08-11-2021/116585115	08.11.2021-07.11.2022	± 3
Измеритель параметров микроклимата «Метеоскоп-М»	536921	С-А/06-07-2021/76367175	06.07.2021-05.07.2023	температуры воздуха ± 0,2°C; относительной влажности ± 3%; скорости движения воздуха в диапазоне 0,1-1,0 м/с: (0,05+0,05V); в диапазоне 1,0-20м/с: 0,1+0,05V; абсолютного атмосферного давления ±1 мм рт.ст.; погрешность ТНС-индекса ± 0,5°C
Рулетка измерительная Fisco UM5M	3377	С-СП/25-05-2021/66117319	25.05.2021-24.05.2022	±0,3 мм

3. НД, устанавливающие метод и требования к проведению измерений:

- Руководство по эксплуатации измерителя параметров микроклимата "Метеоскоп-М" (БВЕК.43 1110.04РЭ).

4. Результаты измерений:

№ (код) РМ	Наименование рабочего места, рабочей зоны, фактора	Дата измерения	Результаты измерений	Факт. уровень	U095	Время воздействия, %
Обслуживающий персонал						
34	Шеф-повар	13.05.2022				
<i>Горячий цех</i>				<i>Категория - Пб</i>		
	Температура воздуха (h-0.1 м), °C		29.7;29.4;29.6	29.6	0.3	
	Температура воздуха (h-1.5 м), °C		29.7;29.4;29.6	29.6	0.3	
	ТНС-индекс (h-0.1 м), °C		24.9;24.9;24.8	24.9	0.2	
	ТНС-индекс (h-1.5 м), °C		24.9;24.9;24.8	24.9	0.2	
	Скорость движения воздуха (h-0.1), м/с		0.2;0.2;0.2	0.2	0.12	



FA RU 155123

	Скорость движения воздуха (h-1.5 м), м/с		0.2;0.2;0.2	0.2	0.12	
	Влажность воздуха, %		35.8;35.6;35.7	35.7	3.5	
	Интенсивность теплового излучения (h-0.5 м), Вт/м ²		285;285;285	285	6.9	
	Интенсивность теплового излучения (h-1 м), Вт/м ²		285;285;285	285	6.9	
	Интенсивность теплового излучения (h-1.5 м), Вт/м ²		285;285;285	285	6.9	
	Экспозиционная доза теплового облучения, Вт ч		-	1003	-	
	Суммарная экспозиционная доза теплового облучения, Вт ч:		-	1003	-	
35	Повар	13.05.2022				
<i>Горячий цех</i>				<i>Категория - IIб</i>		<i>70</i>
	Температура воздуха (h-0.1 м), °С		29.7;29.4;29.6	29.6	0.3	
	Температура воздуха (h-1.5 м), °С		29.7;29.4;29.6	29.6	0.3	
	ТНС-индекс (h-0.1 м), °С		24.9;24.9;24.8	24.9	0.2	
	ТНС-индекс (h-1.5 м), °С		24.9;24.9;24.8	24.9	0.2	
	Скорость движения воздуха (h-0.1), м/с		0.2;0.2;0.2	0.2	0.12	
	Скорость движения воздуха (h-1.5 м), м/с		0.2;0.2;0.2	0.2	0.12	
	Влажность воздуха, %		35.8;35.6;35.7	35.7	3.5	
	Интенсивность теплового излучения (h-0.5 м), Вт/м ²		285;285;285	285	6.9	
	Интенсивность теплового излучения (h-1 м), Вт/м ²		285;285;285	285	6.9	
	Интенсивность теплового излучения (h-1.5 м), Вт/м ²		285;285;285	285	6.9	
	Экспозиционная доза теплового облучения, Вт ч		-	1404	-	
	Суммарная экспозиционная доза теплового облучения, Вт ч:		-	1404	-	

5. Сотрудники лаборатории, проводившие измерения:Эксперт
(должность)

(подпись)

Парамонов Александр Александрович
(Ф.И.О.)13.05.2022
(дата)

198095, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г. Муниципальный округ Нарвский округ, ул. Маршала Говорова, д. 35, к.4, Литера И, помещ. 16-Н, помещ. 402, 198095, Санкт-Петербург, ул. Маршала Говорова, д.35, корп. 4, лит. И, офис 427, тел: (812)333-47-21, e-mail: nw-cot@mail.ru, ИНН 7805410387, ОГРН 5067847456342

ПРОТОКОЛ

оценки условий труда по параметрам микроклимата

№ 11461/22- М

1. Сведения о работодателе:

1.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"

1.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 187 340. Ленинградская область. Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7

2. НД, устанавливающие метод оценки и ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г;

- СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания", утв. Постановлением Главного Санитарного Врача Российской Федерации № 2 от 28.01.2021г., раздел V Физические факторы. Таблица 5.2 Допустимые величины параметров микроклимата на рабочих местах в помещениях.

3. Фактические значения измеряемых параметров:

№ (код) РМ	Наименование рабочего места, рабочей зоны, фактора	Дата оценки	Факт. уровень	ПДУ	Класс условий труда	Время воздействия, %
Обслуживающий персонал						
34	Шеф-повар	19.05.2022			3.2	
	<i>Горячий цех</i>			<i>Категория - Пб</i>		50
	Температура воздуха (h-0.1 м), °С		29.6	19.1-22.0	-	
	Температура воздуха (h-1.5 м), °С		29.6	19.1-22.0	-	
	ТНС-индекс (h-0.1 м), °С		24.9	<24.0	3.3	
	ТНС-индекс (h-1.5 м), °С		24.9	<24.0	3.3	
	Скорость движения воздуха (h-0.1), м/с		0.2	≤0.4	2	
	Скорость движения воздуха (h-1.5 м), м/с		0.2	≤0.4	2	
	Влажность воздуха, %		35.7	15-75	2	
	Интенсивность теплового излучения (h-0.5 м), Вт/м ²		285	140	3.1	
	Интенсивность теплового излучения (h-1 м), Вт/м ²		285	140	3.1	
	Интенсивность теплового излучения (h-1.5 м), Вт/м ²		285	140	3.1	
	Экспозиционная доза теплового облучения, Вт ч		1003	500	3.1	
	Суммарная экспозиционная доза теплового облучения, Вт ч:		1003	500	3.1	
35	Повар	19.05.2022			3.2	
	<i>Горячий цех</i>			<i>Категория - Пб</i>		70
	Температура воздуха (h-0.1 м), °С		29.6	19.1-22.0	-	

Температура воздуха (h=1.5 м), °С	29.6	19.1-22.0	-	
ТНС-индекс (h=0.1 м), °С	24.9	<24.0	3.3	
ТНС-индекс (h=1.5 м), °С	24.9	<24.0	3.3	
Скорость движения воздуха (h=0.1), м/с	0.2	≤0.4	2	
Скорость движения воздуха (h=1.5 м), м/с	0.2	≤0.4	2	
Влажность воздуха, %	35.7	15-75	2	
Интенсивность теплового излучения (h=0.5 м), Вт/м ²	285	140	3.1	
Интенсивность теплового излучения (h=1 м), Вт/м ²	285	140	3.1	
Интенсивность теплового излучения (h=1.5 м), Вт/м ²	285	140	3.1	
Экспозиционная доза теплового облучения, Вт ч	1404	500	3.1	
Суммарная экспозиционная доза теплового облучения, Вт ч:	1404	500	3.1	

4. Заключение:

-фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим требованиям на рабочих местах: №№ 34, 35

- для 2 рабочих мест №№ 34, 35 установлен класс(подкласс) условий труда 3.2.

5. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

901
(№ в реестре экспертов)

Эксперт
(должность)

(подпись)

Парамонов Семен Александрович
(Ф.И.О.)





RA RU.518123

Общество с ограниченной ответственностью «Северо-Западный Центр Охраны Труда» (ООО «СЗ ЦОТ») Регистрационный номер - 192 от 14.01.2016		
<small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
198095, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г. Муниципальный округ Нарвский округ, ул. Маршала Говорова, д. 35, к.4, Литера И, помещ. 16-Н, помещ. 402, 198095, Санкт-Петербург, ул. Маршала Говорова, д.35, корп. 4, лит. И, офис 427, тел: (812)333-47-21, e-mail: nw-cot@mail.ru, ИНН 7805410387, ОГРН 5067847456342		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
RA.RU.518123	26.11.2015	бессрочно

УТВЕРЖДАЮ
Начальник лаборатории
Бурма Светлана Сергеевна
(подпись) 19.05.2022
(дата утверждения)

ПРОТОКОЛ
проведения испытаний (исследований), измерений химического фактора

№ 11461/22- X



1. Сведения о работодателе:

- 1.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"
- 1.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7
- 1.3. Цель измерения: для специальной оценки условий труда

2. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства о поверке	Действие поверки	Погрешность измерения
Измеритель параметров микроклимата «Метеоскоп-М»	536921	С-А/06-07-2021/76367175	06.07.2021-05.07.2023	температуры воздуха $\pm 0,2^{\circ}\text{C}$; относительной влажности $\pm 3\%$; скорости движения воздуха в диапазоне 0,1-1,0 м/с: (0,05+0,05V); в диапазоне 1,0-20м/с: 0,1+0,05V); абсолютного атмосферного давления ± 1 мм рт.ст.; погрешность ТНС-индекса $\pm 0,5^{\circ}\text{C}$
Анализатор - теческатель АНТ-3М	1302	С-ДППД/01-10-2021/99101349	01.10.2021-30.09.2022	$\pm 10\%$

3. НД, устанавливающие метод и требования к проведению измерений:

- Анализатор-теческатель АНТ-3М. Руководство по эксплуатации ДКТЦ.413441.104РЭ.

4. Результаты измерений*:

№ (код) РМ	Наименование рабочего места, рабочей зоны, фактора	Дата измерения	Результаты измерения	Факт. уровень	U095	Класс опасности	Время воздействия, %
Учебно-вспомогательный персонал							
22А	Младший воспитатель	13.05.2022					
Источник вредного фактора: Моющие и дезинфицирующие средства.							
При дезобработке							
	Хлор+, мг/м ³		<0.5;<0.5;<0.5	<0.5	-	2	5
23А (22А)	Младший воспитатель	13.05.2022					
Источник вредного фактора: Моющие и дезинфицирующие средства.							
При дезобработке							
	Хлор+, мг/м ³		<0.5;<0.5;<0.5	<0.5	-	2	5
29А	Младший воспитатель (ло-	13.05.2022					



RA.RU.158123

	гопедических групп)						
Источник вредного фактора: Моющие и дезинфицирующие средства.							
<i>При дезобработке</i>							
	Хлор+, мг/м ³		<0.5;<0.5;<0.5	<0.5	-	2	5
30А (29А)	Младший воспитатель (логopedических групп)	13.05.2022					
Источник вредного фактора: Моющие и дезинфицирующие средства.							
<i>При дезобработке</i>							
	Хлор+, мг/м ³		<0.5;<0.5;<0.5	<0.5	-	2	5
<i>Обслуживающий персонал</i>							
36	Кухонный рабочий	13.05.2022					
Источник вредного фактора: Моющие и дезинфицирующие средства.							
<i>При дезобработке</i>							
	Хлор+, мг/м ³		<0.5;<0.5;<0.5	<0.5	-	2	5
38	Машинет по стирке и ремонту	13.05.2022					
Источник вредного фактора: Моющие и дезинфицирующие средства.							
<i>При дезобработке</i>							
	Хлор+, мг/м ³		<0.5;<0.5;<0.5	<0.5	-	2	5
40	Уборщик служebных помещений	13.05.2022					
Источник вредного фактора: Моющие и дезинфицирующие средства.							
<i>При дезобработке</i>							
	Хлор+, мг/м ³		<0.5;<0.5;<0.5	<0.5	-	2	5

*Результаты измерений распространяются исключительно на места, указанные в протоколе

**массовая концентрация рассчитана с учетом объема отобранной пробы воздуха, приведенного к стандартным условиям; знак "<" или ">" в выражении результатов измерений (массовой концентрации) указывает на то, что полученное значение находится ниже или выше предела обнаружения.

5. Сотрудники лаборатории, проводившие измерения:

Эксперт (должность)	 (подпись)	Парамонов Александр Александрович (Ф.И.О.)	19.05.2022 (дата)
------------------------	--	---	----------------------

Общество с ограниченной ответственностью «Северо-Западный Центр Охраны Труда» (ООО «СЗ ЦОТ»)

Регистрационный номер - 192 от 14.01.2016

(около выделенного организационно-правового статуса, протокола специальной оценки условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

198095, г. Санкт-Петербург, в.тер.г. Муниципальный округ Нарвский округ, ул. Маршала Говорова, д. 35, к.4, Литера И, помещ. 402, 198095, Санкт-Петербург, ул. Маршала Говорова, д.35, корп. 4, лит. И, офис 427, тел: (812)333-47-21, e-mail: nw-cot@mail.ru, ИНН 7805410387, ОГРН 5067847456342

ПРОТОКОЛ оценки условий труда при воздействии химического фактора

№ 11461/22- X

1. Сведения о работодателе:

1.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 32 "Сказка"

1.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 187 340, Ленинградская область, Кировский район, г. Кировск, бульвар Партизанской Славы, д. 7

1.3. Цель измерения: для специальной оценки условий труда

2. НД, устанавливающие оценки и ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.;

- СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания", утв. Постановлением Главного Санитарного Врача Российской Федерации № 2 от 28.01.2021 г., раздел II Химические и биологические факторы производственной среды. таблица 2.1 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны».

3. Фактические значения измеряемых параметров:

№ (код) РМ	Наименование рабочего места, рабочей зоны, фактора	Дата оценки	Факт. уровень	ПДУ	Класс условий труда	Время, %
22А	Младший воспитатель	19.05.2022			2	
Источник вредного фактора: Моющие и дезинфицирующие средства.						
При дезобработке						
23А (22А)	Младший воспитатель	19.05.2022	<0.5	1	2	5
Источник вредного фактора: Моющие и дезинфицирующие средства.						
При дезобработке						
	Хлор ⁺ , мг/м ³		<0.5	1	2	5

29А	Младший воспитатель (логопедических групп)	19.05.2022			2	
Источник вредного фактора: Моющие и дезинфицирующие средства.						
<i>При дезобработке</i>						
	Хлор ⁺ , мг/м ³			1	2	5
30А (29А)	Младший воспитатель (логопедических групп)	19.05.2022			2	
Источник вредного фактора: Моющие и дезинфицирующие средства.						
<i>При дезобработке</i>						
	Хлор ⁺ , мг/м ³			1	2	5
Обслуживающий персонал						
36	Кухонный рабочий	19.05.2022			2	
Источник вредного фактора: Моющие и дезинфицирующие средства.						
<i>При дезобработке</i>						
38	Машинист по стирке и ремонту	19.05.2022			2	5
Источник вредного фактора: Моющие и дезинфицирующие средства.						
<i>При дезобработке</i>						
	Хлор ⁺ , мг/м ³			1	2	5
40	Уборщик служебных помещений	19.05.2022			2	
Источник вредного фактора: Моющие и дезинфицирующие средства.						
<i>При дезобработке</i>						
	Хлор ⁺ , мг/м ³			1	2	5

4. Заключение:

-фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим требованиям на рабочих местах: №№ 22А, 23А (22А), 29А, 30А (29А), 36, 38, 40

- для 7 рабочих мест №№ 22А, 23А (22А), 29А, 30А (29А), 36, 38, 40 установлен класс(подкласс) условий труда 2.

5. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

901 _____ (№ в реестре эк-пертов)
 Эксперт (подпись)
 Парамонов Семен Александрович (Ф.И.О.)

